



INFORME ANUAL

Fundación Aprocor

Creemos en cada persona
Una persona, un compromiso



Indice

CARTA DEL PRESIDENTE
COMPOSICION DEL PATRONATO
DIRECTORES y RESPONSABLES

¿Quiénes somos?

MISIÓN -VALORES
APROCOR EN CIFRAS
CENTROS Y ESPACIOS
RECONOCIMIENTOS Y ACREDITACIONES

Destacado 2014

CUMPLIMOS 25 AÑOS
PROCESO TOMA DECISIONES
DESARROLLO DEL MODELO ORGANIZATIVO
CEE APROCOR-PROSEGUR: NUEVA SECCIÓN DE LOGÍSTICA INVERSA

¿Qué hacemos?

APOYAMOS PLANES PERSONALES
DIFERENTES AREAS DE APOYO

- Formación y empleo
- Vivienda
- Familia
- Ocio
- Voluntariado

GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN
TRABAJAMOS JUNTOS
PARTICIPAMOS

25 años APROCOR

Este año hemos cumplido nuestro 25 aniversario. Han sido veinticinco años comprometidos con la felicidad de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Este aniversario ha sido la ocasión para agradecer el esfuerzo realizado por todas las personas de la Fundación Aprocor, y por el apoyo recibido desde fuera. También hemos celebrado los logros conseguidos, a lo largo de estos años, y que hace que hoy nos sintamos orgullosos.

Este 2014 ha sido de celebración, y también de intenso trabajo, con progresos y resultados positivos importantes en el que no han faltado los obstáculos y las dificultades.

Ha sido el año de la participación y avance en la definición de un nuevo Modelo Organizativo que nos lleve a diseñar nuestra organización, de forma que podamos ponerla con eficacia al servicio de las personas. Una fundación que pasa de ser una organización centrada en la actividad, a transformarse en una organización centrada en cada persona.

Un año en el que culmina el primer Plan Estratégico de la Fundación.

Un año para sentir que cada vez somos más los que nos sentimos parte activa de la Fundación, que sentimos la necesidad y la satisfacción de participar en su desarrollo y mejora, que sabemos que esa participación contribuye, además, a nuestro enriquecimiento personal.

Esa es y será nuestra fuerza.

Ramón Corral Beneyto

Presidente de la Fundación Aprocor

1989

2014

DIRECTORES Y RESPONSABLES

DIRECCIÓN		ÁREAS	
DIRECCIÓN	SERVICIOS TRANSVERSALES	FORMACIÓN Y EMPLEO	VIVIENDA
<i>Leticia Avendaño</i>			
Dirección Técnica <i>Berta González</i>	Desarrollo Organizativo <i>Gisela Villaró</i> (desde septiembre)	Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur <i>M^a Teresa San Román</i>	Conjunto Residencial Las Fuentes <i>Teresa Motilla</i> <i>Marta Valdenebro</i> <i>Asunción Machín</i> (desde Noviembre)
SERVICIOS GENERALES	Transversal de familia y psicología <i>Mónica Blanco</i> <i>Carolina Giménez</i> <i>Estefanía Núñez</i> <i>Maribel Perucha</i> <i>M^a Jesús Rivas</i>	Servicio de Inserción Laboral <i>Eduardo Martínez</i>	Servicio de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI) <i>Sofía Reyes</i>
Relaciones Institucionales <i>Rocio Berrocal</i>		Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO) <i>Nacho Arsuaga</i>	OCIO Y VOLUNTARIADO <i>Verónica Pacheco</i> <i>Sandra de Andrés</i> (desde junio) <i>Lucía Montero</i> (desde junio) <i>Miguel Ruiz de Arcaute</i> (desde junio)
Gestión de Recursos <i>Federico Cuadrillero</i>		Centro Ocupacional-Hortaleza <i>Almudena Hoyos</i>	
		Centro Ocupacional-Las Tablas <i>Aitor del Coto</i>	

¿Quiénes Somos?

FUNDACIÓN APROCOR

Entidad sin ánimo de lucro, dedicada, desde 1989, al desarrollo de servicios y programas orientados a la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en cada persona y en:

- Su derecho a tener una vida de calidad
- Sus capacidades y fortalezas.
- La valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

Una Organización que apuesta por la innovación y la mejora continua para que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su derecho a una ciudadanía plena.

**Creemos en cada
persona, una persona
un compromiso**



FUNDAMENTO Y GUÍA DE NUESTRAS ACTUACIONES

Misión

“Contribuir, desde un proyecto común y un compromiso ético, de acuerdo a los fines de la Fundación, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando el proyecto de vida de cada persona y promoviendo, en todos los ámbitos, un modelo de sociedad inclusiva”.

Valores

Dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

Autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

Defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.

APROCOR EN CIFRAS



1200 APROCOR



INFINITOS ESPACIOS, 5 EDIFICIOS,

Centro Ocupacional-Hortaleza.

Centro Ocupacional-Las Tablas.

Conjunto Residencial Las Fuentes.

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur.

Tintorería Comercial.

CENTROS

La actividad de la Fundación Aprocor se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso está presente en multitud de espacios.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como unos espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos.

Son lugares para la inclusión y generadores de oportunidades.

RECONOCIMIENTOS Y ACREDITACIONES

La innovación es una de nuestras señas de identidad. Valor que ha sido reconocido este año en:

IX Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre personas con Discapacidad Intelectual. Universidad de Salamanca (INICO):

Selección de 8 Buenas Prácticas.

1er Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social:

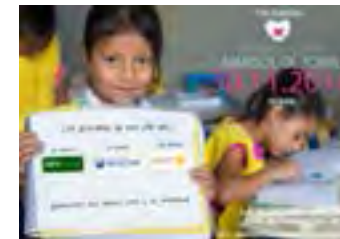
Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.

Premio Responsabilidad Social Corporativa 2014 Línea Directa:

Premio Proveedores 2013

Premio Marisol de Torres. Se instituye en su memoria para recordarla mediante la colaboración con aquellos que trabajan en labores de ayuda a los demás:

Tercer premio a la Fundación Aprocor



Después de las auditorías correspondientes, diferentes sellos nos acreditan:

- Calidad FEAPS (fase compromiso)
- Fundación Lealtad
- Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 (Applus)

Destacados 2014

CUMPLIMOS 25 AÑOS

Este año la Fundación Aprocor cumplió sus bodas de plata. Han sido veinticinco años de trabajo continuo en los que, contando con el esfuerzo de todos, ha ido creciendo y ganando en coherencia interna, compromiso y participación.

Aprocor es una organización viva y dinámica, y nuestra historia no ha estado libre de dificultades, pero los hemos ido superando. Hoy podemos afirmar que han sido veinticinco años comprometidos con la felicidad de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias. Este ha sido y es nuestro compromiso social.

Desde este compromiso estamos decididos a que todo nuestro trabajo esté orientado a acompañar a las personas en el diseño y consecución de sus proyectos de vida. Hemos dado pasos muy importantes para alcanzar la realidad de nuestro compromiso como la puesta en marcha de los Grupos de Apoyo de las personas con discapacidad, con la participación activa de sus familiares y los amigos: También ha sido fundamental la implicación y complicidad con los recursos del entorno comunitario, que ofrecen oportunidades de empleo, de ocio, de vida independiente y formación, todo ello muy valioso y significativo en la vida de las personas.

La realidad que ha ido brotando en este empeño nos ha hecho caminar hacia una organización centrada en cada persona a la que apoyamos, y de la que nos sentimos altamente satisfechos.

Para celebrar estos primeros veinticinco años de la Fundación Aprocor, organizamos una jornada en la que tuvimos ocasión para reconocer a nuestro Presidente, Ramón Corral, su visión, su perseverancia y su dedicación durante todos estos años.

PROCESO DE TOMA DECISIONES

Uno de nuestros grandes retos es conseguir que las personas con discapacidad tengan una participación activa en la sociedad en general y en la Fundación en particular. Este fue el punto de arranque del proyecto “Tomamos Decisiones Juntos en Aprocor” iniciado este año para el desarrollo del Proceso de Toma de Decisiones dentro de la propia Fundación.

Este proceso se desarrolló en tres fases:



- Conocer: informamos del proyecto a través de diferentes reuniones con responsables de centros y servicios. Se pusieron a su disposición los materiales (banderines, chapas y stand móvil) para hacer atractiva la campaña “¿y tú qué tomas?”. Se hicieron sondeos entre las personas con discapacidad y los profesionales para identificar en qué medida las personas con discapacidad participan en la Toma de Decisiones de la Fundación.
- 2. Analizar: Se realizaron diferentes jornadas para informar del proceso, formar en las bases de la toma de decisiones y reflexionar sobre cómo lo hacemos. El 98% de personas con discapacidad y el 65% de profesionales participaron en esta fase.
- 3. Transformar: El proceso supondrá, una vez finalizado, la ampliación de la presencia y participación activa de las personas con discapacidad en la toma de decisiones de la Fundación con la elección de Representantes, que serán elegidos por sus propios compañeros. Ya se han presentado las candidaturas, la elección será en 2015, posteriormente uno de estos representantes electos pasará a formar parte del Patronato.

Para el desarrollo del proceso contamos con equipos motores que garantizan la implantación y transversalidad del proceso.

DESARROLLO DEL MODELO ORGANIZATIVO

Desde hace varios años en la Fundación Aprocor iniciamos un camino de transformación para ser una organización centrada en cada persona y basada en la comunidad. Este año se inició un proceso para redefinir nuestro Modelo Organizativo y, posteriormente, poder construir y transformar el Diseño Organizativo de Aprocor, de manera que cada vez, de forma más ágil y efectiva, podamos apoyar a las personas y a sus familias en la consecución de sus metas. Para llevar a cabo el proceso, hemos contado con la ayuda de dos consultores de la Red de Consultaría de Feaps, Juan José Lacasta y Fausto García y un Equipo Guía formado, por personas con discapacidad, familiares y profesionales de la Fundación.

El proceso ha sido muy interesante y ha ido pasando por diferentes fases: Visualización de la Organización que se necesita. Sesión de identificación de las implicaciones prácticas que supondría hacer real la “organización que se necesita”. Elaboración del Primer Borrador de documento de Diseño Organizativo. Actividades de contraste con las diferentes estructuras de la organización: Patronato, centros, equipos, etc.

El trabajo ha dado su fruto y el objetivo del proyecto para este año, está conseguido. Hoy en Aprocor disponemos de un nuevo Modelo Organizativo, dejamos para el próximo año la elaboración del Diseño Organizativo.



CEE APROCOR-PROSEGUR: NUEVA SECCIÓN DE LOGÍSTICA

Desde su creación, en el 2007, El CEE Aprocor-Prosegur ha ido creciendo tanto en número de empleados como en clientes y creando nuevas secciones. Un nuevo proyecto: Sección de Logística que requería más espacio, nueva sede y nueva organización. Por esta razón, el CEE cuenta con nuevas instalaciones que han hecho posible el proyecto y vienen a ampliar las posibilidades que la Fundación puede ofrecer para facilitar y promover la inserción laboral y social. Son 2.500 m2 que seguro contribuirán a hacer realidad todo aquello que está en el compromiso y los valores de la Fundación: Inclusión, oportunidades y derechos.

Este traslado ha permitido que a finales del año 2014 se haya ampliado la actividad del CEE convirtiéndolo en un **Centro de Consolidación y Combinación de Mercancías de Prosegur**. En él se recibe, almacena, se distribuye y se destruye toda la uniformidad de la Compañía a nivel de Europa. Hasta ese momento los stocks de uniformidad y el material auxiliar se encontraban descentralizados en las diferentes delegaciones de Prosegur. Con este nuevo almacén se centralizan los pedidos manteniendo el conocimiento y control sobre el stock para su distribución en las diferentes delegaciones.

La puesta en marcha de esta nueva sección ha supuesto un gran esfuerzo por parte de todos, pero el buen funcionamiento actual ha sido la mejor recompensa muy especialmente para los propios trabajadores del Centro.

¿Qué Hacemos?

Contribuir a la calidad de vida

Defendemos derechos

Generamos oportunidades

*Potenciamos el valor de
las personas*

Promover el Desarrollo Personal

Proporcionamos apoyos

*Fomentamos la
participación*

Apoyar Proyectos Personales

Acompañar a las familias

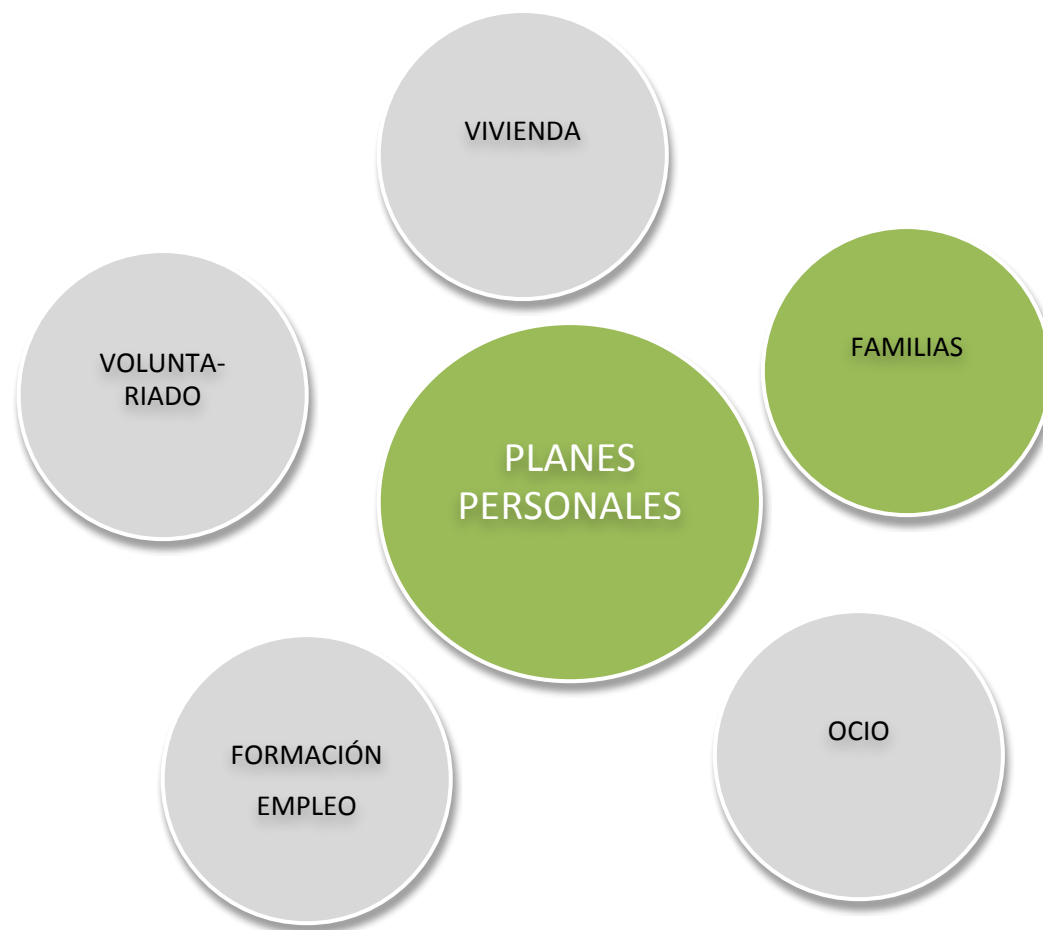
*Perseguimos la
cuidadanía plena*

APOYAMOS PLANES PERSONALES

DIFERENTES AREAS DE APOYO

El apoyo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en sus proyectos personales y la orientación y acompañamiento a sus familias vertebra la actividad de la Fundación Aprocor. El fin último es mejorar su calidad de vida y promover su desarrollo personal.

Para proporcionar los apoyos necesarios contamos con diferentes equipos y áreas de apoyo.



Tenemos grandes planes:

El de Manu, el de Violeta, el de Marta, Carlos, Paz, Javi, Esther, Roberto, Suwei, Franc,...

Que cada persona tenga un plan personal que mejore su calidad de vida es la acción fundamental que nos ocupa.



Es un camino honesto y ético de trabajo que devuelve a las personas el protagonismo en su vida.

Hacer posible que sus proyectos se vayan alcanzando es nuestro compromiso.

APOYAMOS PLANES PERSONALES

EQUIPO DE PSICOLOGÍA

Coordina el proceso de elaboración, desarrollo y seguimiento de los planes personales de las personas con discapacidad intelectual.

Cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las personas de su confianza, para alcanzar sus metas:

Nº total de grupos de apoyo en funcionamiento: 185

Nº de grupos de apoyo nuevos: 50 nuevos

Nº de reuniones con familiares y otros apoyos naturales para el seguimiento: 272.

Nº de Entidades con las que se han establecido relaciones de colaboración para la ejecución de los planes: 7.

Otras acciones

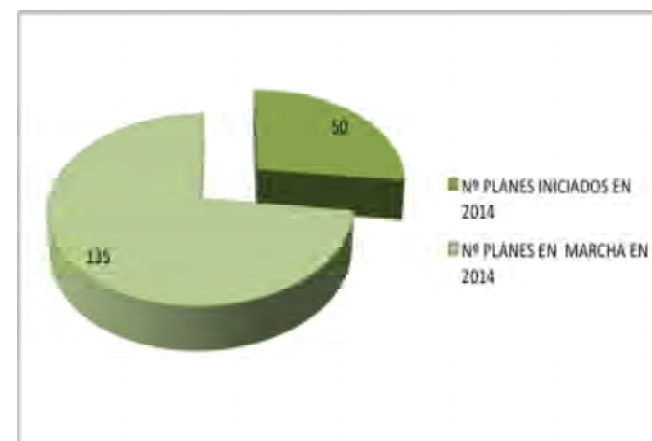
Evaluación de calidad de vida personal: 228

Evaluación de necesidades de apoyo: 84

Planes específicos de apoyo

Elaboración, seguimiento y reformulación de:

- Planes de Apoyo Conductual Positivo: 9
- Planes de comunicación alternativa: 9



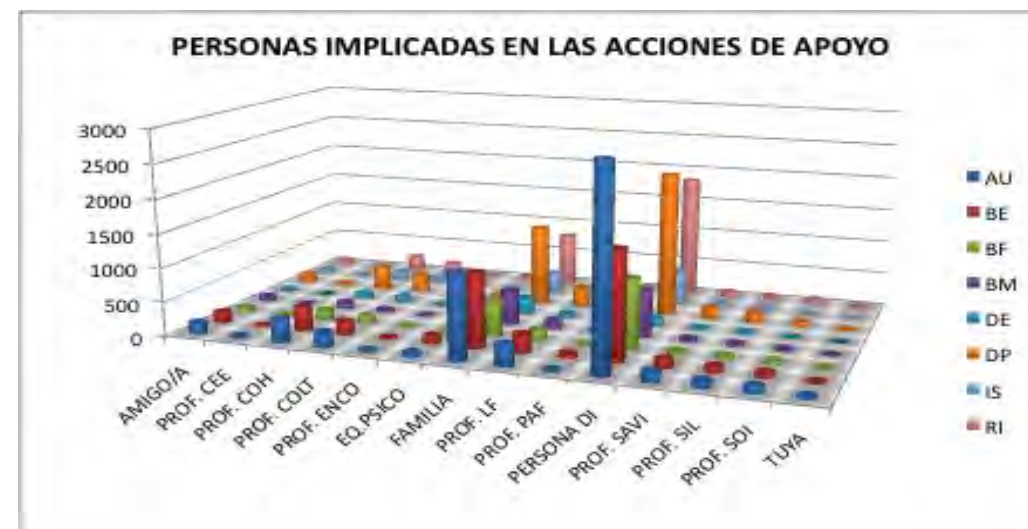
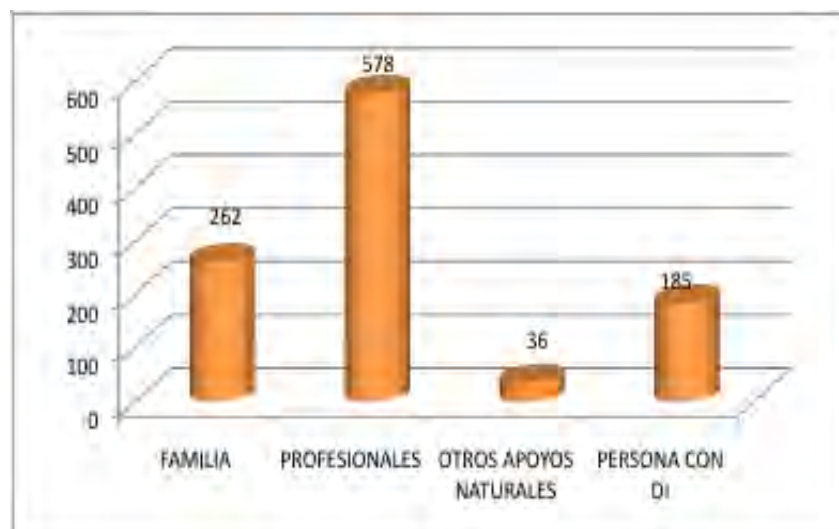
1345 METAS FORMULADAS EN LOS PLANES

ACCIONES DE APOYO POR DIMENSIONES DE CALIDAD DE VIDA

Autodeterminación, Bienestar Emocional, Bienestar Físico, Bienestar Material, Derechos, Desarrollo Personal, Inclusión Social y Relaciones Interpersonales

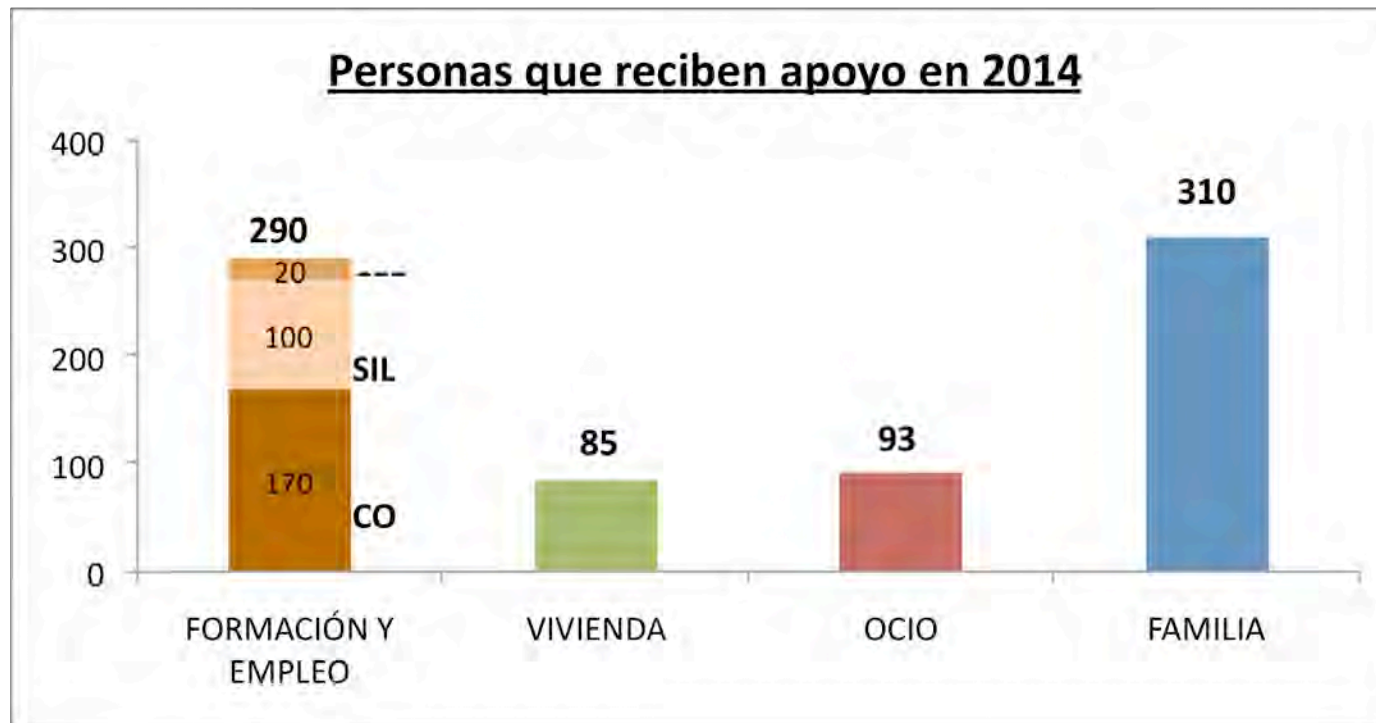


PERSONAS IMPLICADAS EN LOS PLANES



ÁREAS DE APOYO

Proporcionan los apoyos necesarios en diferentes áreas vitales, para que las personas con discapacidad intelectual puedan desarrollarse y alcanzar sus metas. Existe un área específica destinada a la familia.



ÁREA DE FORMACIÓN Y EMPLEO

Está al servicio de las metas formativas, profesionales y/o laborales de las personas con discapacidad. Promueve su desarrollo personal y social. Proporciona apoyos en recursos propios y comunitarios a través de sus diferentes Servicios y Centros de trabajo.

Resultados 2014

	PERSONAS EN PROCESO DE FORMACIÓN Y/O ACTIVACIÓN AL EMPLEO				TRABAJADORES EN ACTIVO (Mantienen su contrato y se realiza su seguimiento)		NUEVAS CONTRATACIONES	EMPRESAS PROSPECTADAS	NUEVOS CONVENIOS DE COLABORACIÓN
	FORMACIÓN INTERNA	FORMACIÓN EXTERNA	PRÁCTICAS EN CEEs	PRÁCTICAS EN Empresa Ordinaria	Empresa Ordinaria	En CEE Aprocor-Prosegur			
CEE	17					15	8		
SIL	57	50	12	10	40	2	8	24	5
COH	21	35	5	1	33	2	1	2	
COLT	14	25	4	26	7	2	5	11	6
ENCO	9	8	2	12				16	7
Total	118	118	23	49	80	21	22	53	18

PROGRAMAS ÁREA DE EMPLEO					
	FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	PRACTICAS EN EMPRESA INICIACIÓN LABORAL (ENCO) ACTIVACIÓN LABORAL (CO)	INSERCIÓN LABORAL	EMPLEO PROTEGIDO	BIENESTAR Y DESARROLLO PERSONAL, ENTORNO Y SOCIEDAD
Proyectos 2014	Auxiliar administrativo	Federación Española de GolfMcDonald	EMPLEO CON APOYO EN EMPRESA ORDINARIA. Empleo con apoyo en empresa ordinaria o CEE externo: análisis de funciones, adaptaciones y apoyos, incorporación en el puesto y seguimiento y evaluación del desempeño.	LAVAPROS <i>servicio empresas y particulares</i> Tintorería (lavado en seco/agua) Limpieza y Reciclado de uniformidad laboral Lavandería clásica de ropa de hogar Limpieza y arreglos de peletería Limpieza de alfombras Limpieza de vestido de fiesta y disfraces Arreglos de zapatos Costura Servicio de recogida y entrega	Centro Cultural Madrileños por Madrid/Programa Cultura Programas culturales (junto con otras organizaciones) Diversidad de actividades deporte Equipos Vitamina-T Madrid Salud Controlo mi peso Nutricionista Protagonista-guionista Nuestra música Me relaciono Habilidades en el entorno doméstico Habilidades en el comercio Apoyo al transporte Finanzas inclusivas Conocimiento del entorno
	Informática	La Mano de Pablo. La Vaca PICADA.			
	Hostelería	Colegio Concertado Marcelo Spínola.	SEGUIMIENTO Y APOYO a personas en inserción Formación permanente. Gestión responsable de mi dinero	Procesamiento de pedidos (Picking y packing para enviar la dotación personalizada incluyendo uniformidad y EPIS) Logística inversa (recuperación y reciclaje de textil: procesos de retorno de exceso de inventario, productos obsoletos e inventarios estacionales Almacenamiento	
	Elaboración perfil profesional personal	Colegio Público Cortes de Cádiz.			
	Limpieza	Facultad de Bellas Artes UCM.			
	Diseño creativo	Restaurante del Instituto de Patrimonio Nacional. Comedor de la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma. .			
	Pintura artesanal	Milhistorias, empresa de productos biológicos. Tienda de bicicletas La Sonrisa Eléctrica. Empresa de reciclado			
	Eco-3R	MAREPA. Peluquería Tres Olivos.			
	Reciclamos/reutilizamos/reducimos	Accepta Viva Natura. CUTASA			
	Papel y tijera	Radio Enlace. Lomograhya			
	Cerámica	Intrum Justitia. Escuela Infantil Kind for Kids. Bar Esperanza. Linea Directa.			
	Diseño y costura	LaClac Equipos de practicas internas			
	Manipulador de alimentos				
	Decoración de establecimientos comerciales				
	Atención al cliente en entorno telemático				
	Técnicas de coctelería				
	Personal salas escénicas				
	Dependiente de comercio				
	Manipulados de la industria				
	Auxiliar de servicios generales/ordenanza				

Servicios y centros

Servicio de Inserción Laboral (SIL)

Ofrece formación, apoyos y oportunidades para la incorporación al mercado laboral ordinario y desarrollo personal y social. Utiliza la Metodología de Empleo con Apoyo que garantiza el mantenimiento del puesto de trabajo y aporta valor a la empresa siendo una garantía de éxito.

Promueve la Inclusión socio-laboral a través del Desarrollo de Planes Profesionales definidos a través de Grupos de Apoyo. Utiliza los espacios comunitarios tanto en la formación como en las experiencias laborales.

Destacamos en 2014

Participación como Unidad de Referencia en el proyecto **m-FACilyTa**, con Fundación Vodafone, Feaps Confederación y Down España. Objetivo: Uso de las nuevas tecnologías como modo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Desarrollo de varias acciones formativas y de sensibilización con la **Policía Nacional** sobre temas relacionados con violencia de género, abuso, seguridad y las nuevas tecnologías.

“Hemos pasado varios años sin casi salir de casa, aburridos, sin amigos, ni planes, no sabíamos que hacer. Queríamos hacer algo que nos gustara, como nuestros hermanos, pero no sabíamos qué, ni cómo. Ahora venimos todos los días al SIL y nos preparamos para un trabajo, tenemos amigos y sabemos que podemos aprender muchas otras cosas”.

Gregorio y Santiago
utilizan el Servicio de Inserción Laboral

Servicio Ocupacional (CO)

Desarrolla proyectos para la identificación y el desarrollo de intereses laborales, y para la promoción el empleo y el desarrollo personal y social. Los proyectos varían en función de los intereses de las personas. Se programan en tres grandes bloques, son un conjunto de acciones y recursos a disposición de la persona para facilitar el alcance de sus metas, suponen una forma de trabajo interrelacionada.

En la Fundación Aprocor este servicio se ofrece en un centro ubicado en el barrio de Las Tablas (COLT) y otro en el barrio de Hortaleza (COH).

Destacamos en 2014

Consolidación del Programa de Apoyo al Transporte Público (PAT). Cada vez son más las personas que acuden al centro utilizando el transporte público.

Aumento de la oferta formativa inclusiva. Se han reforzado los apoyos para que la formación en recursos comunitarios sea posible y positiva.

Cambio de roles profesionales. Reforzando la figura de persona de apoyo, asistencia personal, coordinadores de apoyo y facilitadores.

Horarios personalizados. Adaptación del centro a los horarios de las personas.

Me llamo Mónica y todos los martes voy a ayudar a niños de entre 4 y 7 años en el comedor del colegio público Cortes de Cádiz. Ha sido mi colegio, antes me ayudaban a mí y ahora soy yo la que ayudo. Todos dicen que hago muy bien mi trabajo, están muy contentos y yo, más.

Mónica acude al Centro Ocupacional desde 2010

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)

Es un proyecto de formación y participación ciudadana de personas con autismo de edad adulta. Ofrece apoyos personalizados, individuales y grupales, en distintos espacios de aprendizaje comunitarios para su desarrollo socio-laboral y personal. Su fin último, que las personas que participan en él, puedan avanzar hacia un Proyecto de Vida propio que incida positivamente en su calidad de vida.

Nace desde la alianza de dos organizaciones: Fundación Aprocor y Aleph-TEA.

Destacamos en 2014

Uso del SmartPhone como herramienta de trabajo:

- **Evaluación por instantes** uso de emoticonos y fotografías para conocer cuáles son las situaciones cotidianas en la que la persona disfruta o muestra especial interés para ir ajustando su plan personal de apoyo.
- **La panda de Viole:** Grupos personales de whataspp en los que se comparten semanalmente imágenes que representan momentos importantes en el contexto familiar y laboral o de aprendizaje.

Proyecto de formación laboral en MAREPA empresa de reciclado en Alcorcón

Participación en proyecto de la biblioteca de la Universidad Complutense.

“Ha sido un año importante, Mickel, con nuestro apoyo y el de los profesionales de ENCO empieza a desplazarse autónomamente desde el Espacio de Inclusión y Oportunidades de las Tablas hasta casa”.

Mariluz, madre de Mickel

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur (CEE)

Facilita la integración laboral de personas con discapacidad a través de la creación de puestos de trabajo en tintorería, lavandería industrial, comercial, costura y logística textil, de la formación y la promoción laboral

Fomenta el desarrollo personal y social de los trabajadores a través de su Unidad de Apoyo.

Destacamos en 2014

Se han puesto las bases para la puesta en marcha de LAP (Logística Aprocor-Prosegur) diseñando e implantando los procesos necesarios, proporcionando los sistemas técnicos (software, etc.) y desarrollando los entornos adecuados para que el trabajador realice su actividad profesional.

Promoción de dos trabajadores del CEE a la Empresa ordinaria

Formación específica para el manejo de transpaletas y apiladores eléctricos de 3 trabajadores por cambio de sección.

“El Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur es una historia de éxito. Estamos orgullosos de este proyecto. Esta unión crea valor para la empresa y para la sociedad.”

Helena Reboredo, presidenta de Prosegur

ÁREA DE VIVIENDA

Tiene como finalidad apoyar a las personas en sus proyectos personales relacionados con la vivienda, en diferentes contextos. Ofrece asistencia personal y apoyo en grupo.

Disponemos de viviendas para personas con discapacidad intelectual en el Conjunto residencial Las Fuentes.

Nº TOTAL DE PERSONAS QUE APOYADAS EN EL ÁREA	85 personas
Apoyo a nuevos proyectos personales relacionados con la vivienda	25 personas

CONJUNTO RESIDENCIAL LAS FUENTES		VIVIENDA EN COMUNIDAD		EN SITUACIONES ESPECIALES	
Apoyo en grupo		Asistente Personal		Asistente Personal	
Vivienda permanente	53	Vivienda familiar	10	Apoyo en hospitalizaciones	1
Vivienda Temporal	7	Vivienda propia independiente	4	Apoyo domiciliario tras hospitalizaciones	2
Piso de Entrenamiento	4	Piso compartido	en proceso		
Vivienda tránsito a la comunidad	2				
Total personas con discapacidad	66		16		3

Destacamos en 2014

Creación de una bolsa de Asistentes Personales para apoyar a personas con discapacidad intelectual en su vida independiente.

Consultoría Vida Independiente para la orientación y acompañamiento a otras entidades en la puesta en marcha de Programas de Apoyo a Proyectos Personales en entornos de vivienda.

Mejora de la accesibilidad cognitiva del Conjunto Residencial Las Fuentes gracias a las recomendaciones del grupo “Entornos”.

Acción de voluntariado con Pioner, un grupo de personas con discapacidad compartieron una tarde de compras de enseres del hogar con trabajadores de Pioner.

“Después de un tiempo en un piso de entrenamiento hemos decidido irnos a vivir juntas. Mientras buscábamos el piso, nos propusieron vivir de manera temporal en el piso 7 del Conjunto Residencial Las Fuentes. Una meta esperada y conseguida”.

Inés y Begoña comparten piso en la actualidad

ÁREA DE FAMILIA

Apoya las necesidades de las familias e impulsa su pertenencia y participación en la Fundación a través de diferentes formas de colaboración e intercambio.

Programas de Apoyo a Familia que se ofrecen:

Conciliación familiar

Grupos de familiares

Orientación y asesoramiento

“Queremos conocernos más entre nosotros, compartir diferentes realidades y experiencias, crear vínculos. Queremos implicarnos en el presente y futuro de nuestros hermanos, que nuestros padres deleguen más en nosotros. Queremos saber cómo hacer para apoyar a nuestro familiar con discapacidad y cómo ser útil.”..

Testimonios Encuentro de Hermanos

Resultados 2014

Nº total familias atendidas: 310

CONCILIACIÓN FAMILIAR

Facilita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, a través de una atención temporal a las personas con discapacidad que vive con la familia.

Demandas atendidas de las familias: el 100%

Personas con discapacidad atendidas: 17

Familiares: 24

Número de horas de apoyo: 1625

GRUPOS DE FAMILIARES

Familiares de personas con discapacidad se reúnen para compartir sus intereses y vivencias, encontrando momentos de reflexión, escucha y acompañamiento.

Grupos de Familiares en funcionamiento: 2

Familiares que han participado 33

Nuevas incorporaciones 5 familiares

Participación en un encuentro con padres de otras organizaciones 25 familiares.

ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Ofrece información, orientación, asesoramiento y acompañamiento las familias sobre diferentes recursos, ayudas, trámites etc. de la comunidad, da respuesta a demandas específicas planteadas por las propias familias.

Nº Familias atendidas: 310

Apoyo en necesidades más específicas de cada familia: 203

ÁREA DE OCIO

Se concreta en el Servicio de Ocio Inclusivo (SOI) que pretende mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo apoyos para que disfruten de un ocio elegido en la comunidad, promoviendo relaciones interpersonales y contribuyendo a una sociedad más justa e inclusiva.



“Estuvo muy bien, entretenido. Jugar con las empresas nos satisface más para conocerlos a ellos y que ellos nos conozcan; jugando al fútbol y disfrutando del fin de semana. Ellos no saben cómo somos y que vean la capacidad que tenemos para jugar al fútbol es genial. Me gustó jugar contra jugadores de mi equipo de fútbol. Es un honor poder utilizar las instalaciones del Atlético de Madrid para jugar

Alex, participante con discapacidad intelectual

Resultados 2014

93 personas recibieron apoyo en los programas de mediación, grupos de amigos y viajes.

PERSONALIZACIÓN

El Servicio de Ocio trata de responder a los intereses de cada uno de los socios con discapacidad a través de los procesos de indagación y seguimiento de sus planes personales. En este marco, se han desarrollado 23 actividades para dar respuesta a esta individualización.

INCLUSIÓN

Se ha trabajado para conseguir que apoyos naturales sustituyan a apoyos profesionales en actividades de mediación. Se han organizado diferentes actividades para promover la inclusión, destacando la “Inclusion-Cup” en la que participaron 16 empresas, 200 personas, 30 personas con discapacidad intelectual. Además se han desarrollado 5 acciones de sensibilización en el entorno comunitario.

PARTICIPACIÓN

Aumento de la participación de las personas con discapacidad en las decisiones y procesos llevados a cabo en el servicio. El 30% de las acciones del Plan de Acción del SOI han sido propuestas por ellos.

ÁREA DE VOLUNTARIADO

Engloba a todas aquellas personas que colaboran habitual o puntualmente prestando apoyo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. En sus programas se favorece y apoya la relación personal, para lo cual se aúnan gustos y preferencias que les permitan conocerse en un plano de igualdad y respeto desde un interés común.

Efectos inmediatos de estas relaciones:

- Ampliación del círculo de relaciones sociales de la persona.
- Mayor sensación de inclusión social.
- Propicia actitudes sociales positivas hacia la discapacidad.



“La primera vez que quedé con Pili estaba un poco nerviosa, si le iba a caer bien o no, si se iba a aburrir, si íbamos a tener conversación... Pili siempre me recibe con saltos de alegría, abrazos, besos y piropos, ¡qué más puedo pedir! ¡Ya me alegra la semana entera!. Solemos pasar juntas una tarde a la semana o cada dos semanas, normalmente los jueves. Al principio Pili siempre preguntaba que qué íbamos a hacer esa tarde, ahora ya dice ella lo que le apetece hacer. Pili es una persona muy alegre, graciosísima, con un increíble sentido del humor que hace que todo el tiempo que estás con ella sea divertido. Creo que conociéndonos hemos encajado las dos una pieza más en el puzle de nuestra vida.”

Carolina cuenta su experiencia con Pili en el programa de voluntariado personal

Resultados 2014

36 voluntarios/as han formado parte de la vida de las personas de la Fundación Aprocor de manera más permanente, otras 29 han participado en acciones puntuales de voluntariado.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD VOLUNTARIAS

Puesta en marcha de una campaña para promover que personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se hicieran voluntarios. Se realizaron más de 15 entrevistas y para diferentes eventos se pidió su colaboración. Hubo 2 voluntarios que se incorporaron a entidades que trabajan con personas en situación de exclusión social.

V1P

Hemos participado en la Comisión de Voluntariado de Persona a Persona (V1P) propuesta por FEAPS Madrid. Esta comisión ha dado lugar a la creación de un documento que recoge la argumentación, principios e instrumentos para la puesta en práctica de este nuevo estilo y forma de voluntariado.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Destaca la colaboración de Fundación Barclays y Telefónica. Pasaron el día realizando diferentes actividades donde voluntarios y personas con discapacidad pudieron compartir tiempo y muchas experiencias.

GENERAMOS

Oportunidades de Inclusión

COLABORACIONES, INICIATIVAS

- Torneo de Rugby de Veterinaria a beneficio de Aprocor.
- Día Mundial del Síndrome de Down.
- Lipdup de Down España.
- Día Internacional del Voluntariado Telefónica.
- “Inclusión Cup” .Torneo de futbol inclusivo en colaboración con la Fundación Atlético de Madrid.
- Festival Flamenco Dávila.
- IV Carrera Popular de Hortaleza a beneficio de FAprocor.
- Master Class O2 wellness
- Marathon de Nueva York , colaboración a través de la plataforma migranodearena.org.

PROMOVEMOS LA **Ética** Y EL CONOCIMIENTO Y DEFENSA DE LOS **Derechos**

Con la Ética como guía para la buena práctica profesional y la dignidad de la persona como base, defendemos los derechos de las personas y les apoyamos para que ellas puedan ejercerlos y también, defenderlos.

El Plan de Acción de la Fundación incluye una línea estratégica de Ética y Derechos, con dos grandes objetivos:

- Apoyar en el proceso de empoderamiento de las personas y en la defensa de sus derechos.
- Realizar acciones para que las personas con discapacidad, familias, profesionales y voluntarios conozcan la Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU.

Nuestro compromiso: conseguirlo con la participación de todos.

Resultados 2014

FORMACIÓN

Formación en Dinamizadores de Derechos Se han formado 2 profesionales, 2 personas con discapacidad y 2 familiares. Estos 6 Dinamizadores han formado en derechos a 19 familiares y 22 personas con discapacidad. Han estudiado el cumplimiento de los derechos y asesorado en la vida de 2 personas con discapacidad y el Centro Ocupacional de las Tablas. Han hecho una propuesta al Patronato de la Fundación de incluir a una persona con discapacidad en el patronato que se llevará a cabo durante el año 2015.

Formación en Prevención de Abusos y Violencia de Género, en la UNED, con la colaboración de FEAPS Madrid: 6 mujeres. Estas 6 mujeres han formado a través de Sesiones de sensibilización y prevención contra la violencia de género y el abuso a 30 personas (5 profesionales y 25 mujeres con discapacidad)

Formación en derechos en el Servicio de Inserción laboral y en Feaps Madrid.

GRUPO AUTOGESTORES

Reuniones: 1 semanal

Grupos en funcionamiento: 2 personas de apoyo 4.

Participantes: 30 personas con discapacidad intelectual.

Participación en encuentros organizados con otras entidades,: Miniencuentro de afectividad y sexualidad en la Cepa de Tetuán; Encuentro de autogestores y familias en el Centro de Comisiones Obreras en las Musas. Asamblea de Madrid "Diputados por un día", presentando el documento, Tomamos decisiones en las organizaciones.

Trabajamos Juntos

Salud

Sexualidad

Comunicación

Derechos y
autogestores

Empleo

Calidad

Plan
Estratégico

Dinamizadores
Familia

Diseño
Organizativo

Política de
Personas

ETAPPA
Equipo Transversal
de Apoyo a Planes

GRUPOS DE REFLEXIÓN Y MEJORA espacios de participación donde profesionales, familias y/o personas con discapacidad trabajan juntos para promover iniciativas que mejoren la calidad de vida y que hagan que seamos un organización flexible y eficaz. Se configuran a través de debates abiertos, plurales y creativos.

PARTICIPACIÓN INTERNA



Participamos



VIDA
INDEPENDIENTE

EMPLEO

EQUIPO DE
GERENTES



CALIDAD	DIRECTORES TÉCNICOS	GERENTES	UDS OCIO
SALUD	UDS MUJER	AUTOGESTO RES	VIOLENCIA GÉNERO
RED EMPLEO	ENVEJECIMI ENTO	MADRES CON DI	pep
SALUD MENTAL	ACCESIBILID AD	OPORTUNID ADES INCLUSION	UDS VIVIENDA
DINAMIZAD IÓN FAMILIA	NEC COMPLEME NTOS	VIDA INDEPENDI ENTE	VOLUNTAR IOS

Colaboraron con nosotros

Acciona	Banco Popular	Colegio Cardenal Spinola	Feaps	Fundación Marques de Santo Domingo	Hoteles Santos	Maribel Yebenes	ROMANI
ALMANA	Banco Santander		FeapsMadrid		Hightech Hoteles	Merck	Randstad
Administración CM	British Telecom	Colegio Sagrado Corazón	Federación Española de Golf	Fundación Mutua madrileña de Madrid	Hotel Villa Magna	Metrovacesa	Registrador de la Propiedad de Alcobendas
Aleph	Banco Santander-BackOffice	Comunidad de Madrid	Federación Española de Tenis	Fundación ONCE	Iberia Abogados	Ministerio de Sanidad y Asuntos Sociales	Samar
Adecco	BBVA	Confortkits	Fundación Legalitas	Fundación PWC	Iberdrola	Ministerio de Sanidad, Política social e igualdad	Seguros El Corte Ingles
Axa	Bankia	Conturegalo	Fernando Claver	Fundación Rais	Ico	OBRA SOCIAL LA CAIXA	Seguros Santalucía
Amiga Rocio	Boston Consulting Group	Cutasa	Ferroviario	Fundación Ramon Areces	IBM	Orange	Sergio Gonzalez Arquitectos
Alonso y Rodriguez Asesores, S.L	Citybak	Daimler	Foro pilates	Fundación Randstad	Ignacio Andreu	Oficemen	Servilingua
Alter Consultores	Carrefour	Dechatlon	Ford España	Fundación Real Madrid	Inclusive	OHL	Sener
Arcinature	Carrefour Solidaridad	Diaz Bastien y Truan, despacho de abogados	Fsc. ONCE	Fundación Seres	Inforpress	Pwc	SERVITED
AC HOTELES	Cartier	Disival	Fundación Aequitas	Fundación Telefonica	Instituto de Empresa	Pérez Llorca	Servired
ASEPEYO	Casa Real	DownEspaña	Fundacion Alares	FOSTER WHEELER	Juan Miret Arquitectos	Pionner investment s.a	Seur
Asociación de la Prensa de Madrid	Caser	ECO 1	Fundación Amancio Ortega	Gilmar S.A	KOIKI	Polideportivo Hortaleza	SISTEMAS
Asociación de Vecinos de Las Tablas	Casla Viveros	ECO2	Fundación Antoni Serra Santamans	Globomedia	La Caixa	Polideportivo Luis Aragones	Srtucturalia
Asociación Española de Fundraising	Cepsa	e-32	Fundación Atletico de Madrid	Gmp	La Vaca Picada	Prinzipal Partners	Siasa Congresos
ATOX	Citi	EMBAJADA BELGICA	Fundación Caser	Gomez acebo y pombo	Lico Leasing	Patronos	Tecnocom
Astamon	Clarosol	E-NIÑO	Fundación Especial Caja Madrid	Google	Licuas	Prosegur	Telefonica españa
ATDZ	Club Estudiantes	EasyLife	Fundación Fernando Pombo	Gredos	Linea Directa Aseguradora	Prosegur Fundación	TILMON
Ayuntamiento de Madrid	Cocholate	El Corte Ingles, S.A	Fundación Gmp	Grupo Sagital	Linklaters	Pryconsa	Toyota
Aceites Toledo	Colegio El Estudiantes	El Ejidillo	Fundación Lealtad	Grupo VIPS	LIDL	QUALCOMM	Triodos Bank
Azulejos peña	COMPAÑIA INMOBILIARIA FORNA S.L	Electrolux	Fundación Mapfre	Grupo Raga S.A.	LEVIS	REDUR	Truan Abogados
Bnp		Empresaria		Hotel Monte Real	Loreal	REPSOL	Vodafone
		Empresario			Mahou		Vodafone Fundación
					Mutua Madrileña		Zenit Optimedí

