

Fundación Aprocór

Creemos en cada persona
Una persona, un compromiso

A photograph showing two people walking away from the camera on a paved path that curves through a forest. The path is flanked by tall evergreen trees on the left and deciduous trees with yellowing leaves on the right. The sky is bright with scattered clouds. The overall scene is peaceful and natural.

**Estamos
donde estás **tú****

memoria de actividades

2021

INTRODUCCIÓN



Durante el año 2021 hemos convivido con los grandes desafíos que la realidad ha planteado a la sociedad. Para Aprocór ha sido un tiempo de esfuerzo, pero también de mucho aprendizaje y de profundizar en lo que solidaridad es y exige diariamente frente a las necesidades de cada persona.

Una gran nevada, a principio de año, lejos de dejarnos fríos, fue nuestra oportunidad para buscar y encontrar mejores soluciones para ayudar los demás. Por ejemplo, la Kantina no cerró, sino que, conscientes de la grave situación creada por la COVID 19, prosiguió su trabajo elaborando y repartiendo *menús solidarios para familias vulnerables*.

El buen tiempo y la esperanza posibilitó la consolidación de formas de apoyo más personalizadas y cercanas para las personas con discapacidad. La COVID, y las circunstancias que lo rodearon, acrecentaron su puesta en marcha, de esta forma: los *Apoyos Personalizados para la vida independiente (SApVI)*, el *Apoyo comunitario* o el *programa Empleo a tu Alcance*, complementaron las que se venían prestando en nuestros diferentes servicios.

Con buen ritmo, a medida que la realidad lo permitió, pudimos volver a la actividad habitual en nuestros centros y poner en funcionamiento nuevos servicios como *La Electrolinera* o reforzar el *servicio de recuperación de uniformidad de grandes empresas* que dan muestra de nuestro compromiso con el medio ambiente. Todo ello sin perder nuestros objetivos de apertura al barrio que se ponen de manifiesto en múltiples iniciativas como *La Feria del libro solidaria* o la sonada apertura del *Begonia´s Garden*.

Este año la Fundación sumó fuerzas con la *fusión con la Fundación Tuya* que nos permitirá seguir avanzando en el ejercicio de la plena capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual, garantizando que son ellas las que toman sus propias decisiones y que cuentan con una suficiente red de apoyo que les asegure un buen futuro.

En esta memoria también quiero recoger mi despedida como presidente. Seguiré activo en la Fundación aportando mi experiencia y apoyando todas aquellas iniciativas que redunden en una buena vida para las personas con discapacidad y sus familias. Ha sido un privilegio y una suerte haber compartido y trabajado con todas las personas que conforman esta organización. Muy agradecido.

Ramón Corral Beneyto
Presidente

HITOS Y RETOS



Soy Ana Verde y tengo 39 años.

Me han preguntado que destacaría del año 2021.

Como Patrona destacaría que Aprocor está muy distinto.

Están cambiando muchas cosas.

Hemos cambiado de nombre.

También han cambiado los lugares.

Tenemos muchos retos pero a mí me gustaría que mejorase la seguridad, que las personas con discapacidad puedan decir lo que quieren para que se tenga muy en cuenta y que puedan tener trabajo y sueldos decentes.

Ana Verde Gamonal
Miembro del Patronato

ÍNDICE

01

Somos

02

Estamos

03

Hacemos

04

Nuestro impacto
en 2021

05

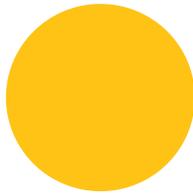
Únete

01

Somos

Somos una organización dedicada a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias y a promover un modelo de sociedad inclusiva.

La dignidad, la autodeterminación, la defensa de sus derechos y la mejora continua son los valores que orientan nuestras actuaciones.



Ofrecemos servicios, oportunidades y apoyos para que cada persona pueda expresar y realizar su plan de vida. Lo hacemos desde diferentes ámbitos: la formación, el empleo, la vivienda y la vida independiente.

Además de nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual, desarrollamos acciones para contribuir a proteger lo que nos rodea. La protección de las personas y medioambiental es la garantía de que podamos vivir en un mundo más habitable para todos.

**"Creemos en cada persona,
una persona un compromiso"**



Nuestra misión

Queremos contribuir a **mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias**, apoyando el proyecto de vida de cada persona y **promoviendo**, en todos los ámbitos, **un modelo de sociedad inclusiva**.

Qué nos define

Nuestros principios orientan el comportamiento de nuestra organización y son las ideas en torno a las que nos organizamos.

Nos guían 6 principios:

- Personalización
- Mejora continua e innovación
- Aprendizaje personal y organizacional
- Coherencia
- Liderazgo diverso e inspirador
- Compromiso social

Valores que defendemos

La dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

La autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

La defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.



Nuestra visión

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

Por qué nace

Por la necesidad de ofrecer a las personas con discapacidad intelectual los recursos necesarios que les permitan conseguir una vida plena.

Para muchas de estas personas y para sus familias es difícil llevar una vida como los demás. Requieren de más apoyos y de más oportunidades.

La Fundación como tal se constituye en el año 1.998 continuando la labor que la Asociación del mismo nombre venía desarrollando desde 1989.

A lo largo de su historia se ha ido adaptando a las necesidades de las personas y sus familias dando lugar a la creación de los distintos centros y servicios.

Nuestras iniciativas están encaminadas a la mejora de la calidad de vida en el ámbito educativo, laboral, de la vivienda y del ocio.

El camino recorrido

- **1996** Centro Ocupacional Aprocór I
- **1998** Centro Ocupacional Aprocór II
- **2003** Conjunto Residencial Las Fuentes
- **2006** Servicio de Inserción Socio-Laboral
- **2007** Centro Especial de Empleo
- **2010** Servicio de Ocio Inclusivo
- **2010** Servicio de Conciliación Familiar.
- **2010** Servicio de Voluntariado.
- **2012** Adultos en Comunidad: ENCO.
- **2013** Servicio de Apoyo a la Vida Independiente
- **2013** Servicio de parking
- **2015** Servicio de Información y Orientación
- **2018** Servicio de Apoyo al Transporte
- **2018** Servicio de Res-Hogar
- **2019** Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente
- **2019** TUYA Inspira proyectos de vida en Comunidad. La Konectiva.
- **2019** La Kantina
- **2020** Apoyo Comunitario
- **2021** Electrolinera
- **2021** Begonia's Garden



Estructura

Órgano de Gobierno

Patronato

Presidente

D. Ramón Corral Beneyto

Vicepresidente

D. Francisco Martín Cabrera

Secretaria

D^a M^a Luisa Corral González-Baylin

Vocales

D^a Julia Bayón Pedraza

D. Juan Bautista Castillejo Oriol

D^a Ana Corral González-Baylin

D^a. Mónica Guzman Zapater

D. José Luis Martínez Olivares

D^a Carmen Pérez Carbonell

D^a M^a Jesús Rivas

D^a Ana Verde Gamonal

D. Blanca Villamía Uriarte

Equipo de Dirección y Responsables

Dirección

Leticia Avendaño

Centros y servicios de apoyo

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

M^a Teresa San Román
José vega

Conjunto Residencial Las Fuentes y Reshogar

Joana Valbuena
Antonio Romero

Acompañamiento a la Toma de Decisiones: TUYA

Ester Ortega
Eunate Marañón

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez
Joan Franco

Servicio de Adultos en Comunidad ENCO

Nacho Arsuaga
Noemí Ferral

Servicio Ocupacional

Aitor del Coto
Beatriz García
Raquel Olmos

Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI)

Almudena Hoyos
Lucía Alcalá
Ruth Baeza
Alberto Martín-Consuegra
Lucía Montero
Verónica Pacheco

Equipos de soporte

Gestión económica y administrativa

Federico Cuadrillero
Carmen de Arriba

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Equipo Transversal de Apoyo a los Planes Personales

Belén Acinas
Sandra de Andrés
Miguel Ruíz de Arcaute
Carolina Giménez
Maribel Perucha
M^a Jesús Rivas



Estructura

Las personas con discapacidad intelectual reclaman ser participantes activos de lo que sucede en las organizaciones en las que reciben apoyos. En la Fundación se reconoce su papel de representación que es fundamental.

Representación personas con discapacidad intelectual

Representación en el Patronato

- Ana Verde Gamonal forma parte del Patronato de la Fundación. Fue elegida por el equipo de representantes en el año 2017.

Equipo de representantes

- Formado por Daniel Serrano, Roberto García Oro, M^a Paz Muñoz, Teresa del Olmo, Mar Sobrado y Verónica Escudero.
- Representan a todas las personas con discapacidad de la Fundación. Gestionan las sugerencias para mejorar el funcionamiento global de la Fundación. Trabajan en red con todos los representantes de cada uno de los centros/servicios/grupos de la Fundación.

Representación en Equipo de Dirección y Responsables

- Daniel Serrano representa a las personas con discapacidad en el Equipo de Responsables de los diferentes centros y servicios desde el año 2021.
- Mar Sobrado representa a la Fundación en el equipo estratégico "Participación en órganos de gobierno" del pilotaje de Plena Inclusión Madrid y reporta a dirección.

Equipo de representantes de programas y servicios

- Formado por 18 personas representantes de los diferentes espacios, del servicio de ocio inclusivo y de autogestores.

Presidenta comisión de igualdad

- M^a José Elvira es presidenta. Junto al resto de los componentes de la comisión se encargan de implementar el Plan de Igualdad. Fue elegida en el año 2020.

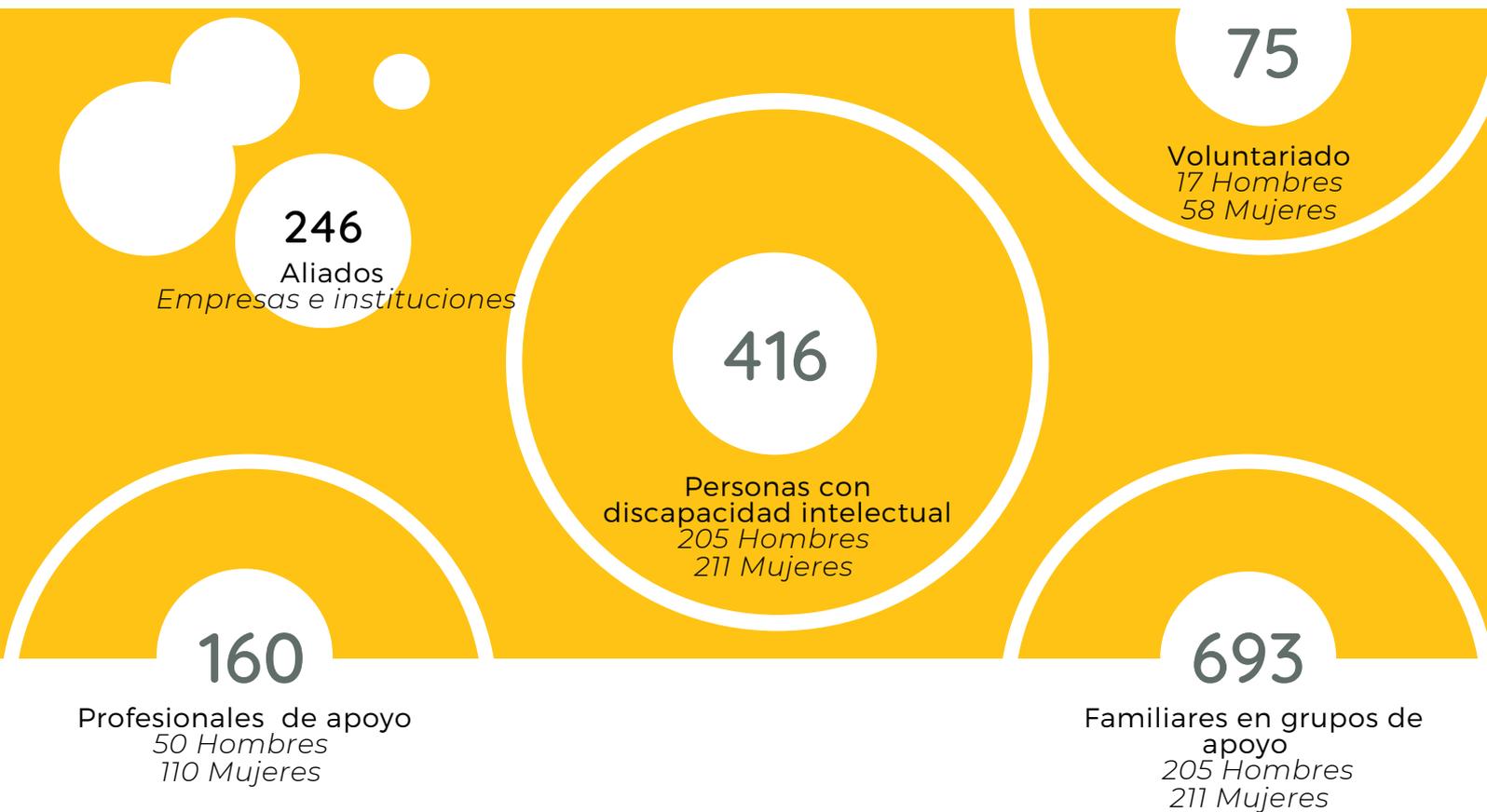
Comité de empresa

- Forman parte de este órgano de representación de los trabajadores Omar Hussein y M^a José Elvira.



Una COMUNIDAD para la inclusión y el apoyo mutuo

Cada vez son más los que se unen a nuestro proyecto.
Juntos formamos una comunidad de más de 1500 personas





Así nos reconocen

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años han premiado o reconocido diferentes iniciativas y proyectos:

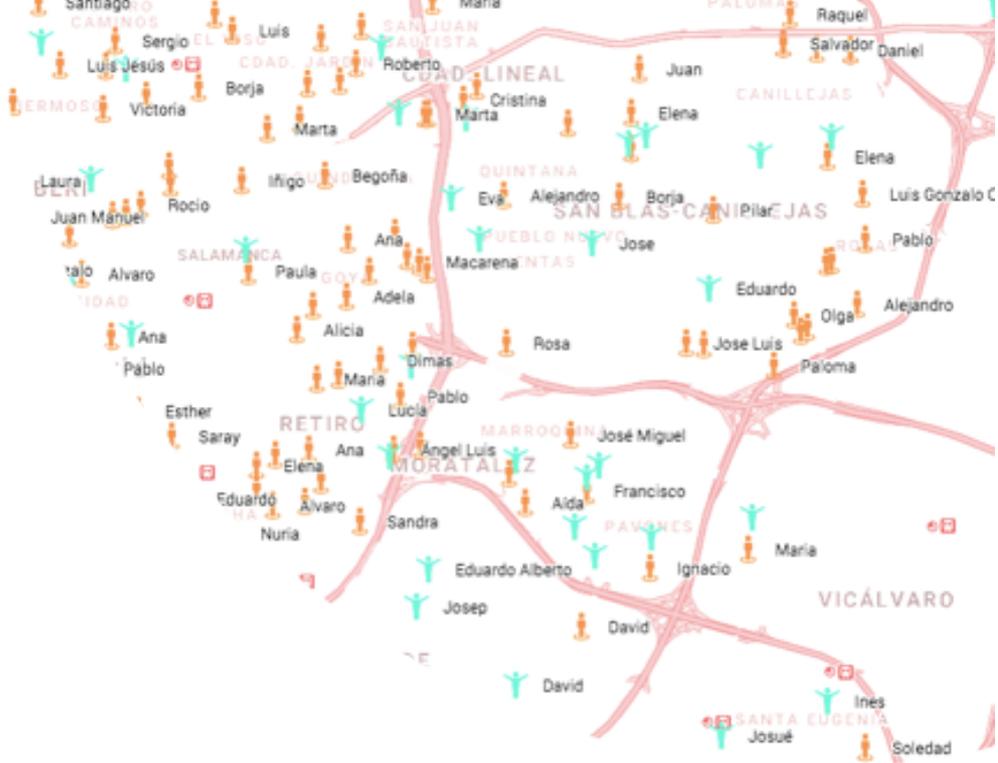
- **2022.** Premio Ranstad. La Kantina
- **2021** Premios al valor social 2021 Fundación Cepsa . Proyecto “ La electrolinera de Aprocor”
- **2021** Experiencia destacable en materia de seguridad y salud laboral AEDIS . “Medidas de conciliación vida personal y profesional”.
- **2019** Premio al mejor Plan de Mejora de Instituto para la Calidad de las ONG. “Sistema de Protección frente al abuso”.
- **2019** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa ‘Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2018** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2017** Premio al Talento Solidario de Fundación Botín. Proyecto Enlaza2.
- **2017** Premio a la Innovación de Instituto para la Calidad de las ONG. Agenda 2020.
- **2017** Beca del Aula de Emprendedores de la Fundación Prevent con la colaboración de ESADE. Proyecto “La casa de los Sueños”.
- **2017** Buena Práctica Preventiva Dispositivo Red Predea. “Sistema de protección frente al abuso”.
- **2017** Experiencia admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión. Programa “Finanzas inclusivas”.
- **2016** Premio Ángel Rivière a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI). ENCO.
- **2016** Práctica Admirable por Plena Inclusión. “Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aprocor: herramienta 4P”.
- **2016** El proyecto “Finanzas Inclusivas”, desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología en la Conferencia Internacional Zero Project.
- **2015** Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim. Proyecto “¿Por qué tomo estas pastillas?”.
- **2014** Primer Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.
- **2014** Premio Responsabilidad Social Corporativa Línea Directa: Premio Proveedores.
- **2014** Tercer Premio Marisol de Torres: Fundación Aprocor.

Sellos de calidad



02

Estamos



La actividad de la Fundación Aprocor se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso, está presente en multitud de espacios.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos.

Son contextos para promover la inclusión y generadores de oportunidades.

CONJUNTO RESIDENCIAL LAS FUENTES

Vicente Morales, 5 +34 913 886 367

ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS

Frómista, 13 +34 918 437 772

ESPACIO DE CREATIVOS DE HORTALEZA

Esteban Palacios, 12 +34 917 598 457

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO APROCOR_PROSEGU

Belfast , 15 +34 911 100 956

KANTINA DE SAN BENITO

Carrión de los Condes, 73

KANTINA DE IMPACT HUB

Serrano Anguita, 13 +34 911925660,

03
Hacemos

● Apoyamos planes
personales

Conectamos
● personas
humanizamos sus
barrios

● Apoyamos planes personales



Muchas personas con discapacidad intelectual necesitan APOYOS y OPORTUNIDADES para poder decidir sobre cosas fundamentales de su vida: Por ejemplo, qué hacer, dónde vivir y con quién.

En la Fundación apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas.

Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que se sienta bien.

La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo.

Todos tenemos derecho a vivir la vida a nuestra manera.

En este proceso cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las que son de su confianza, para apoyarle a alcanzar sus metas.

Las áreas de apoyo representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos personales.

Incluyen la formación, ocupación y empleo, la vivienda, el ocio, la salud y la familia.

Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.

El equipo transversal de apoyo a los planes personales y el Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente SApVI velan por la personalización de los mismos.



Personalización de los apoyos

Para lograr una vida de calidad, basada en las propias preferencias y deseos.

Apoyo a los planes personales

Supone conocer los intereses, preferencias y prioridades de cada persona con discapacidad intelectual asegurándose de que es ella la que toma las decisiones y tiene el control de un plan propio. Esto es especialmente significativo para aquellas que tienen más necesidades de apoyo.



Apoyo para una vida elegida

Todas las personas tenemos derecho a tener una vida propia, particular y elegida de acuerdo a nuestros deseos y posibilidades.

Sin embargo, para muchas personas con discapacidad intelectual las opciones son más limitadas y se dan en contextos segregados.

La asistencia personal, el apoyo activo, el empleo con apoyo o personalizado y todas las formas de personalización de los apoyos facilitan el respeto a libertad de decidir.



Personalización de los apoyos

Es una estrategia desplegada por todos los servicios de la organización, y a su vez, la Fundación cuenta con un servicio que exclusivamente proporciona apoyos personalizados. Los apoyos personalizados son diseñados por la persona que los recibe o pensados para responder de forma individualizada a lo que le interesa y/o necesita.

Servicios



Servicio de apoyos personalizados para vida independiente

SAPVi

Proporciona y promueve apoyos que se ajusten a lo que particularmente cada persona demanda para el desarrollo de su proyecto de vida en diferentes ámbitos: laboral, familiar, formativo, de ocio, movilidad, etc.

Equipos

Equipo transversal de apoyo a los planes personales

ETAPPA

Estimula el logro de los resultados personales y asegura condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familiares. Moviliza a la red de apoyo y a facilitadores para que los planes se cumplan.

Personas de apoyo

PA

Equipo de profesionales responsables de movilizar los planes de cada persona y generar oportunidades de inclusión en diferentes ámbitos de la vida de la persona.

Asistencia Personal

AP

Apoyan a las personas que lo demandan para que puedan hacer su vida. Facilita que elija dónde, cuándo y cómo hacerlo.



Áreas de apoyo

Representan los ámbitos de vida en los que se apoyan los proyectos personales.

Ámbitos de vida social

Todas las personas tenemos necesidades múltiples e interdependientes en diferentes áreas.

En la Fundación trabajamos específicamente sobre los siguientes ámbitos de vida: la familia, los amigos, el trabajo, el aprendizaje, la vivienda, el ocio, y la salud.





Áreas de apoyo



FORMACIÓN Y EMPLEO

Incluye acciones para desarrollar el mejor itinerario formativo y laboral respondiendo al plan de cada persona.

Servicios

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

CEE

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de las prendas.

La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería-tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

La sección PARKING gestiona un parking en Las Tablas y el lavado de coches.

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador en su puesto de trabajo y su desarrollo personal.

Servicio de Inserción Laboral

SIL

Apoya a cada candidato a empleo o trabajador en activo para lograr su incorporación en empresas y mantenimiento del puesto de trabajo.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo, utiliza espacios comunitarios y ofrece formaciones y experiencias laborales significativas.

Servicio Ocupacional

SO

Acompaña a personas en la identificación y el desarrollo de sus intereses para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social. Se programan en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

Servicio de Adultos en Comunidad

ENCO

Ofrece a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo apoyo y recursos que les permitan avanzar en sus proyectos vitales incidiendo positivamente en su calidad de vida.

Fundamentado en la metodología de la planificación centrada en la persona, el apoyo activo y el empleo personalizado ancla sus raíces en la inclusión, la personalización, la máxima participación y la búsqueda de oportunidades.

Este servicio nace de la alianza de la Fundación Aprocor y Aleph-Tea.



Áreas de apoyo



VIVIENDA

Apoya a personas con discapacidad intelectual para promover su vida independiente e inclusión social en los lugares donde éstas residen.

Servicios

Conjunto Residencial Las Fuentes

LF

Servicio de vivienda para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Cuenta con doce viviendas, una de ellas destinada al alojamiento temporal de inquilinos: el Hostel La Casa de los Sueños.

Está situado en el madrileño barrio de Hortaleza. Es un entorno urbano con buen acceso a transporte público y todo tipo de servicios comerciales y de ocio.

Incluye apoyos para el desarrollo de la autonomía personal, la autodeterminación, la vida independiente y la toma de decisiones y la participación comunitaria.

En Casa

eK

Servicio de apoyo personalizado para facilitar la vida independiente, mejorar la convivencia, y aumentar el prestigio y los vínculos en los lugares en los que las personas con discapacidad intelectual viven.

Este apoyo se presta a través de conectores comunitarios y asistentes personales.

El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que sus vecinos, así como que participe activamente en la comunidad en la que vive.

Buena Vejez

ResHogar

Apoyos personalizados a personas con discapacidad intelectual mayores de 45 años en proceso de envejecimiento. La vida de las personas mayores mejora, cuando se conocen sus necesidades y se da una respuesta adecuada a las demandas específicas de esta etapa vital. Este servicio se adapta al ritmo de cada persona, procurando un envejecimiento activo y conectando a las personas con la comunidad



Áreas de apoyo



OCIO Y MOVILIDAD

Encargada de asegurar que todas las personas pueden disfrutar de su tiempo libre con actividades gratificantes y libremente elegidas.

Servicios y programas

Servicio de Ocio Inclusivo

SOI

Ofrece apoyos para que las personas con discapacidad intelectual disfruten de un ocio elegido en la comunidad.

Las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso pone todo el empeño en promoverlas.

Servicio de Apoyo al Transporte

SAT

Servicio para facilitar la movilidad personal de personas con discapacidad intelectual.

Incluye entrenamiento y/o acompañamiento en el uso del transporte público o recorrido a pie, apoyado de manera individual o en pequeño grupo.

Apoyos personalizados en el ocio

Proporciona apoyos únicos y singulares para disfrutar del tiempo libre en el entorno comunitario.

Grupo de amigos

Apoya a personas que quieren establecer o consolidar relaciones de amistad.

Viajes

Apoya a personas para que puedan diseñar su viaje a medida. Además organiza viajes a diferentes destinos para disfrutar y conocer gente

Planes Puntuales

Oferta de actividades: cine, teatro, conciertos, exposiciones, cenas, ... en la comunidad abiertas a cualquier persona que se quiera apuntar.



Áreas de apoyo



FAMILIA Y RELACIONES PERSONALES

Engloba los servicios, programas y prácticas centradas en la familia y en el fomento de relaciones personales significativas.

Servicios y programas

Servicio de Información y Orientación

SIO

Recoge información y recursos para, junto a las personas con discapacidad y sus familias, buscar las mejores respuestas a sus preocupaciones concretas. También, orienta a profesionales para que puedan informar y acompañar a las personas que apoyan.

Conciliación

Apoyo a la persona con discapacidad para que sus familiares puedan disponer de más tiempo.

Espacios para el encuentro y la participación

Incluye acciones para promover la ayuda mutua, facilitar nuevas relaciones, defender sus derechos y hacer propuestas de mejora de servicios y apoyo. La participación se da de múltiples maneras destacando los grupos de apoyo, los grupos de familias, encuentros, charlas, cursos y comisiones.

Conversaciones de Futuro

TUYA

Acompañamiento al sistema familiar para la planificación del futuro y la toma de decisiones atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden.

Medidas de Apoyo

Activación de los sistemas de apoyo asistencial, sanitario y jurídico atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden. Pudiendo ejercer funciones de asistencia, curatela o defensor judicial o guardador de hecho en situaciones que lo requieran.

Ampliando el círculo

Programa para promover que las personas con discapacidad intelectual construyan una buena red relaciones personales significativas que garanticen una vida plena en sus comunidades y eviten la soledad.



Áreas de apoyo



SALUD

Impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de bienestar.

Programas

Promoción de la salud

Orienta a las personas de apoyo, para prevenir de enfermedades, promover y mantener la salud de las personas con discapacidad. Controla las necesidades específicas de aquellas con alguna enfermedad crónica, promueve hábitos de alimentación saludables.

Acompaña los cambios vitales de las personas y adapta los apoyos.

Facilita que las personas con discapacidad se responsabilicen del cuidado de su propia salud y la de otras personas.

En consulta

Incluye apoyos individuales para el seguimiento de la salud y acompañamiento a consultas médicas.

Cardiocomprometidos

Proyecto para promover comunidades cardio-protegidas a través de la formación a personas y equipación de los espacios con desfibriladores semiautomáticos.

Por qué tomo estas pastillas

Programa para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual en su salud y mejora de la adherencia a los tratamientos médicos.

Conectamos ● personas humanizamos sus barrios

La inclusión se alcanza cuando puedes estar, aprender, trabajar o disfrutar donde todos lo hacen.

En la Fundación buscamos oportunidades de participación coherentes con los planes personales de cada persona con discapacidad intelectual.

La participación supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Sabemos que la vulnerabilidad está íntimamente relacionada con la red de relaciones que cada persona tiene. Por eso, es nuestro objetivo facilitar las relaciones personales y comunitarias porque son un agente compensador de enorme potencia cuando son cultivadas de forma positiva.

Tenemos tres principios y tres estrategias para conseguirlo.

Principios éticos Estrategias

- Diversidad
- Igualdad
- Respeto
- Abierto al Público
- La Konectiva
- Potencia el Verde



Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.



Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino, a que se respete su identidad y sus derechos.

Promovemos un modelo de sociedad que valore la diversidad de personas y perspectivas y que asegure la igualdad en políticas y prácticas..

Apoyamos a las personas con discapacidad para que decidan sobre lo que les afecta, para que puedan defender sus derechos. También para promover el buen trato y proteger frente a los abusos.





Compromiso ético

Programas

DEFENSA DERECHOS

Programa de apoyo para que las personas con discapacidad conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos. Se impulsan y acompañan iniciativas para que, a nivel individual o colectivo, se visibilicen situaciones de injusticia social y se garantice la participación de estas personas en procesos democráticos.

AUTODETERMINACIÓN

Programa para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tengan mayor control sobre su vida, más experiencia en la toma de decisiones y puedan defender sus ideas.

Compromiso

ESTILO DE APOYO

La ética es nuestra guía para la buena práctica profesional pero son las personas con discapacidad las que deciden cómo quieren ser apoyadas. De esta forma se reduce la relación de dependencia y, además, podemos activar un conjunto de competencias para responder al estilo de apoyo que ellas reclaman.

PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO Y PROTECCIÓN FRENTE ABUSOS

Contempla acciones para promover el buen trato, la reflexión ética y la protección frente a los abusos, a través de prevenir, detectar, evidenciar e intervenir cuando estos se dan.

ABIERTO AL PÚBLICO

Es una estrategia para convertir centros de apoyo a personas con discapacidad en espacios abiertos a la ciudadanía, generadores de inclusión y oportunidades, que cooperen con el entorno social y que promuevan roles sociales valorados para las personas con discapacidad intelectual.

Servicios y programas

Tradicionalmente las personas con discapacidad intelectual reciben atención en centros de apoyo específicos para ellos. La mayor parte de estos centros recogen en sus fines la promoción de la inclusión pero los espacios físicos en los que concentran su actividad contradicen esta idea. Estos centros se caracterizan por la especialización de los profesionales y la accesibilidad de sus instalaciones pero son sólo para personas con discapacidad. No es coherente promover la inclusión de las personas con discapacidad en los espacios comunitarios y que los espacios en los que se les da apoyo sean segregados.

En la Fundación tratamos de convertir nuestros centros en un espacio abierto al entorno para que sea un recurso más de los ciudadanos que favorezca su inclusión

HOSTEL: LA CASA DE LOS SUEÑOS

Para personas que buscan un lugar donde alojarse cuando están de visita en Madrid donde los anfitriones son los vecinos del Conjunto Residencial Las Fuentes. Promueve el intercambio cultural y social.

PARKING

Servicio de parking, lavado de coches , electrolinería y alquiler de trasteros en el barrio de Las Tablas de Madrid.

TRABAJAMOS JUNTOS

Alquiler y cesión de espacios. Empresas y emprendedores locales utilizan nuestros espacios para trabajar, enseñar y ofrecer servicios para la ciudadanía.



La Konectiva

Es una estrategia para impulsar la presencia, participación, y contribución de todas las personas. Especialmente de las personas con discapacidad intelectual en sus barrios para hacer que sus comunidades sean más habitables para todos y que nadie se sienta solo.

Servicios y programas



En nuestra sociedad la soledad afecta cada vez a más personas de todas las edades, circunstancias económicas y sociales. No sólo a las personas mayores o con algún tipo de hándicap. Es por tanto, es un problema colectivo que debe abordarse de forma local.

- La Konectiva identifica personas que tienen cosas en común o que pueden ayudarse entre sí y los conecta.
- La Konectiva identifica espacios, actividades y personas de cada contexto comunitario que pueden actuar como conectores.
- La Konectiva identifica contribuciones a la vida cotidiana de las personas del barrio que crea, ajusta, modifica e incorpora de manera constante

El resultado es la construcción colectiva y conectada de comunidades locales fuertes y abiertas aumentando el sentido de COMUNIDAD.



En kasa

Modelo de apoyo en la vivienda basado en el trabajo comunitario. La red natural de apoyo surge en el momento en que se empieza a construir ese nuevo hogar por eso se moviliza al barrio para que participe en el proceso eso facilita la convivencia y genera prestigio y vínculos.

Proyecto de emprendimiento social con apoyo para que personas con discapacidad intelectual puedan diseñar y poner en marcha en espacios comunitarios servicios para ofrecer desayunos y/o comidas. Esta línea genera aprendizaje, empleo y oportunidades de relación.

- La Kantina de San Benito
- La Kantina de Impact Hub
- La Kantina para CAVID

APOYO COMUNITARIO

Propuestas innovadoras de alto valor para mejorar la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad a través del desarrollo comunitario basado en activos. Supone una nueva forma de proporcionar los apoyos a las personas con discapacidad intelectual: conectando a las personas con sus barrios a través de facilitadores que identifican intereses, talentos y oportunidades de relación y contribución y promoviendo su participación en las medidas que contribuyen a su bienestar y al de la comunidad de la que forma parte.



Genera oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento puedan participar de forma activa en el entorno comunitario accesible desde sus necesidades, deseos y características a través de una red natural de apoyos.



Potencia el verde

Es una estrategia para contribuir a la conservación y protección del medio ambiente y a promover la inclusión social de las personas con discapacidad en su comunidad con roles sociales valorados. Incluye cuidar de las personas, los animales y las plantas y para ello es necesario que exista un clima respetuoso y limpio.

Servicios y programas

La Fundación Aprocor, además de su compromiso con las personas con discapacidad intelectual, incorpora un conjunto de acciones para promover hábitos para un uso eficaz y responsable de los recursos, que evite el deterioro y mejore las condiciones en el día a día.

Lo hace desde el convencimiento de que todos podemos contribuir a proteger lo que nos rodea.

La protección del medioambiente es la garantía de que podamos vivir en un mundo más habitable para todos.

Mantener una constante protección de nuestro ecosistema garantiza una buena vida para todos los que lo habitamos y también asegura el bienestar para las generaciones futuras.

3R

Programa para reducir, reutilizar y reciclar todos aquellos materiales que nos rodean en nuestra vida cotidiana y darles un nuevo uso.

RECUPERACIÓN PRENDAS

Servicio de recuperación de prendas para su posterior reutilización. Este servicio se desarrolla a través a través del centro especial de empleo en el que trabajan 15 personas con discapacidad intelectual.

BEGONIA'S GARDEN

Vivero reconvertido en espacio para la venta y recuperación de planta y la celebración de eventos y talleres para personas del barrio.

CIUDADES INTELIGENTES Y NATURACIÓN URBANA

Participamos con la Universidad Politécnica de Madrid en este título propio como recurso especializado en discapacidad.

Nuestro 04 impacto en 2021



PERSONAS ATENDIDAS 2021

En el gráfico se recogen las personas con discapacidad intelectual atendidas en los diferentes centros y servicios a lo largo del año 2021.

2021 EN CIFRAS

Apoyo a los planes personales

La mejor forma de conseguir la meta es hacer un plan implicando a las personas que te pueden ayudar.

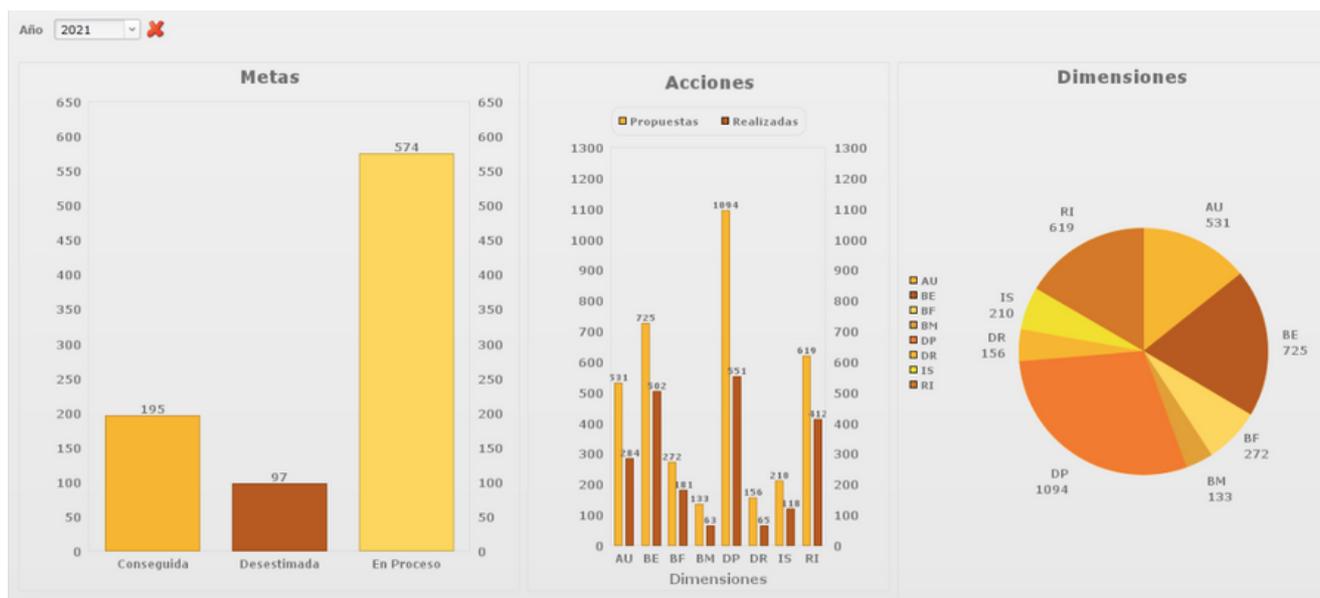
A lo largo de 2021 se han formulado 176 planes nuevos. Se han revisado y reformulado 364.

De las metas formuladas:

- 195 han sido Conseguidas,
- 574 están En proceso, y
- 97 han sido Desestimadas.

Medimos la orientación de las acciones con los siguientes indicadores de calidad de vida: la autodeterminación, el bienestar emocional, el bienestar físico, el bienestar material, el desarrollo personal, la defensa de los derechos, la inclusión social o las relaciones interpersonales.

Metas personales, acciones de apoyo y las dimensiones de calidad de vida en las que se ha impactado en el año 2021 muestra en los siguientes gráficos:



2021 EN CIFRAS



FORMACIÓN Y EMPLEO



VIVIENDA



FAMILIA Y RELACIONES PERSONALES



SALUD



2021 MÁS CIFRAS



OCIO



APOYO PERSONALIZADO



● Destacamos del 2021



FILOMENA

Esta gran nevada nos sorprendió a todos pero nuevamente afloró la solidaridad ciudadana.



NOS VACUNAMOS

Gracias a la UAR, la Unidad de Apoyo a Residencias, y a Madrid Salud logramos completar la vacunación COVID de más de 200 personas de la Fundación Aprocor.



TODOS PODEMOS BRILLAR...

...Si la mirada cambia, es lo que nos contó Miguel en su [artículo](#) para Fundación Aequitas.



Reabre La Kantina

La Kantina es mucho más que una cafetería. Se trata de un proyecto diseñado y desarrollado por personas con discapacidad intelectual. Tras meses de parón La Kantina volvió a abrir sus puertas en Impact Hub.

Enero
Nevada Filomena

Formación Básica Virtual - más de 106 personas se conectaron

Febrero
Nos sumamos al Encuentro Estatal de Representantes

Se completa la vacunación COVID de todas las personas de la Fundación Aprocor

Marzo
Comienza el pilotaje de Enfoque Centrado en Familias de Plena Inclusión Madrid

Nuestro compañero Miguel Erimo escribió un artículo para Fundación Aequitas

Abril
Reabre la Kantina de Impact HUB

Aprocor lidera junto con Plena Inclusión el proyecto "Mi Vida"

● Destacamos del 2021



LA KANTINA SOLIDARIA

La Fundación con el apoyo de Papa John's pusieron en marcha una iniciativa solidaria para proporcionar menús a las familias más vulnerables de los barrios madrileños de Fuencarral y Las Tablas.



LA SEMANA DE HORTALEZA

Durante cuatro días, todas las personas vinculadas al Espacio de Creativos de Hortaleza trabajaron y reflexionaron para recordar lo que nos une y ver qué más es posible.



CASA DECOR

En esta edición de Casa Decor la Fundación tuvo la oportunidad de dar a conocer el proyecto La Konectiva. Un proyecto que busca establecer alianzas entre las personas que habitan un mismo entorno para fortalecer las relaciones sociales, la convivencia y crear un lugar más habitable para todos.



LISTOS PARA VIAJAR

Más de 68 personas tuvieron la oportunidad de viajar este verano en 13 viajes personalizados donde se han reforzado lazos de amistad a lo largo y ancho del país.

Mayo

7 jugadores profesionales participan por Aprocor en el Torneo de Golf organizado por Anest Intens.

La Kantina más solidaria en colaboración con Papa John's.

Se pone en marcha "La Semana de Hortaleza".

Junio

Casa Decor nos invita a participar en su 56º edición.

Se conforma el equipo motor para diseñar la nueva imagen corporativa.

Julio

Se organizan 8 viajes a Benidorm, A Coruña, Somo, Gandía y Fuengirola entre otros lugares.

Agosto

Tamarit, Mallorca, Moraira o Somo han sido algunos de los destinos elegidos para los 5 viajes de este mes.

● Destacamos del 2021



BEGONIA'S GARDEN

Gracias a Casa Decor y sus colaboradores inauguramos Begonia's Garden. Se trata de un vivero reconvertido en espacio para la venta y recuperación de plantas y para la celebración de talleres y eventos para empresas y vecinos.



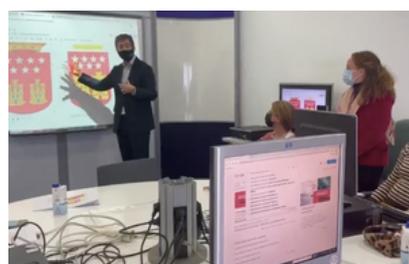
FERIA DEL LIBRO

Las Fuentes organizó la Feria del Libro de Segunda Mano para todos los vecinos y vecinas de Hortaleza.



ENCUENTRO DE REPRESENTANTES

Participamos en el II Encuentro Autonómico de Representantes de Plena Inclusión.



VISITA VICECONSEJERO

Miguel Ángel García Martín, Viceconsejero de la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid visitó al equipo de expertos en accesibilidad de la Fundación para conocer el trabajo de adaptación de textos de interés a lectura fácil.

Septiembre

Se reinicia el Equipo de Validación en Lectura Fácil, Entornos y Web.

Validación de los materiales de la metodología Charlie orientados al empleo.

Octubre

Inauguramos Begonia's Garden con muchos invitados.

Los vecinos de Las Fuentes organizan La Feria del Libro.

Hacemos más accesible la Agenda Virtual a través de nuestra web.

Fundación Pelayo se compromete con el proyecto *Mis amigos, un seguro de vida* para apoyar las relaciones personales significativas.

Participamos en el II Encuentro Autonómico de Representantes

Se pone en marcha el Club de Lectura Fácil

Participamos en el Encuentro de Apoyos Autodirigidos organizado por la red SKILLS.

Noviembre

Da comienzo el ciclo Conversaciones de Futuro, más de 40 personas participan en este evento.

Participamos con actos en todos los espacios del 25-N.

Visita Viceconsejero

Diciembre

Despedimos 2021 con el Mercadillo de Navidad en Las Tablas.

05 Únete



Tenemos un Plan

En la Fundación tenemos un Plan Estratégico diseñado y desarrollado junto a las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Perseguimos 21 objetivos organizados en cuatro líneas para promover bienestar, apoyar la libertad y defender la igualdad de las personas con discapacidad intelectual de una manera sostenible. Este plan está enmarcado dentro de los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Únete a nuestro proyecto para



Fomentar relaciones personales significativas.



Promover el bienestar físico, mental y social.



Acompañar a cada persona en su proceso de envejecimiento.



Apoyar a cada familia.



Garantizar el disfrute del ocio y del tiempo libre.



Trabajar por el respeto a la libertad en la toma de decisiones.



Apoyar los planes personales.



Fomentar la autorepresentación.



Incentivar la vida independiente garantizando redes de apoyo estables y suficientes.



Respetar una vida afectiva y sexual.



Apoyar el trabajo en una dimensión que incluye la formación, ocupación y empleo.



Velar porque existan opciones y apoyos para que la persona pueda vivir donde desea de una forma digna.

Fomentar la inclusión social prestando los apoyos necesarios a la persona con discapacidad y al entorno su presencia y participación activa.



Mejorar la comunicación, comprensión y expresión, de las personas que lo necesiten y garantizar la accesibilidad de la información y de los entornos.



Velar porque exista respeto y prevenir, identificar e intervenir ante posibles abusos.



Mejorar la comunicación corporativa.



Optimizar recursos y sumar aliados a nuestro proyecto.



Gestionar con calidad.



Promover el desarrollo de profesionales y voluntarios para un buen desempeño.



Adquirir, compartir y usar el conocimiento para ponerlo al servicio de la mejora de la calidad de vida de las personas.



Aplicar nuevas ideas para mejorar y adaptarnos mejor a los cambios del entorno.



Juntos por un mundo mejor

Organizaciones diversas son fuente de inspiración y nos invitan e invitamos a que pensemos las mejores soluciones juntos. Nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias, pasa por compartir también nuestras formas de hacer

con otras organizaciones si son de interés y si eso deriva en mejorar la calidad de vida de más personas.

Por este motivo, aunque es una actividad que ha estado siempre presente, en el año 2016 constituimos un servicio de acompañamiento y consultoría.

El Proceso de apoyo a los Planes Personales, el método ENCO, el Servicio de Apoyos personalizados para la Vida Independiente (SApVI), la Asistencia Personal (SAP), los programas de empleo, el Sistema de Protección frente al abuso, Desarrollo Comunitario, Apoyos Autodirigidos son algunos de los temas más demandados.





Colabora con nosotros

Formando parte de nuestros proyectos

En la Fundación apoyamos a las personas con discapacidad intelectual a alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en las personas, sus capacidades, fortalezas y en la valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

Tú puedes contribuir haciéndote voluntario.

Colaborando económicamente

¿Qué te parecen 50 céntimos al día? Con eso podemos hacer mucho.

Tú puedes contribuir haciéndote socio.

Ofreciendo oportunidades de inclusión

Las oportunidades de inclusión son las que hacen que las personas con discapacidad tengan una vida plena: oportunidades laborales, de aprendizaje, de ocio...

Tú puedes contribuir ofreciendo oportunidades

Deducciones fiscales por donativos a

ONG

Personas físicas (IRPF)

80%

Hasta 150€ de donación

35%

Tramo de la donación superior a 150€

40%

Cuando en el ejercicio y en los dos anteriores se haya donado un importe igual o superior a la misma entidad

Personas jurídicas (IS)

35%

40%

Cuando en el ejercicio y en los dos anteriores se haya donado un importe igual o superior a la misma entidad

“Debemos adoptar con decisión las primeras medidas que nos encaminen hacia un futuro sostenible, con dignidad para todos. ”

“Debemos apoyar la integración de ciertos elementos esenciales: la dignidad, las personas, la prosperidad, el planeta, la justicia y las alianzas.”

El camino hacia la dignidad para 2030.
la agenda de desarrollo Informe de síntesis del
Secretario General sobre
lo sostenible después de 2015.
Naciones Unidas, A/69/700.

Fundación Aprocor

Creemos en cada persona
Una persona, un compromiso

