

Fundación Aprocor

Creemos en cada persona
Una persona, un compromiso



INFORME ANUAL

2017

	Pag.
01. VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES	3
1.1. Mensaje del Presidente	4
1.2. Representantes hablan con representantes	5
02. SOMOS APROCOR	6
2.1. Misión y valores	7
2.2. Principios y ejes	8
2.3. Historia	9
2.4. Estructura: Composición del Patronato. Directores y responsables	10
2.4.1. Contextos para promover inclusión y oportunidades.	11
2.5. Así nos reconocen: Reconocimientos y acreditaciones	12
2.6. Principales magnitudes. Personas Aprocor	13
2.7. Hitos del 2017	14
03. CENTRADOS EN LAS PERSONAS	16
3.1. Personas con discapacidad. <i>Una persona un compromiso</i>	17
3.1.1. <i>Apoyamos planes personales</i>	18
3.1.2. <i>Áreas de apoyo</i>	21
• <i>Formación, Ocupación y Empleo</i>	22
• <i>Vivienda</i>	27
• <i>Ocio</i>	30
• <i>Mayores</i>	32
3.1.3. Promovemos condiciones básicas de bienestar	34
3.1.4. <i>Acompañamos en la defensa de los derechos</i>	36
3.2. Familias. <i>Red principal de apoyo</i>	40
3.2.1. Conciliación	42
3.2.2. Grupos de familiares	43
3.2.3. Orientación y asesoramiento	44
4. GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN	45
4.1. Redes ciudadanas	46
4.2. Aliados en el entorno	50
05. INFORME ECONÓMICO	

01

VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES

Mensaje del Presidente

Representantes hablan con
representantes



1.1

Mensaje del Presidente



El balance de lo que hemos hecho en la Fundación en 2017, pone de manifiesto que ha sido un año francamente creativo que ha permitido que nuestra organización responda cada vez mejor a lo que cada persona con discapacidad intelectual, y su familia, demanda. Que abra sus espacios al entorno y aumente su capacidad de generar oportunidades de participación, dentro y fuera de la organización, y de inclusión en el proyecto personal de cada persona a la que apoyamos. Seguro que de este modo contribuimos al desarrollo personal y al bienestar de cada uno de ellos y, a su vez, a que la sociedad en la que vivimos sea más justa y solidaria.

Ha sido un año intenso con muchos aspectos a destacar y que podrían englobarse en tres grandes bloques muy alineados con nuestra misión. En primer lugar, una mayor apertura al entorno con diferentes iniciativas: “Abierto al público”, proyectos de emprendimiento, con personas con discapacidad como protagonistas, como la puesta en marcha del Hostel “La casa de los sueños”. En segundo lugar, una mirada al futuro con reflexiones e iniciativas que nos permitirán poder adelantarnos y responder mejor a las nuevas preferencias o necesidades que las personas van manifestando; especialmente las vinculadas con la salud y la edad, y que este año se han materializado en diferentes actividades como los “Ciclos de salud y duelo”, “Espacios cardioprotégidos” y las propuestas generadas desde el programa de “Buena Vejez”. Y finalmente, una apuesta por ser una organización más flexible que nos está permitiendo personalizar los apoyos y donde, además de sus familias, las personas con discapacidad participen activamente en la toma de decisiones que este año se ha concretado en la incorporación de una persona con discapacidad en el Patronato de la Fundación.

Como entidad aspiramos a ser cada vez más reconocidos por nuestra capacidad para invisibilizar nuestros apoyos y que sean las personas las que puedan brillar por sus talentos, su compromiso, esfuerzo, preparación o simplemente por lo que cada una es, y creo que lo conseguido este año nos pone en el camino. .

Ramón Corral Beneyto

Presidente de la Fundación Aprocor

1.2

Representantes hablan con representantes

“Voy a representar a todos.
Ojalá salga yo”

Roberto García del Oro

Es muy duro este trabajo pero
es importantísimo

Gema Rodríguez

En el año 2018 está previsto que se celebren las elecciones para ser Representante de la Fundación Aprocor. Los representantes actuales: Ana Verde, Elisa Garrido, Miriam Jodra y Aida Arcoya hablaron con diferentes candidatos y representantes de proyectos para contarles su experiencia.

¿Qué habéis tenido que hacer como representantes?

Llevar ideas y propuestas que sean buenas para Aprocor. Nosotras recogemos lo que dice la gente. Cada persona hace propuestas, les hacemos preguntas. Se hacen las asambleas, hay buzones de sugerencias, hay todo un sistema.

Imagino que para que os eligieran tuvisteis que presentar un programa ¿Cómo lo hicisteis?

Lo primero es pensar si quieres representar a todas las personas de la Fundación. Es importante que te conozcan. Hay que hacer cosas. Decir las cosas que quieres hacer. Nosotras hicimos videos contando lo que íbamos a hacer.

Vamos a contar cómo hemos hecho la campaña de difusión para las nuevas elecciones.

Fuimos repartiendo la información para hablar de representación y lo que implica ser representante y ahora muchas personas están haciendo un video para presentarse.

El equipo de representantes nos ofrecemos para dar información y ayuda a quien lo necesite.

¿Cuál ha sido vuestra experiencia personal como representantes?

Mi experiencia en el equipo ha sido buena porque me ha ayudado a expresarme mejor. He superado mi timidez. A ponerme menos nerviosa cuando hablo con los demás. He conocido a más gente

Me he sentido bien porque he aprendido como portavoz, me he formado. Hemos formado un equipo y ahora las cinco somos buenas amigas.

Las representantes preguntan a los asistentes si se van a presentar a las elecciones. A mi me gustaría presentarme a ser representante. Personalmente como hay días que trabajo es complicado. Tengo la agenda muy apretada de cosas, no puedo estar a todo.

Yo me quiero presentar, mis compañeros decidirán.



Fundación Aprocor

Creemos en cada persona
Una persona, un compromiso



LA FUNDACIÓN APROCOR se dedica, desde 1989, a la búsqueda de oportunidades y al desarrollo de acciones orientadas a la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en cada persona y en:

- Su derecho a tener una vida plena
- Sus capacidades y fortalezas.
- La valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

Una Organización que apuesta por la innovación y la mejora continua para que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su derecho a una ciudadanía plena.

02

SOMOS APROCOR

Misión y valores. Principios y estrategia. Historia. Estructura. Reconocimientos y acreditaciones. Principales magnitudes. Así nos reconocen.

2.1

Misión y valores

Misión

Visión

Valores



FUNDAMENTO Y GUÍA DE NUESTRAS ACTUACIONES

“Contribuir, desde un proyecto común y un compromiso ético, de acuerdo a los fines de la Fundación, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando el proyecto de vida de cada persona y promoviendo, en todos los ámbitos, un modelo de sociedad inclusiva”.

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa

Dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

Autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

Defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.

2.2

Principios y estrategia

Principios

Orientan nuestras prácticas

“Los principios son las claves fundamentales que orientan el comportamiento de nuestra organización. Son las ideas en torno a las que nos organizamos o estructuramos. Nos guían 6 principios: personalización, mejora continua e innovación, aprendizaje personal y organizacional, coherencia, liderazgo diverso e inspirador y compromiso social

Plan estratégico

4 Líneas

Hemos definido 21 objetivos organizados en cuatro líneas para promover bienestar, apoyar la libertad y defender la igualdad de las personas con discapacidad intelectual de una manera sostenible.

Línea 1. Calidad de Vida
BIENESTAR

Línea 3. Derechos
IGUALDAD

Línea 2. Autodeterminación
LIBERTAD

Línea 4. Gestión con calidad
SOSTENIBILIDAD



2.3 Historia



1996 Centro Ocupacional Aprocor I



1998 Centro Ocupacional Aprocor II



2.003 Conjunto Residencial Las Fuentes



2.006 Servicio de Inserción Socio-Laboral



2.007 Centro Especial de Empleo



2010 Servicio de Ocio Inclusivo



2010 Servicio de Conciliación Familiar.



2010 Servicio de Voluntariado.



2012 Servicio de Adultos en Comunidad.



2013 Servicio de Apoyo a la Vida Independiente



2015 Servicio de Información y Orientación



2018 Servicio de Apoyo al Transporte

2.4 Estructura

COMPOSICIÓN DEL PATRONATO

Presidente

D. Ramón Corral Beneyto

Vicepresidente

D. Francisco Martín Cabrera

Secretaria

D^a Mónica Guzmán Zapater

Vocal:

D^a Julia Bayón Pedraza

D^a Ana Corral González-Baylin

D. José Ramón García Hernández

D. José Luis Martínez Olivares

D. Manuel Sánchez-Puelles

Asesora

D^a Ana Verde Gamonal

DIRECTORES Y RESPONSABLES

DIRECCIÓN

Leticia Avendaño

SERVICIOS GENERALES

Relaciones Institucionales

Rocío Berrocal

Gestión de Recursos

Federico Cuadrillero

SERVICIOS TRANSVERSALES

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Apoyo a los Planes Personales y La Familia

Mónica Blanco

Carolina Giménez

Miguel Ruiz de Arcaute

Maribel Perucha

M^a Jesús Rivas

ÁREAS

FORMACIÓN Y EMPLEO

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

M^a Teresa San Román

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)

Nacho Arsuaga

Centro Ocupacional-Hortaleza

Almudena Hoyos

Centro Ocupacional-Las Tablas

Aitor del Coto

VIVIENDA

Conjunto Residencial Las Fuentes

Teresa Motilla

Adriana Reyes

Servicio de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI)

Sofía Reyes

OCIO Y VOLUNTARIADO

Verónica Pacheco

2.4.1 CONTEXTOS PARA PROMOVER INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES

La actividad de la Fundación Aprocor se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso está presente en multitud de espacios.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos.

Son lugares para la inclusión y generadores de oportunidades.

5 EDIFICIOS. INFINITOS ESPACIOS



LAS FUENTES: Conjunto Residencial, Servicio de Ocio Inclusivo, Espacios multipropósito y Sede Social de la Fundación.
C/ Vicente Morales, 5 Madrid.

ESPACIO DE CREATIVOS DE HORTALEZA: Servicio Ocupacional.
C/ Esteban Palacios, 12 Madrid

ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS:
Servicio Ocupacional, ENCO y Servicio de Inserción Laboral.
C/ Fromista, 13 Madrid.

APROCOR-PROSEGUR: Centro Especial de Empleo.
C/ Belfast, 5 Madrid

2.5 Así nos reconocen

Innovadora

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años nos han reconocido en:

En el año 2017 obtenemos:



El proyecto "Enlaza2" construido junto con Cruz Roja Española, Asociación Amica, Fundación Aprocor, Afánias, ANFAS, Fundación Pílares para la autonomía personal y Fundación Gil Gayarre recibe el Premio al Talento Solidario de Fundación Botín (2017)



"La Agenda 2020" recibe el Premio a la Innovación por el Instituto para la Calidad de las ONG (2017)



Beca al proyecto "La casa de los Sueños" en el marco del Aula de Emprendores de la Fundación Prevent con la colaboración de ESADE (2017)



El "Sistema de protección de la Fundación Aprocor frente al abuso" reconocido como buena práctica preventiva por el Dispositivo Red Predea de la Dirección General de Atención a Personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid (2017).



El programa "Finanzas inclusivas" reconocido como experiencia admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión (2017).



ENCO premio Angel Riviere (2016) a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI).

Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aprocor: 4P una herramienta a su servicio" distinguido como práctica admirable en el Encuentro de prácticas admirables del movimiento asociativo de la discapacidad intelectual Plena Inclusión celebrado en Córdoba (2016).



El proyecto "Finanzas Inclusivas", desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor, distinguido en la Conferencia Internacional Zero Project como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología (2016)



Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim por el proyecto "¿Por qué tomo estas pastillas?" (2015).



1er Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo (2014).



Premio Responsabilidad Social Corporativa 2014 Línea Directa: Premio Proveedores (2013).



Premio Marisol de Torres. Tercer premio a la Fundación Aprocor (2013).

Excelente



Diferentes sellos de calidad nos acreditan:

Calidad Plena (fase compromiso);
Empresa Familiarmente Responsable (EFR),
Certificado Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001

2.6

Principales magnitudes

343

Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

571

Familiares

19

Ayudos naturales

51

Colaboradores

225

Empresas

150

Profesionales

98

Participantes en acciones de voluntariado

30

Voluntarios

1

con discapacidad

1.500

COMUNIDAD APROCOR



Revisamos los roles de apoyo

Escuchando qué quieren las personas con discapacidad. Se han organizado más de treinta tertulias en las que participaron todas las personas apoyadas por la Fundación Aprocor. En ellas, los participantes debatieron sobre el rol de apoyo y cómo quieren ser apoyados. Estas tertulias serán la base para definir el rol de apoyo y cómo tienen que ser las personas de apoyo; finalmente todo quedará plasmado en un documento



Nos sumamos a la defensa del derecho a voto

Las personas con discapacidad intelectual quieren ejercer su derecho a voto. Por ello, en el mes de febrero la Fundación Aprocor se sumó a las manifestaciones convocadas frente al Tribunal Constitucional para denunciar la violación del derecho a voto de miles de personas españolas por el hecho de tener discapacidad.



Recibimos la visita de Schalock y Verdugo

Estas dos personalidades del mundo de la discapacidad nos inspiraron con su presencia y sus observaciones. En marzo, la Fundación Aprocor tuvo el honor de recibir en el Espacio de Inclusión y Oportunidades de las Tablas a Schalock y Verdugo. El motivo de su visita era conocer más de cerca la actividad y los proyectos que la Fundación Aprocor está desarrollando dentro de su Plan Estratégico y de la Agenda 2020.



Apostamos por el emprendimiento con apoyo

Durante este año hemos apoyado diversas iniciativas de emprendimiento de personas con discapacidad, como el Parking del Centro de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas o el Proyecto Abierto al Público. La apertura de La Casa de los Sueños, el *hostel* ubicado dentro del Conjunto Residencial Las Fuentes. Un alojamiento temporal para viajeros que apuesta por la inclusión y el intercambio de experiencias. Esta iniciativa ha recibido la beca ESADE del Aula de Emprendedores de Fundación Prevent y ESADE.

Nuevas maneras de vivir

Se han puesto en marcha nuevas experiencias de apoyo en comunidad. El Equipo de asistentes personales ha proporcionado apoyos respondiendo cada vez de una manera más amplia y ajustada a las necesidades y deseos de las personas que los demandan. Lo han hecho en el propio domicilio o en diversos espacios de la comunidad, como los proporcionados de forma extensa a una persona que dejó su centro de día. Los resultados nos animan a extenderlo a más personas.



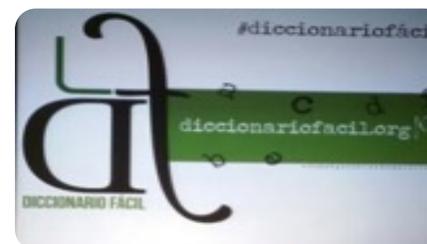
I Torneo de Bridge de la Fundación Aprocor

Jugamos nuestras cartas por la inclusión. En el mes de marzo, se organizó el I Torneo de Bridge de la Fundación Aprocor en el Club de Bridge Vergara. Decenas de personas se unieron para pasar una tarde agradable, al mismo tiempo colaborar con la Fundación.



Conectados por la accesibilidad

Para construir un mundo más fácil de entender. Este año, se han impulsado los trabajos relacionados con la accesibilidad cognitiva. Se ha constituido un equipo de expertos en accesibilidad que han elaborado informes de accesibilidad de todos los centros de la Fundación Aprocor. Hemos participado como ponentes en diversas jornadas, encuentros y congresos de accesibilidad.



Agenda2020 premio a la Innovación ICONG y expuesto en Congreso en Desarrollo Humano y Organizacional (DHO)

Reconocimientos al juego de cartas que nos ha ayudado a definir nuestro Plan Estratégico. El Instituto para la calidad de las ONG (ICONG) ha premiado el juego de cartas que nos ha ayudado a definir y desarrollar el Plan Estratégico. La Asociación DHO lo ha seleccionado para ser exhibido en el Congreso que han organizado. Han valorado la accesibilidad que ha permitido que personas con discapacidad, familias, profesionales y colaboradores participaran activamente en el diseño del Plan Estratégico, Agenda 2020.





03

CENTRADOS EN LAS PERSONAS

Personas con discapacidad
intelectual. Familias

3.1

Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo: *Una persona un compromiso*



3.1.1 APOYAMOS PLANES PERSONALES

MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO PERSONAL

Tenemos grandes proyectos, el de Claudia, el de Gonzalo, el de Ana, Sonia, Jaime, Bernardo, Nacho, Patricia, M^a Jesús, Dani , ...

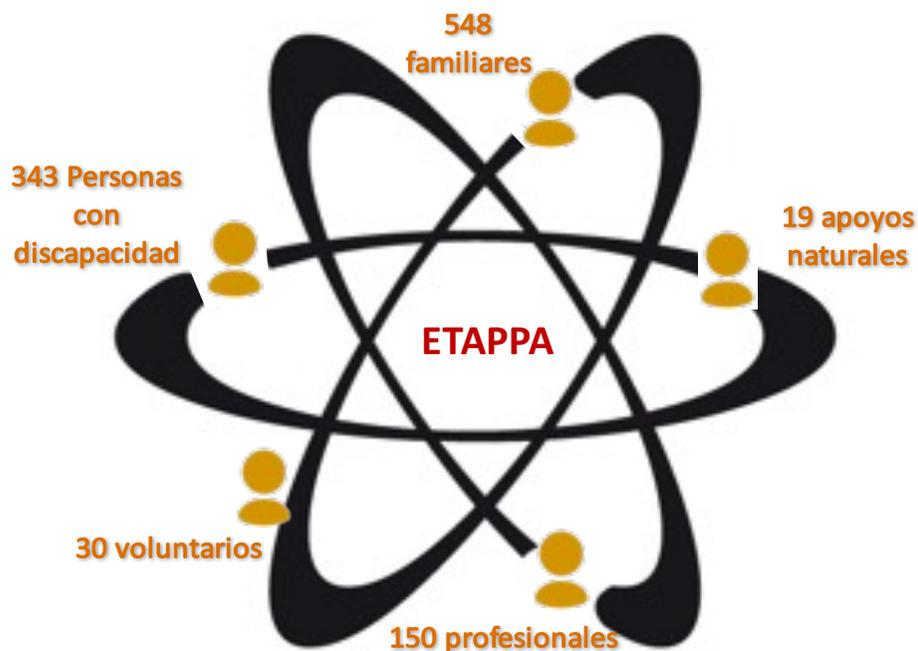
La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo. Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que la persona se sienta bien. La Planificación Centrada en la Persona (PCP) y en la Familia (PCF) son los enfoques principales que nos guían.

PROCESO DE PLANES PERSONALES



Cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las personas de su confianza, para alcanzar sus metas.

El Equipo Transversal de Apoyo a Planes de Aprocor (ETAPPA) promueve el logro de los resultados personales y las condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familiares. Trabaja desde la transversalidad, en red con las personas sus familiares, red de apoyo y comunidad.



Resultados 2017

PLANES PERSONALES

251 Planes Personales.

73,17% de las personas que lo desean, lo tienen.

18 Facilitadores.

PLANES ESPECÍFICOS

15 Planes de comunicación

6 aumentativa
9 alternativa

2 Apoyos personalizados para la Buena vejez:

15 Planes de apoyo conductual positivo

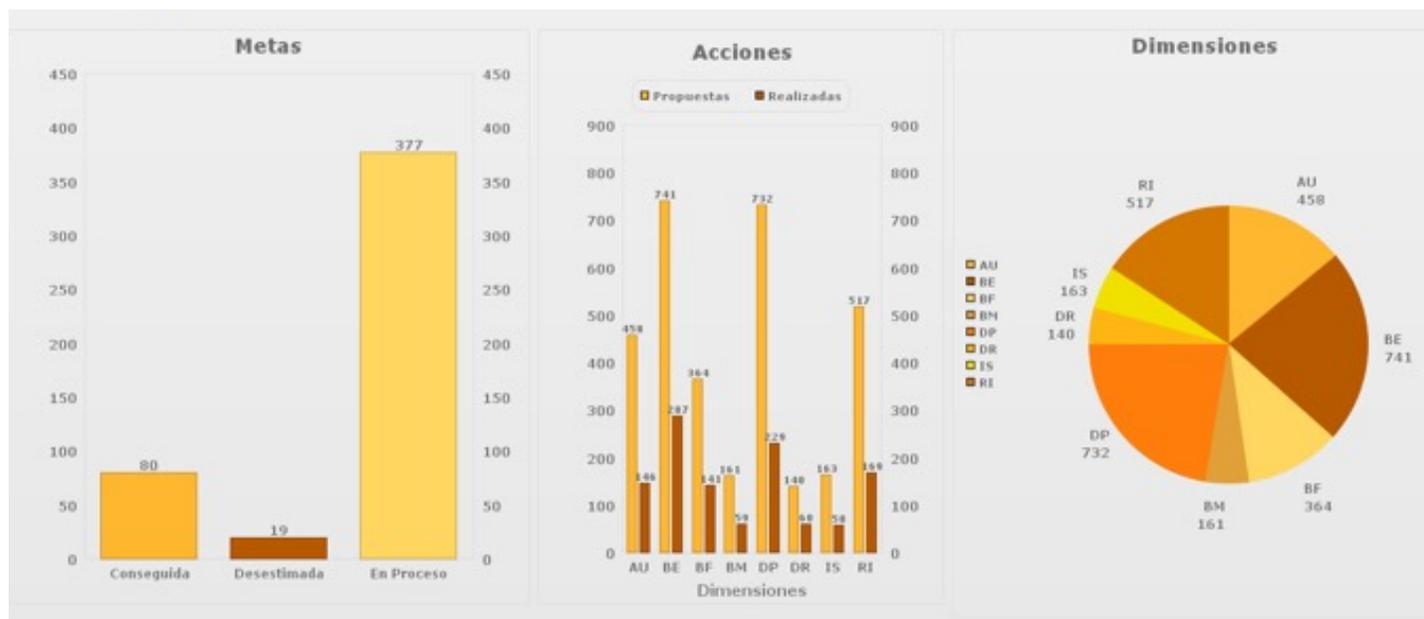
10 Planes de apoyo a actividades desde un enfoque de Apoyo activo



Una herramienta de gestión al servicio de los Planes Personales

La unificación de todos los datos en una única herramienta, la 4P, ha permitido una mejor gestión de los Planes Personales.

Resultados agrupados 2017



ALGUNAS ACCIONES

Se han unificado todos los datos en una única herramienta, 4P.

Clasificación de los proyectos de todos los Servicios según el nuevo Diseño Organizativo.

Acompañamiento para la actualización y seguimiento de las acciones.

Disponemos de un cuadro de mando para la explotación de datos reales.

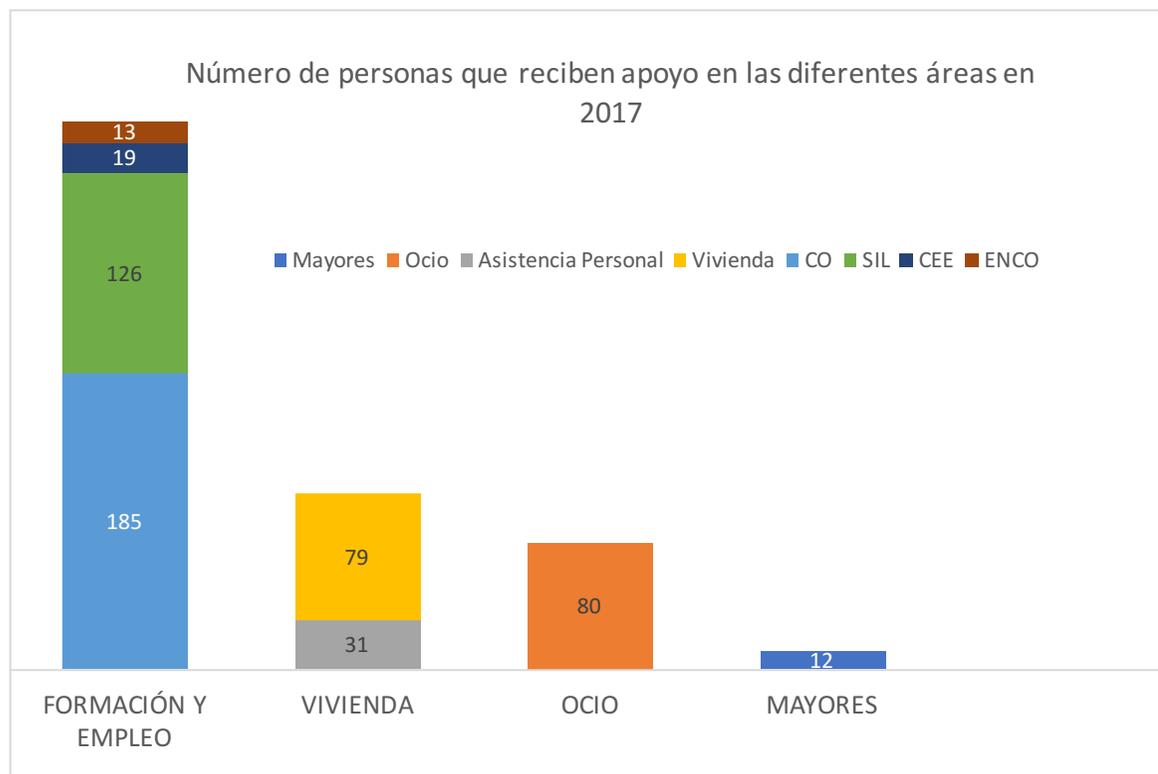
Se introducen mejoras para el manejo y explotación de datos de la herramienta.

3.1.2 ÁREAS DE APOYO



Representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo como son la formación, ocupación y empleo, la vivienda, el ocio y mayores.

Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.



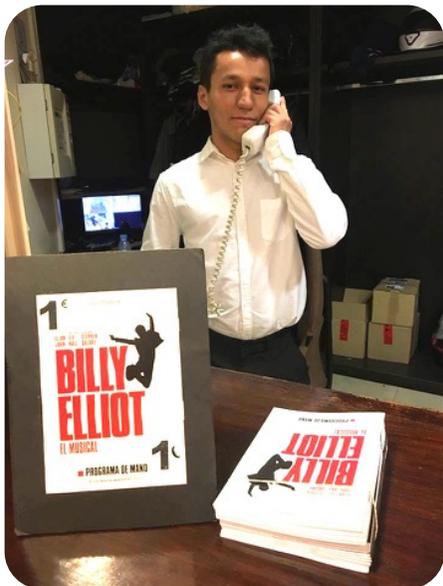
Está al servicio de las metas formativas y/o laborales de las personas con discapacidad teniendo en cuenta sus necesidades, intereses, conocimientos y habilidades. Promueve su desarrollo personal y social.

Despliega una batería de apoyos, utilizando recursos propios y comunitarios a través de los diferentes Servicios y Centros de la Fundación, para desarrollar el mejor itinerario formativo y laboral de acuerdo con un plan a la medida de cada persona..

Resultados 2017

	PERSONAS EN PROCESO DE FORMACIÓN Y/O ACTIVACIÓN AL EMPLEO				TRABAJADORES EN ACTIVO (Mantienen su contrato y se realiza su seguimiento)		NUEVAS CONTRATACIONES	EMPRESAS PROSPECTADAS	NUEVOS CONVENIOS DE COLABORACIÓN
	FORMACIÓN INTERNA	FORMACIÓN EXTERNA	PRÁCTICAS EN CEE (Cualquier Centro Especial de Empleo)	PRÁCTICAS EN EO (Empresa Ordinaria)	En EO (Empresa Ordinaria)	En CEE (Centro especial de Empleo)			
CEE	25	3				19	6		
SIL	57	80	2	30	62	2	50	13	13
COH	33	59	1	14	28	3	1	3	3
COLT	21	30	0	25	7	2	1	2	6
ENCO	6	2	1	12	3		3	6	3
Total	142	174	4	81	100	26	61	24	25

Servicio de Inserción Laboral (SIL)



"Me gusta este trabajo porque es de atención al público , iluminación y sonido. En mi otro trabajo no había un horario fijo de cierre , era muy abierto, porque trabajaba en restauración pero me fui con las puertas abiertas por si quería volver"

Alejandro Herráez

QUÉ HACEMOS

Ofrecer, a personas con discapacidad intelectual candidatas a empleo o trabajadoras en activo, formación, oportunidades y apoyos personalizados para su incorporación al mercado laboral ordinario y para su desarrollo personal y social.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo se acompaña individualmente a cada persona para que defina el mejor itinerario formativo para que pueda tener experiencias laborales que sean significativas para ella.

Se buscan oportunidades laborales en empresas y da a conocer las capacidades y competencias de los candidatos adscritos al servicio .

DESTACAMOS EN 2017

Seguimos apostando porque las personas trabajen pero también se formen en las ofertas formativas que ofrece el entorno comunitario. Este año han sido 36 los cursos a los que han acudido un total de 80 personas con discapacidad

36 Cursos que ofrece el entorno comunitario relacionados con diferentes perfiles profesionales en los que han participado **80** personas de acuerdo a sus planes de desarrollo profesional.

126 Personas han utilizado el servicio

50 Personas incorporadas en empresas

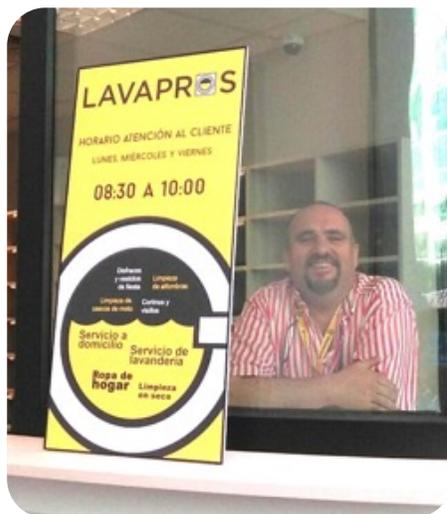
32 Personas realizan prácticas laborales

64 Personas a las que se les ha hecho seguimiento

8 Apoyos en formaciones externas

13 Empresas contactadas

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur (CEE)



“Tanto tiempo parado, empezar a trabajar fue un alivio para mi. Me sentí útil. Mi reto ahora es trabajar de administrativo en una empresa normal”.

Gabriel Sánchez Izquierdo

QUÉ HACEMOS

Facilitar la incorporación de las personas con Discapacidad Intelectual al mercado laboral, y facilitar la inclusión social. El Centro Especial de Empleo APROCOR-PROSEGUR nace en el año 2007 de la mano de la Fundación Aprocor y la Fundación Prosegur. Cuenta con:

- Un centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de las prendas.
- Sección LAVAPROS: Es el eje de la actividad con el servicio lavandería-tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.
- Sección PARKING: Gestión de parking en Las Tablas y lavado de coches

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador en su puesto de trabajo, fomentando una mejora en la calidad de vida laboral y desarrollo global personal y profesional.

DESTACAMOS EN 2017

Creación de la sección de parking.

Fomento de la formación de los para avanzar en el desarrollo de su vida profesional y adquirir experiencia para asumir nuevos retos.

Se han asentado las bases para poner en marcha la Escuela de tintorería en la Sección LAVAPROS.

19 Trabajadores con discapacidad (16 con discapacidad intelectual, 2 física y 1 sensorial)

28 participaciones en oferta formativa diversa.

Servicio Ocupacional (SO)



“Sentir cosas no es malo, es de ser persona”.

Testimonio de un participante del taller “Cuerpo y sensaciones”

QUÉ HACEMOS

Promover y diseñar proyectos para la identificación y el desarrollo de intereses laborales, para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social de personas con discapacidad intelectual. Los proyectos responden a los intereses de las personas y requieren una forma de trabajo interrelacionada con diferentes agentes y servicios. Se programan en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

Fundación Aprocor ofrece su Servicio Ocupacional en dos espacios ubicados en el Espacio de Inclusión y Oportunidades de las Tablas y en el Espacio Creativo de Hortaleza.

DESTACAMOS EN 2017

185 Personas han utilizado el servicio

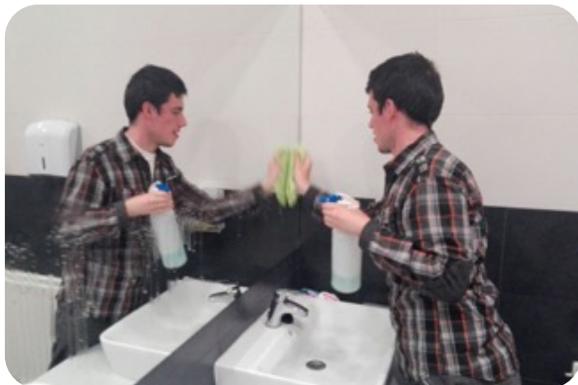
Atención a nuevas necesidades e intereses:

Introducción de nuevos proyectos como la actividad de “aquagym” en Polideportivo Municipal de la zona, “intervención asistida” con animales, nuevo taller en programa “Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones”.

Proyecto “Actualízate”: Las personas demandan conocer que ocurre en lugares donde participan, sus barrios, ciudades, países, etc. Es una importante herramienta de inclusión, conocer la actualidad permite participar en conversaciones, opinar, rebatir, debatir. Las personas que participan en este proyecto buscan estar al día para estar incluidos.

Proyecto Arte: Los participantes del proyecto de cerámica han considerado dar un giro al trabajo diario y pretenden generar un espacio artístico no solo centrado en la cerámica sino ampliar el abanico y desarrollar otros talentos artísticos.

Servicio de Adultos en Comunidad (ENCO)



“Este servicio para personas con muchas necesidades de apoyo tiene vocación de ciudadanía”.

**Carmen
Voluntaria**

QUÉ HACEMOS

Ofrece a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo recursos que les permitan avanzar hacia su Proyecto de Vida incidiendo positivamente en su calidad de vida a través de la máxima participación e inclusión social. El proyecto ENCO ancla sus raíces en dos ejes: La INCLUSION y la PERSONALIZACIÓN, con dos claves asociadas respectivamente: OPORTUNIDADES y APOYOS.

Fomenta habilidades de autonomía en la vida diaria, promueve la inserción laboral y acompaña en el disfrute del tiempo libre. Aporta un enfoque novedoso en la atención a personas con discapacidad, con extensas necesidades de apoyo, en tanto que tiene una orientación totalmente comunitaria y de fomento de la inclusión. Utiliza en el enfoque de Apoyo Activo en todas sus intervenciones para promover y garantizar la autodeterminación de las personas.

Nace desde la alianza de dos organizaciones: Fundación Aprocor y Aleph-TEA.

DESTACAMOS EN 2017

13 Personas han utilizado el servicio

3 incorporaciones laborales.

Incorporación al proyecto piloto de “Apoyo Activo” de Plena Inclusión. Difusión de esta metodología a **16** entidades de toda España.

Presentación del Proyecto ENCO a **13** organizaciones que demandan conocerlo mejor.

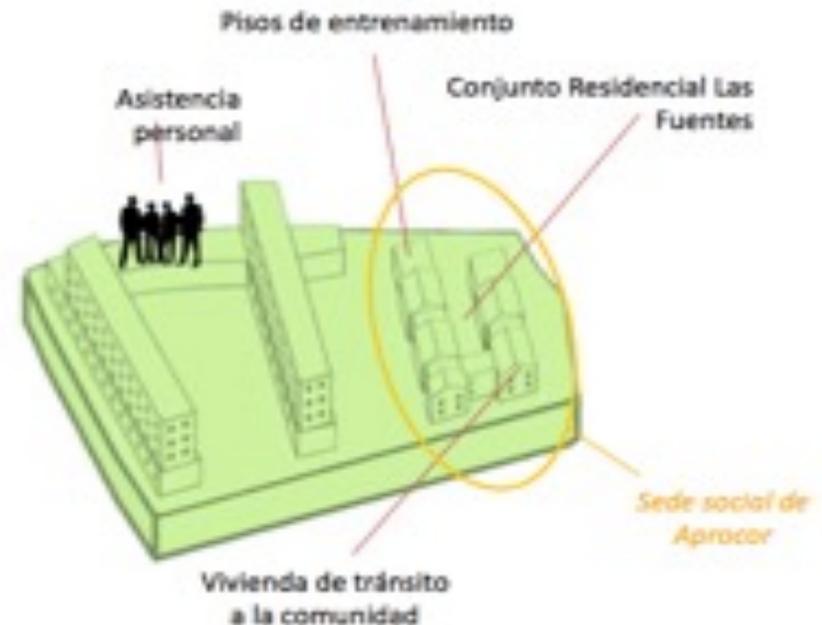
Apuesta decidida por la formación de los componentes del equipo ENCO: **151** horas de formación en cursos.

Viaje de todos los miembros de ENCO y los profesionales a Barcelona para compartir con los compañeros de la Fundación Pere Mitjans convivencia y aprendizaje sobre vivienda, sexualidad y ética. Consolidación del Proyecto Encosenderismo: 4 participantes los jueves descubren nuevos rincones de la sierra madrileña acompañados de voluntarios, que se convierten en amigos y nuevas oportunidades de relación.

Apoya a las personas en la promoción de la vida independiente, la inclusión social y la apertura, desde los espacios de la Fundación, a la comunidad.

Algunos apoyos se ofrecen en las instalaciones de la Fundación, otros se desarrollan en la comunidad.

PROYECTOS VIVIENDA	Nº PARTICIPANTES
Conjunto residencial Las Fuentes	68
Pisos de entrenamiento	5
Vivienda de tránsito a la comunidad	4
Asistencia personal	31
Proyectos en la comunidad	2



Conjunto Residencial Las Fuentes



"He podido cambiarme de piso y vivir con mis amigas".

Begoña de las Heras

QUÉ HACEMOS

Ofrecer un servicio de vivienda para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Cuenta con doce viviendas, una de ellas destinada al alojamiento temporal de inquilinos: *el Hostel La Casa de los Sueños*.

Está situado en el madrileño barrio de Hortaleza. Es un entorno urbano con buen acceso a transporte público y todo tipo de servicios comerciales y de ocio. Esto favorece la participación e inclusión de las personas en el entorno.

Entendemos este Conjunto Residencial como el hogar de las personas que viven en él, por eso tratamos de garantizar el desarrollo de la autonomía personal, la autodeterminación, la vida independiente y la toma de decisiones y la participación en el entorno aprovechando los servicios que nos ofrece la comunidad.

DESTACAMOS EN 2017

Incremento de la participación en el barrio, participando en más de cinco grupos vecinales.

La participación de 4 casas en los procesos de selección de sus educadores a través de procesos de selección accesibles.

Las sesiones de trabajo compartidas con Pauta, ASPRODES y Down Madrid.

La renovación y arreglo del parque, baños y pintura de 3 casas, gracias al apoyo económico de Fundación Antoni Serra Santamans.

La evaluación de la satisfacción de las familias y los vecinos que viven en el Conjunto Residencial Las Fuentes mediante cuestionarios accesibles.

Las valoración y diagnóstico de la accesibilidad de Las Fuentes realizado por el Equipo de accesibilidad de Aprocor, y comienzo de las primeras acciones de mejora.

Asistencia Personal



“Ya no voy a un Centro de Día, ahora tengo un Plan Personal con mi Asistente Personal en la Comunidad”.

Ángel Luis

QUÉ HACEMOS

Ofrecer apoyos personalizados, individuales e individualmente diseñados, a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que lo solicita con el objetivo de cumplir sus metas personales, potenciar su autonomía personal y promover su vida independiente. Este apoyo se presta dónde, cómo y cuando la persona que recibe el apoyo lo solicita

La figura del asistente personal está concebida como una figura transversal a toda la organización.

El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que el resto de la ciudadanía, así como que participe activamente en la sociedad en la que vive con la ayuda de un apoyo individualizado, libremente elegido y auto-diseñado.

DESTACAMOS EN 2017

31 personas han utilizado el servicio en diferentes entornos.

17 asistentes personales, uno de ellos con discapacidad intelectual. Cada uno de ellos tiene su propio videocurrículum accesible.

Participación del Equipo de Asistencia Personal en la aprobación de una proposición no de ley en la Asamblea de Madrid sobre asistencia personal.

Participación como ponentes en **7** jornadas sobre Asistencia Personal.

La publicación en febrero del **1ª** artículo sobre Asistencia Personal en la *Revista Síndrome de Down Vida Adulta*.

La creación de alianzas con al menos **10** entidades diferentes.

Servicio de Ocio Inclusivo



Ana tenía como sueño hacer un viaje a las Islas Canarias. Le ofrecimos los apoyos necesarios para pensar en el tipo de viaje que le apetecía hacer y con quién lo quería compartir, además de acompañarle en toda la experiencia.

QUÉ HACEMOS

Ofrecer apoyos para que las personas con discapacidad intelectual que lo necesiten disfruten de un ocio elegido en la comunidad. Sabemos que las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso ponemos todo nuestro empeño en promoverlas.

DESTACAMOS EN 2017

80 personas recibieron apoyo del SOI, Participaron en programas de mediación, grupos de amigos, actividades puntuales, viajes y/o apoyos a medida.

Hemos aumentado en número de oportunidades de ocio que ofrecemos a las personas que apoyamos.

54 personas con discapacidad intelectual han elegido y desarrollado su ocio elegido, yendo a actividades de ocio de forma semanal en recursos normalizados de ocio de sus barrios, como por ejemplo yoga, pintura o baile.

6 grupos ha recibido apoyo los fines de semana para desarrollar 110 planes de ocio diferentes y elegidos por ellos.

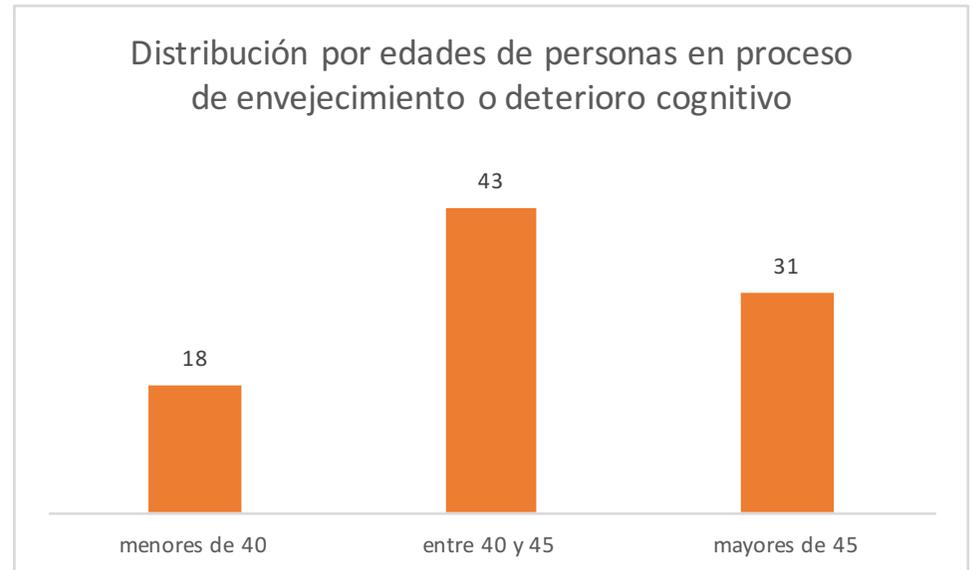
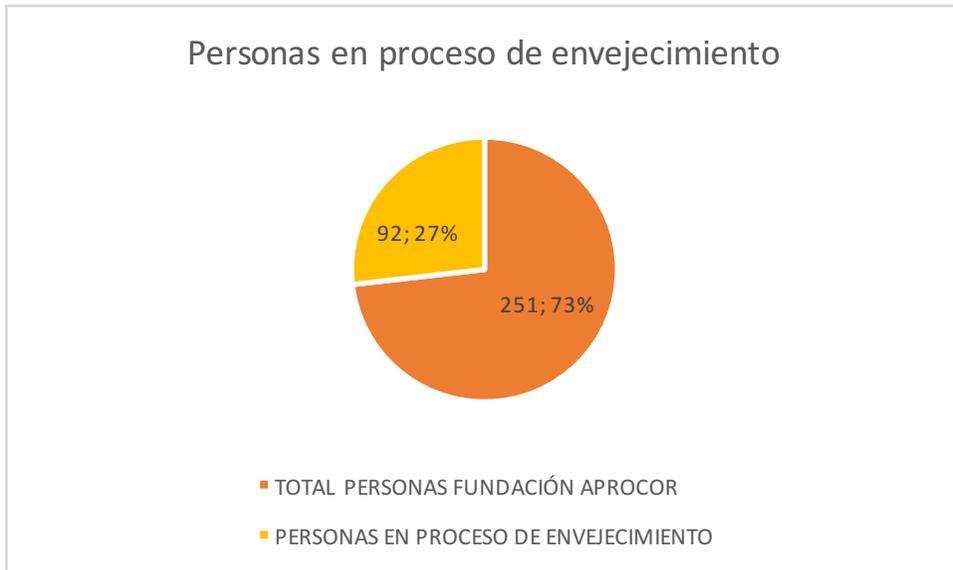
66 oportunidades de ocio puntuales ofrecidas a personas de la Fundación que no son socias del servicio. Se han podido ofrecer otros espacios de conocimiento y relación entre diferentes personas y también se han resuelto demandas directas y concretas.

El aumento del número de viajes realizados. Un 75% de los viajes han sido diseñados completamente por la persona con discapacidad.

El reto: Proporcionar apoyos personalizados que permitan envejecer siendo protagonista de la propia vida. Queremos acompañar a las personas que envejecen y también, si lo necesitan, a sus familias porque ellas envejecen al mismo tiempo.

El proyecto Buena Vejez ya cuenta con programas concretos y se materializará en un servicio.

Resultados 2017





"Todos vivimos diferentes pérdidas a lo largo de la vida. Sentir que estás acompañado en estas situaciones es fundamental"

Teté Esteban
(Curso sobre Duelo)

QUÉ HACEMOS

Orientar y promover que los apoyos y recursos se ajusten a las necesidades de las personas mayores para que tengan un envejecimiento positivo y saludable.

DESTACAMOS EN 2017

Premio al Talento Solidario de Fundación Botín por el proyecto Enlaza2 construido junto con Cruz Roja Española, Asociación Amica, Fundación Aprocor, Afanias, ANFAS, Fundación Pilares para la autonomía personal y Fundación Gil Gayarre.

10 personas han participado en sesiones semanales de entrenamiento para el mantenimiento y/o mejora de las competencias cognitivas en mayores de 45 años que muestran deterioro cognitivo y/o envejecimiento prematuro a través de la aplicación NEURONUP.

Identificación de personas que están en proceso de envejecimiento y sus necesidades, valorado situaciones de riesgo y elaborado su perfil cognitivo.

Definición del proyecto "HOGAR" y diseño de actuaciones para un envejecimiento saludable.

Constituidos 2 grupos para el apoyo de 2 personas con discapacidad mayores y sus familiares utilizando metodología de PCP, PPA y PCF.

3.1.3 PROMOVEMOS CONDICIONES BÁSICAS DE BIENESTAR

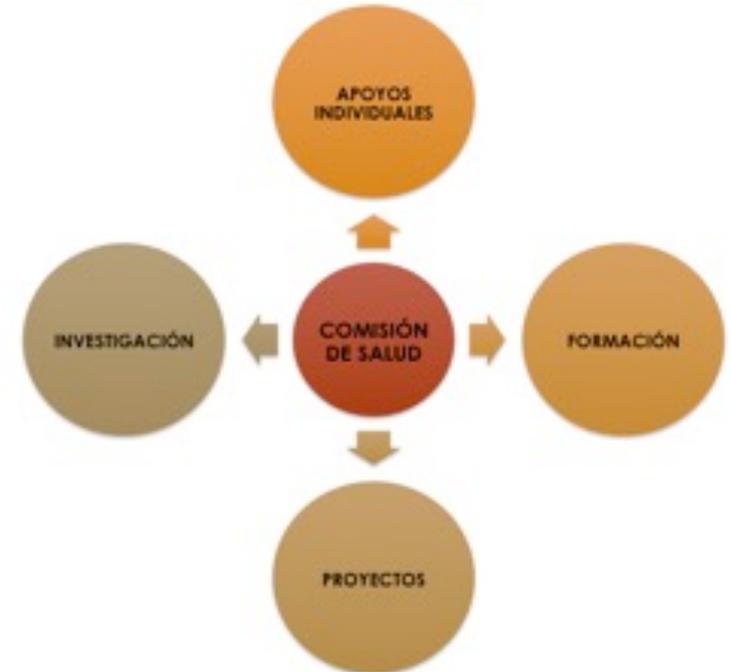
La buena vida supone tener una buena **SALUD** física, mental y social.



LINEAS ACTUALES DE TRABAJO

El cuidado de la salud es importante a lo largo de todo el ciclo vital de las personas y de forma aún más especial en las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Diferentes estudios ponen de manifiesto que estas personas, aunque suelen padecer más problemas de salud, utilizan menos los servicios sanitarios.

En la Fundación Aprocor, el Equipo de salud impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de salud: identificando las necesidades de salud, asegurando relaciones personales significativas, unificando registros, protocolos y guías, formando y sensibilizando a los diferentes componentes de la comunidad Aprocor y proporcionando apoyos personalizados para promover y mantener la salud.



La base del bienestar



"Es importante que los profesionales sanitarios nos adaptemos a las necesidades de cada paciente. Aunque eso implique tener la consulta en un banco"

Doctor Pedro Parra

Hospital de la Princesa

QUÉ HACEMOS

Cuidar y promover la salud velando por que se den las condiciones básicas necesarias para que la persona tenga bienestar físico, mental y social.

DESTACAMOS EN 2017

Se han elaborado el 100% de los Planes de salud de las personas que residentes en el conjunto residencial Las Fuentes, además de las más vulnerables de los demás servicios de la Fundación Aprocor.

Se ha consolidado la Comisión de Salud trabajando la prevención y promoción de la salud de las personas con discapacidad y sus familias a través de talleres y formaciones.

Toda la información médica está volcada en la herramienta informática 4P.

Elaboración de un documento con cada cambio de medicación, donde se explica de manera accesible a las personas por qué toman esas medicación.

Celebración de la semana de la Salud, con la realización de diversas actividades destinadas a promover la salud en la vida cotidiana.

Organización del *II Ciclo de Conferencias de Fundación Aprocor: "La buena vida empieza por la buena salud"*.

Facilitación de encuentros con profesionales y personas con discapacidad para detectar necesidades de salud.

Establecimiento de una alianza con el centro de salud de Silvano. Conocen la Fundación Aprocor y sus necesidades y ofrecen un servicio de calidad.

Se ha formado a los trabajadores del Centro de Salud Silvano en discapacidad intelectual, además, han sido las propias personas con discapacidad las que han impartido la formación.

3.1.4 DEFENSA DE LOS DERECHOS Y FOMENTO DE LA AUTODETERMINACIÓN: Claves para un comportamiento ético. Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna.

Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino (autodeterminación), a que se respete su identidad propia (respeto) y sus Derechos.

ESTILO DE APOYO: La Ética es en nuestra guía para la buena práctica profesional. Estamos definiendo, junto con las personas con discapacidad, cuál es nuestro estilo de apoyo.

AUTORREPRESENTACIÓN: Trabajamos para que la personas se empoderen en la toma de decisiones y que puedan defender sus ideas.

REPRESENTACIÓN: En la Fundación contamos con diferentes equipos de personas con discapacidad que actúan como representantes para generar cambios y mejoras en la vida de las personas y la de la propia organización.

Las personas con discapacidad son una parte fundamental de los Equipos de toma de decisión de la Fundación





“Quiero recuperar mi derecho al voto.”

Ana Verde

Patrona de la Fundación Aprocor

QUÉ HACEMOS

Apoyar el proceso para que las personas con discapacidad conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos. Impulsar y acompañar iniciativas para que, a nivel individual o colectivo, se visibilicen situaciones de injusticia social y se garantice la participación de estas personas en procesos democráticos.

DESTACAMOS EN 2017

Aprobación del documento de compromiso de la Fundación Aprocor con el respeto al derecho a la afectividad y sexualidad.

5 personas con discapacidad se formaron en el curso on-line sobre derechos organizado por Down España.

Participación en la manifestación del Día de la mujer y Contra la Violencia de género.

1 persona con discapacidad, como miembro del patronato de la Fundación, asiste al Congreso de los Diputados en el debate para la reforma de la ley electoral para que respete el derecho al voto de las personas con discapacidad.

1 persona con discapacidad representa a la Fundación en la jornada “Construimos mundo” que trata la representación del colectivo en la sociedad

15 personas participan en “Diputados por un día”. Acto organizado por Plena Inclusión Madrid y las entidades federadas, a este acto asisten diputados actuales de diferentes partidos políticos y escuchan las propuestas de las personas con discapacidad.

Control sobre mi vida



“La autodeterminación significa que la persona controla su vida y su destino: permitir elegir, tomar decisiones, planificar metas personales”

QUÉ HACEMOS

Promover que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ganen en mayor control sobre su vida y experiencia en la toma de decisiones. En este contexto, la empoderamos y facilitamos la adquisición de las competencias necesarias proporcionando apoyos para ello y promovemos que el entorno social lo reconozca como un derecho y lo facilite ofreciendo oportunidades en diferentes situaciones, roles y relaciones.

DESTACAMOS EN 2017

Consolidación y aumento de la representación en la Fundación:

5 personas con discapacidad intelectual forman el Equipo de Representantes de la Fundación. En reuniones periódicas se han marcado como objetivos: definición desarrollo de acciones para la autorrepresentación y representación en nuestro Plan Estratégico. Preparación de las elecciones para la renovación del Equipo de representantes.

1 persona del Equipo de Representantes de la Fundación forma parte del Patronato de la Fundación.

34 personas son representantes de los diferentes espacios y proyectos.

16 personas se han formado en portavocía en el proyecto “Yo también cuento” organizado por Plena Inclusión Madrid y Fundación Repsol y tienen un rol de representación en la Fundación.

3 Grupos de autogestores con **55** autogestores. Han debatido diferentes temas de actualidad y de su interés como redes, sobreprotección, salud, sexualidad, etc.

Renovación del Equipo de representantes del Conjunto Residencial Las Fuentes. **38**

Protegidos frente al abuso



«Tenía que implicarse toda la comunidad de la Fundación para garantizar que lo que hagamos no se quede en un solo paso, sino que tenga en cuenta, analice, incida en el fondo de la cuestión».

Emilia Rueda

QUÉ HACEMOS

Construir y poner en marcha un Sistema de Protección Frente al Abuso encaminado a promover el respeto a la dignidad y a salvaguardar los derechos de las personas con discapacidad intelectual y a fomentar el buen trato.

Contempla acciones para prevenir, detectar, evidencia e intervenir cuando los abusos se dan.

DESTACAMOS EN 2017

Creación de un equipo de trabajo con representación de todas las personas implicadas: personas con discapacidad intelectual, familiares y trabajadores.

Creación de un protocolo de prevención, detección y actuación frente al abuso.

Organización de diferentes sesiones para dar a conocer el Sistema de Protección Frente al Abuso en las que han participado:

113 personas con discapacidad,

50 familiares

73 trabajadores de la Fundación.

La Red PREDEA de la Comunidad de Madrid, ha elegido al Sistema de Protección Frente a los malos tratos y el abuso de la Fundación Aprocor como buena práctica.

3.2

Familia: *Red principal de apoyo*



La familia es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad. **Reconocemos a la familia como la unidad de apoyo básica pero también como un sistema con necesidades propias más allá de su vínculo con la discapacidad.**

En la Fundación se ha hecho un intenso trabajo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Aunque ya se sabía, a través del proceso de planes Personales, se ha hecho más evidente que la calidad de vida individual está íntimamente determinada por la influencia del entorno vital de cada persona y, en particular, de su familia.

La familia en su conjunto es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad y es, habitualmente, la única red que dura toda la vida.

Si apoyamos a la familia en su conjunto estamos mejorando su calidad de vida y, con ello, la de su familiar con discapacidad.



3.2.1 CONCILIACIÓN.

Para el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral.

Lo hace a través de una atención temporal a las personas con discapacidad que vive con la familia.

El Programa ofrece un “apoyo no permanente” dirigido a cubrir la necesidad de las familias de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de la Fundación Aprocor. Incluye distintos servicios para responder a las distintas necesidades, ofreciendo apoyos de calidad que se ajusten a la demanda.

Este año se han atendido el 100% de las demandas de las familias a través de tres modalidades de apoyo:

APOYO COMPARTIDO: Se atiende a un grupo determinada de personas por estar asistiendo sus familias a algún acto, formación o reunión que se realice en la misma entidad (horas determinadas).

APOYO EN ESTANCIAS: La persona con discapacidad es acogida por un tiempo determinado (incluye noche). Las estancias pueden ser cortas(1/3), medias(de 4 a 7) o largas(de 8 a 15 días máximo).

APOYO PUNTUAL: Da respuestas a demandas concretas de las familias en un tiempo definido y breve (horas). El apoyo se presta en la vivienda.

Resultados 2017

CONCILIACIÓN	NÚMERO
Personas con discapacidad en conciliación	10
Familiares	23
Nº de horas de apoyo	4950
Demanda atendida	100%

3.2.2 PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS.

Los grupos de familiares contribuyen a la ayuda mutua. Participar en la Fundación es una buena forma de mejorar los servicios y apoyos.

En los grupos de familias, familiares de personas con discapacidad se reúnen para compartir sus intereses y vivencias encontrando momentos de reflexión, escucha y acompañamiento.



Resultados 2017

PARTICIPACIÓN FAMILIAR	NÚMERO
Grupo de familiares	31
Dinamizadores de familiares	15
Encuentro de hermanos y cuñados	25
Monográfico para familiares: "Capacidad jurídica y testamento"	60
Ciclo de conferencias "La buena vida empieza por una buena salud"	46
Monográfico sobre "Duelo" para familiares	33



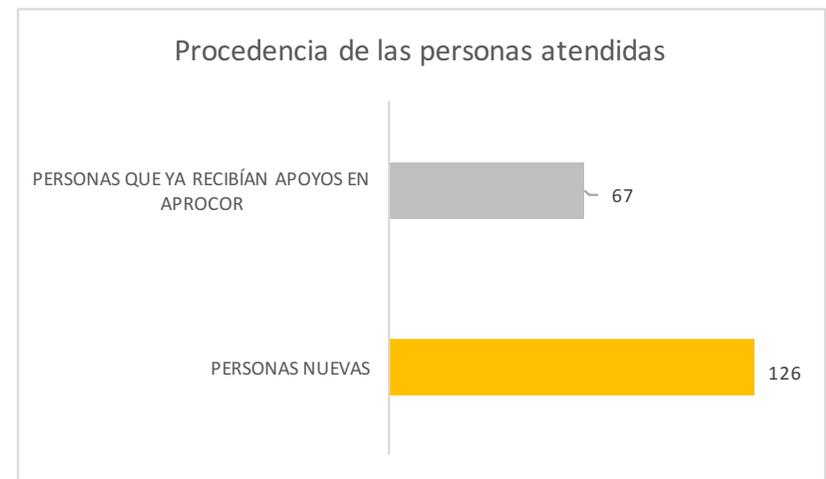
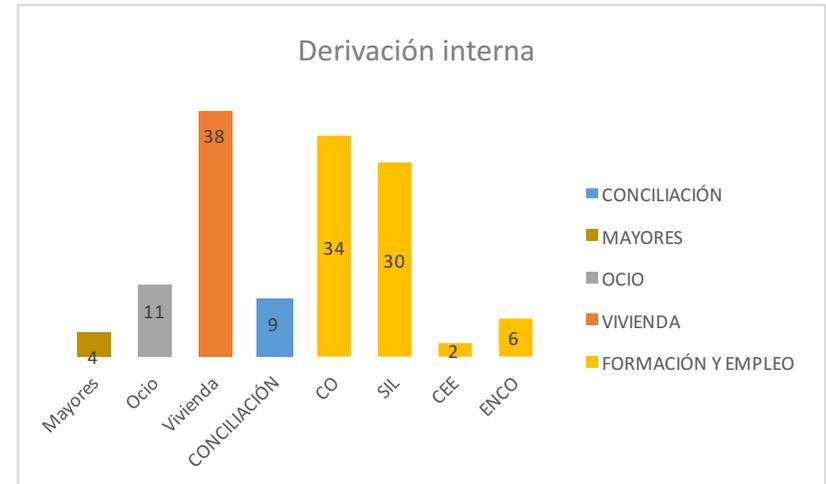
3.2.3 SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN.

Ofrecer información y asesoramiento a las familias y acompañarlas cuando lo necesitan contribuye a su sentimiento de bienestar.

En el Servicio de Información y Orientación (SIO) pretendemos que las personas con discapacidad y sus familias obtengan respuesta a sus necesidades concretas para proporcionarles seguridad y respaldo cuando tienen que tomar decisiones. También, orientar a profesionales para que puedan informar y acompañar a las personas que apoyan.

Resultados 2017

Nº PERSONAS ATENDIDAS	Participantes
Demanda hecha por personas con discapacidad	10
Demanda hecha por la familia	158
Demanda hecha por el profesional	17
TIPO DE DEMANDA	
Información	190
Orientación	3
Acogida (derivaciones a los servicios de Aprocor)	167
Personas nuevas que se incorporan a los servicios de Aprocor	8





04

GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN

Redes ciudadanas. Entorno.

La inclusión se alcanza con oportunidades de estar, de aprender, de trabajar o de disfrutar donde otros lo hacen. Se puede promover con la dinamización ciudadana, entendida como la gestión de oportunidades, y la participación, que supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.

4.1

Redes ciudadanas



4.1.1 VOLUNTARIADO

Los voluntarios contribuyen a la inclusión social de forma natural y positiva.



“Esta experiencia ha cambiado mi visión de la discapacidad”

Voluntario

QUÉ HACEMOS

Acoger, atender, formar y apoyar a todas las personas que voluntariamente colaboran habitual o puntualmente prestando apoyo a personas que lo necesitan de forma desinteresada.

En sus programas se favorece y apoya la relación personal, para lo cual se aúnan gustos y preferencias que les permitan conocerse en un plano de igualdad y respeto desde un interés común. Estas relaciones tienen tres efectos inmediatos: Ampliación del círculo de relaciones sociales de la persona, aumenta el sentimiento de inclusión social y propicia actitudes sociales positivas hacia la discapacidad.

DESTACAMOS EN 2017

35 voluntarios y voluntarias han participado de forma regular en los diferentes centros y servicios de la Fundación Aprocor. Estas personas han pasado a formar parte de nuestra comunidad y han dedicado su tiempo, esfuerzo e ilusión a mejorar la calidad de vida de nuestra entidad y de quienes la conformamos.

60% al menos de los voluntarios han renovado su compromiso con las personas en 2018. Continuamos asentando la cultura de voluntariado en la Fundación Aprocor.

Los voluntarios han participado en: **14** programas y proyectos, **6** comisiones de desarrollo en Aprocor.

La colaboración de voluntarios en los diferentes eventos del año, como el IV Inclusión Cup, el concierto solidario en la sala Clamores o la jornada El Último Tornillo de La Casa de

los Sueños.

4.1.2 CIUDADANÍA

Tres efectos inmediatos: **Amplia del círculo de relaciones sociales de la persona, aumenta el sentimiento de inclusión social y propicia actitudes sociales positivas hacia la discapacidad.**



«He conseguido el sueño de hacer voluntariado».

Inés Asín

CONSTRUYENDO RELACIONES SIGNIFICATIVAS

10 personas voluntarias continúan afianzando, con nuestro apoyo, su relación con personas de la Fundación a través de la metodología y filosofía del programa V1P, Voluntariado Persona a Persona.

Estas personas, con gustos y hobbies afines, se han encontrado cada semana para hacer planes juntos y poco a poco han ido construyendo su amistad partiendo de aquello que les une.

Nuestro reto continuar apoyándolos, y buscar nuevas oportunidades para otras personas que también desean encontrarse.

CIUDADANOS ACTIVOS

Es una de las claves del programa de voluntariado, donde estamos centrando gran parte de nuestros esfuerzos para poder apoyar a todas las personas que quieran desarrollar esta inquietud.

16 personas han experimentado el voluntariado bien de forma puntual o a lo largo de varios meses de manera continua.

1 persona con discapacidad intelectual de la Fundación ejercen su actividad como voluntaria desde hace ya más de 4 años.

Trabajamos en red junto con el Ayuntamiento de Madrid y otras entidades para favorecer estas experiencias.

4.1.1 PRÁCTICAS ALUMNOS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Aprender el oficio. Saber+saber hacer=saber ser.



PRÁCTICAS	Número
Alumnos de prácticas	20
Instituciones educativas	9
Horas de prácticas	5760

DESTACAMOS EN 2017

Alumnos de diferentes disciplinas han aprendido y adquirido experiencia a través de la relación personal con personas con discapacidad y familiares. Así mismo compartir y reflexionar junto con profesionales de la Fundación ha permitido que amplíen conocimientos y cuestionar y proponer nuevas formas de hacer. Los alumnos de prácticas aprenden y nos enseñan.

Hemos colaborado con:

- Universidad Complutense de Madrid. Facultad de Educación Social.
- CES "Don Bosco". Educación Social.
- Centro formativo "El Teide" en su módulo de atención a personas en situación de dependencia.
- Universidad Francisco de Vitoria. Antropología y Responsabilidad Social.
- IES Ciudad Escolar. Integración Social.
- Colegio Salesianos San Miguel Arcángel.
- IES González Cañadas.
- Universidad de Salamanca. Grado de Psicología.
- Universidad Autónoma de Madrid. Máster apoyos a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familias de La Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid

4.2

Aliados con el entorno



Colaboramos con otros



Cooperativa formada por personas con discapacidad intelectual para conseguir mayor autonomía para el colectivo.



Promueven una forma de entrega de envíos favoreciendo el trabajo social y local de los barrios.



Apuesta por el co-diseño, la inteligencia colectiva para ofrecer soluciones locales a problemas globales.



Elaboran jardines verticales contando con personas con discapacidad intelectual para su desarrollo.



Tienda online para amantes de la bicicleta. Especializa a personas con discapacidad intelectual para talleres de reparación.



Formamos parte del movimiento asociativo de:

Trabajamos y aprendemos juntos:

Nos inspiramos y participamos en las propuestas de:

Para alcanzar nuestra misión nos aliarnos con otros porque sabemos que, de este modo, los cambios son más rápidos, profundos y significativos.



Plena inclusión (Federación de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual)



Down España (Federación Española de Síndrome de Down)



AFEM (Asociación Feaps para el Empleo)



AESE (Asociación Española de Empleo con apoyo)



Entidad Chilena que trabaja a favor de las personas con discapacidad intelectual. Compartimos información sobre asistencia personal y autorrepresentación



Partido político de Uruguay preocupado sobre cómo apoyar la vida independiente de personas con discapacidad



Entidad Argentina que trabaja por las personas con discapacidad. Trabajamos juntos sobre cómo impulsar el área de vida independiente y la figura del facilitador



Entidad alemana que trabaja para promover la vida independiente de personas con discapacidad.



UTE ALEPH-TEA APROCOR para el desarrollo del proyecto ENCO.



Fundación TUYA Inspira, acompaña y posibilita proyectos vitales en la comunidad.



Red PREDEA (Dispositivo para la prevención, detección y atención frente a los abusos de la Dirección General de Atención a personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid.

Colaboran con nosotros

3DMOCIÓN	ATOX	SPÍNOLA	FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE TENIS	SANTAMANS	LA CAIXA	MADRID	SEUR
ABC	AXA	COLEGIO SAGRADO	FERRER	FUNDACIÓN TELEFÓNICA	LA CASA CHOCOLATES	POLIDEPORTIVO DE BARAJAS	SIASA CONGRESOS
AC HOTELES	AYUNTAMIENTO DE MADRID	CORAZÓN	FERRER COCINAS,AYAMONTE	FUNDACIÓN TELEFÓNICA	LA RAZÓN	POLIDEPORTIVO HORTALEZA	SISTEMAS SRUCTURALIA
ACCIONA	AZULEJOS PEÑA	COMPOSTELA SUITES	FERROVIAL	GAHN	LA VACA PICADA	POLIDEPORTIVO LUIS ARAGONES	SOTOGRADE GOLF
ACEITES TOLEDO	BANCO POPULAR	COMUNIDAD DE MADRID	FORD ESPAÑA	GILMAR S.A	LEVIS	TECNOCOM	TELEFÓNICA ESPAÑA
ACEITES TOLEDO	BANCO SABADELL	CONCESIONARIO MOSA	FORO PILATES	GMP	LICO LEASING	THEBUSSEM	RESTAURACIÓN.
ADECCO	BANCO SANTANDER	CONFORTKITS	FOSTER	GO PRODUCCIONES	LICUAS	PRECISE RESORT	TILMON
ADMINISTRACIÓN CM	BANKIA	CONGALSA	FSC. ONCE	GOLF DIGEST ESPAÑA	LIDL	PRENSA DE MADRID	TOYOTA
AGERS	BARCELÓ ISLA CANELA	CONGALSA	FUNDACIÓN ADECCO	GOLF FEEDING	LÍNEA DIRECTA	PRINZIPAL PARTNERS	TRUAN ABOGADOS
ALEPH	GOLF-CIRCUS	CONGALSA	FUNDACIÓN ADEMO	GOLF POINT	ASEGURADORA	PROSEGUR	VODAFONE
ALMANA	BBVA	CONTUREGALO	FUNDACIÓN AEQUITAS	GOMEZ ACEBO Y POMBO	LINKLATERS	PROSEGUR FUNDACIÓN	VODAFONE FUNDACIÓN
ALONSO Y	BELGICA	COPOCAFÉ IBÉRICA	FUNDACIÓN ALARES	ABOGADOS	LLOYDS IBERIA	PRYCONSA	WE ARE BUILDERS
ALT -ASESORES	BNP PARIBAS	CRUZCAMPO	FUNDACIÓN AMANCIO	GOOGLE	LOREAL	PUGEOT	WHEELER
ALT ASESORES	BNP PARIBAS	CUTASA	ORTEGA	GREDOS	MAHOU	PWC	
ALT ASESORES LEGALES	BOSTON CONSULTING GROUP	DAIMLER	FUNDACIÓN ANTONI SERRA SANTAMANS	GRUPO SAGITAL	MAKRO	QUALCOMM	
ALTER CONSULTORES	BRITISH TELECOM	DE LOPE SEGUROS	FUNDACIÓN ASHOKA	GRUPO VIPS	MELIÁ	RADIO ENLACE	
AMEC FOSTER WHEELER	BRITISH TELECOM	DECHATLON	FUNDACIÓN ESPECIAL CAJA MADRID	GRUPORAGA S.A.	MERCK	RADIOENLACE	
ENERGIA	CANAL PLUS,MOVIESTAR	DEUTSCHE BANK	FUNDACIÓN FERNANDO POMBO	HARLEY DAVILSON	MERKAJAMÓN HUELVA.	RANDSTAD	
AMWAY HOME	"LOCOS POR EL GOLF"	DIAZ BASTIEN Y TRUAN, ABOGADOS	FUNDACIÓN GMP	HIGHTECH HOTELES	METROVACESA	REDUR	
ARCINATURE	CARREFOUR	DIPUTACIÓN DE HUELVA	FUNDACIÓN JIMÉNEZ DIAZ	HOTEL ISLA CANELA GOLF	MINISTERIO DE	REFORESTA	
ARCOS GOLF	SOLIDARIDAD	DISIVAL	FUNDACIÓN LEALTAD	HOTEL ISLA CANELA GOLF	MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD DE ALCOBENDAS	
ARQUITECTOS	CARREFUR	DOWNESPAÑA	FUNDACIÓN LEGALITAS	HOTELES PLAYA SENATOR	MUTUA MADRILEÑA	REPSOL	
ASEPEYO	CASER	E-32	FUNDACIÓN MAPFRE	HOTELES SANTOS	NATIONAL NEDERLANDEN	RODRIGUEZ	
ASESORES, S.L	CASLA VIVEROS	E-NIÑO	FUNDACIÓN MARQUES DE SANTO DOMINGO	IBERDROLA	OBRA SOCIAL LA CAIXA	ROMANI	
ASOCIACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE VECINOS DE LAS TABLAS	CENTRO NACIONAL DE GOLF EMMA VILLACIEROS	EASYLIFE	FUNDACIÓN MUTUA MADRILEÑA DE MADRID	IBERIA ABOGADOS	OFICEMEN	SAMAR	
ASOCIACIÓN DEL COLEGIO DE HUÉRFANAS	CEPSA	ECO 1	FUNDACIÓN ONCE	IBEROSTAR	OHL	SANIDAD Y ASUNTOS SOCIALES	
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDRAISING	CHOCOLATES LA CASA	ECO2	FUNDACIÓN PWC	IBM	OHL	SEGUROS EL CORTE INGLES	
ASOCIACIÓN PASOS SOLIDARIOS	CITY	EL CORTE INGLES	FUNDACIÓN RAIS	ICO	ORANGE	SEGUROS SANTALUCÍA	
ASTAMON	CITYBANK	EL CORTE INGLES, S.A	FUNDACIÓN RANDSTAD	IFENTI	PANADERÍA GAZPACHITO	SENER	
AT KEARNEY	CLAROSOL	EL EJIDILLO	FUNDACIÓN SERES	IKEA	PARADORES	SERGIO GONZALEZ	
ATDZ	CLUB ESTUDIANTES	ELECTROLUX	FUNDACIÓN SERRA	INCLUSIVE	PÉREZ LLORCA	ARQUITECTOS	
ATKEARNEY	COCA COLA	EMBAJADA		INMOBILIARIA FORNA S.L	PIONNER INVESTMENT S.A	SERVILINGUA	
	COCHOLATE	FARMACISNE SL		ISLA ANTILLA GOLF	PLENA INCLUSIÓN	SERVIREDD	
	COLEGIO CARDENAL	FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF		ISLA CANELA GOLF	PLENA INCLUSIÓN		
				ISLA CANELA MARINA			
				KOIKI			

Colabora con nosotros

Puedes ser parte de nuestro proyecto

En la Fundación Aprocor apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en las personas y eso implica creer en sus capacidades, fortalezas y en la valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

"Tú puedes contribuir a que cuenten con los apoyos que necesitan".

HAZTE VOLUNTARIO

Únete a personas que saben que para cambiar el mundo sólo hace falta contribuir a mejorar lo que te rodea.

HAZTE SOCIO

¿Qué te parece 50 céntimos al día? Con eso podemos hacer mucho.

Ofrece oportunidades de inclusión

Oportunidades laborales, de ocio, de aprendizaje, son las que hacen que la inclusión sea efectiva ya que posibilitan, nutren y finalmente tejen las redes personales.

¿Conoces las ventajas fiscales de tu aportación a la Fundación Aprocor?

Te animamos a conocer cómo obtenemos nuestros fondos y en qué programas y proyectos los invertimos.

Además al realizar una donación puedes obtener hasta un 75% de desgravación fiscal en tu declaración de la renta anual (IRPF).

	2014	2015	2016 en adelante
HASTA 150€	25%	50%	75%
DE 150€ EN ADELANTE	25%	27,5%	30%
PREMIO POR FIDELIDAD 3 ó más años		32,5%	35%

PUEDES COLABORAR

Consultando nuestra página web
www.fundacionaproc.com

Escribiéndonos un mail
fundacion@fundacionaproc.com

Llamando por teléfono
91 388 63 67





05

INFORME ECONÓMICO



Cuenta de resultados

Balance contable

CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS		2017	2016
A) Operaciones Continuidas			
1. Ingresos de la actividad propia		3.404.624	3.240.605
a) Cuotas de asociados y afiliados		2.063.709	2.034.564
b) Aportaciones de usuarios		605.874	535.900
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		735.041	670.141
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil		979.211	1.669.438
7. Otros ingresos de la actividad		146.592	109.401
3. Gastos por ayudas y otros		-48.045	-34.854
6. Aprovisionamientos		-710.442	-1.294.343
8. Gastos de personal		-2.603.545	-2.519.616
a) Sueldos, salarios y asimilados		-2.008.585	-1.939.759
b) Cargas sociales		-594.961	-579.857
9. Otros gastos de la actividad		-776.559	-776.371
a) Servicios exteriores		-774.825	-768.791
b) Tributos		-1.321	-5.453
c) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales		0	-1.080
d) Otros gastos de gestión corriente		-413	-1.047
10. Amortización del inmovilizado		-405.704	-407.502
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio		213.648	212.096
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		199.779	198.854
15. Gastos financieros		-179.451	-185.396
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		20.328	13.457
Impuesto sobre beneficios		0	0
RESULTADO TOTAL DEL EJERCICIO		20.328	13.457



Activo

Pasivo

Total patrimonio

ACTIVO	2017	2016
A) ACTIVO NO CORRIENTE	13.981.802	14.383.375
I. Inmovilizado intangible	3.526.813	3.610.285
III. Inmovilizado material	10.411.264	10.726.720
VI. Inversiones financieras a largo plazo	43.725	46.370
B) ACTIVO CORRIENTE	746.381	706.934
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	181.402	217.773
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	367.093	279.060
VI. Inversiones financieras a corto plazo	142.493	124.453
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	55.394	85.648
TOTAL ACTIVO (A + B)	14.728.183	15.090.309
PASIVO Y PATRIMONIO NETO	9.199.465	9.416.060
A-1) FONDOS PROPIOS	1.247.839	1.226.263
I. Dotación fundacional/Fondo social	6.010	6.010
II. Reservas	795.062	795.062
III. Excedentes de ejercicios anteriores	426.439	411.734
IV. Excedente del ejercicio	20.328	13.457
A-3) SUBVENCIONES DONACIONES Y LEGADOS	7.951.626	8.189.797
I. Subvenciones	7.327.014	7.511.525
II. Donaciones y legados	624.612	678.271
B) PASIVO NO CORRIENTE	3.940.830	4.173.592
II. Deudas a largo plazo	3.940.830	4.173.592
C) PASIVO CORRIENTE	1.587.889	1.500.657
II. Provisiones a corto plazo	1.387	1.457
III. Deudas a corto plazo	827.265	795.800
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	759.237	703.401
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	14.728.183	15.090.309