



Fundación Aprocor

Creemos en cada persona  
Una persona, un compromiso



INFORME ANUAL

2018

	Pág.
01. VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES	3
1.1. Mensaje del Presidente	4
1.2. Nosotros también representamos	5
02. SOMOS APROCOR	6
2.1. Misión y valores	7
2.2. Principios y estrategia	8
2.3. Historia	9
2.4. Estructura: Composición del Patronato. Directores y responsables	10
2.4.1. Contextos para promover inclusión y oportunidades.	11
2.5. Así nos reconocen: Reconocimientos y acreditaciones	12
2.6. Principales magnitudes. Personas Aprocor	13
2.7. Hitos del 2018	14
03. CENTRADOS EN LAS PERSONAS	16
3.1. Personas con discapacidad. <i>Una persona un compromiso</i>	17
3.1.1. <i>Apoyamos planes personales</i>	18
3.1.2. <i>Áreas de apoyo</i>	21
• <i>Formación, Ocupación y Empleo</i>	22
• <i>Vivienda</i>	27
• <i>Ocio</i>	30
• <i>Mayores</i>	32
3.1.3. <i>Aseguramos condiciones básicas de bienestar</i>	34
3.1.4. <i>Defensa de los derechos y autodeterminación</i>	36
3.2. <i>Familias. Red principal de apoyo</i>	40
3.2.1. <i>Conciliación</i>	42
3.2.2. <i>Participación de las familias</i>	43
3.2.3. <i>Información y orientación</i>	44
4. <i>GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN</i>	45
4.1. <i>Redes ciudadanas</i>	46
4.2. <i>Aliados en el entorno</i>	50
05. INFORME ECONÓMICO	58

# 01

## VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES

Mensaje del Presidente

Nosotros también representamos



# 1.1

## Mensaje del Presidente



Como todos los años sobre estas fechas he repasado estos últimos doce meses y, antes de empezar a escribir, he releído las cartas de presentación de la Memoria de varios años atrás. No tengo más remedio que repetir, un año más, la satisfacción que se refuerza al comprobar que seguimos avanzando. El compromiso que la Fundación Aprocor sostiene con cada persona se completa, se llena y se desborda en proyectos personales vividos, un año más, en contextos de inclusión.

Acompañando estos itinerarios vitales de forma personalizada hemos descubierto nuevas oportunidades en el entorno. Nos hemos unido con personas y organizaciones para avanzar juntos hacia un modelo de sociedad más solidaria y justa. Destaco en este sentido iniciativas que este año 2018 hemos iniciado o consolidado: Enlaza2, La Konectiva, ENCO, Cardiocomprometidos, el Torneo Inclusión Cup o los Talleres de Ética.

El año 2018 lo recordaremos, sin duda, por las tertulias en las que todas las personas con discapacidad tuvieron la oportunidad de decir cómo querían ser apoyadas, y sobre esta base hemos llegado a definir el “estilo de apoyo” de la Fundación. También debo resaltar la conclusión del “Sistema de protección frente al abuso”. La acreditación como Empresa Familiarmente Responsable ha sido otro hito de 2018.

Todos los que formamos parte de la Fundación Aprocor, con la esperanza de que sea compartido por toda la sociedad, nos congratulamos por el reconocimiento de la plena ciudadanía de las personas con discapacidad. A partir de este año, especialmente electoral, con la reforma de la Ley de Régimen Electoral General, todas ellas tienen voz y voto. Soy consciente de que muchos hemos reivindicado su ciudadanía, sus derechos y hoy vemos los frutos

Nuestra satisfacción no nos impedirá identificar los grandes desafíos que todavía nos esperan. Requerirán lo mejor de cada persona de la Fundación. Estos desafíos y los caminos que encontremos nos servirán para seguir avanzando, sin pausa, hacia nuestro horizonte: ofrecer a las personas con discapacidad y a sus familias una vida digna y completa.

Ramón Corral Beneyto

Presidente de la Fundación Aprocor

# 1.2

## Nosotros también representamos



Mi nombre es Ana y soy patrona de la Fundación Aprocor. Hace tres años las personas con discapacidad eligieron a través de un proceso electoral a su grupo de representantes. Las cinco representantes elegidas fuimos invitadas al Patronato para conocernos. En esta reunión hicimos una propuesta a los patronos: incorporar a una de nosotras al Patronato para poder llevar las ideas, proyectos e intereses de todas las personas que formamos la Comunidad Aprocor.

A los patronos esta propuesta les pareció muy interesante y nos dijeron que tomáramos nosotras mismas la decisión de quién sería la persona más adecuada. Mis compañeras de equipo me eligieron a mí y fui nombrada patrona en diciembre de 2017. Desde entonces, asisto a las reuniones del Patronato y escuchan mi voz, que es la de todos mis compañeros y compañeras.

Ana Verde

Patrona de la Fundación Aprocor

### Personas con discapacidad en el sistema de representación de la Fundación Aprocor



#### REPRESENTACIÓN EN EL PATRONATO

- Ana Verde Gamonal es la patrona de la Fundación Aprocor elegida por el equipo de representantes en el año 2017.
- Participa en el Patronato de acuerdo a los estatutos generales. Su rol principal es acompañar a este órgano de gobierno para que la toma de decisiones sea coherente con lo planteado por los diferentes Equipos de Representación.



#### REPRESENTANTES DE LA FUNDACIÓN APROCOR

- Equipo formado por Daniel Serrano, Roberto García Oro, M. Paz Muñoz, Teresa del Olmo y Verónica Escudero.
- Representan a todas las personas con discapacidad de la Fundación.
- Gestionan las sugerencias para mejorar el funcionamiento global de la Fundación.
- Trabajan en red con todos los representantes de cada uno de los centros/servicios/grupos de la Fundación. Todos se reúnen una vez cada mes y medio.



#### EQUIPO DE REPRESENTANTES DE SERVICIOS Y PROGRAMAS

- REPRESENTANTES DEL ESPACIO INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS
- REPRESENTANTES DEL ESPACIO CREATIVO HORTALEZA
- REPRESENTANTES DEL CONJUNTO RESIDENCIAL LAS FUENTES
- REPRESENTANTE DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
- REPRESENTANTES DEL SERVICIO DE OCIO INCLUSIVO
- REPRESENTANTES DE AUTOGESTORES

# Fundación Aprocor

Creemos en cada persona.  
una persona, un compromiso



**LA FUNDACIÓN APROCOR** se dedica, desde 1989, a la búsqueda de oportunidades y al desarrollo de acciones orientadas a la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual en la consecución de sus metas. Lo hacemos porque creemos en cada persona y en:

- Su derecho a tener una vida plena
- Sus capacidades y fortalezas.
- La valiosa aportación que puede hacer a la sociedad.

Es una organización que apuesta por la innovación y la mejora continua para que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su derecho a una ciudadanía plena.

## 02

### SOMOS APROCOR

Misión y valores. Principios y estrategia. Historia. Estructura. Así nos reconocen. Principales magnitudes. Hitos del año 2018.

## 2.1

# Misión y valores



Misión

Visión

Valores

## FUNDAMENTO Y GUÍA DE NUESTRAS ACTUACIONES

“Contribuir, desde un proyecto común y un compromiso ético, de acuerdo a los fines de la Fundación, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando el proyecto de vida de cada persona y promoviendo, en todos los ámbitos, un modelo de sociedad inclusiva”.

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa.

**Dignidad**, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

**Autodeterminación**, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

**Defensa de los derechos**, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

**Mejora Continua**, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.

## 2.2

# Principios y estrategia

## Plan estratégico

### Cuatro líneas

Nuestro Plan estratégico está definido por 21 objetivos organizados en cuatro líneas para promover bienestar, apoyar la libertad y defender la igualdad de las personas con discapacidad intelectual de una manera sostenible.

Línea 1. Calidad de Vida  
**BIENESTAR**

Línea 3. Derechos  
**IGUALDAD**

Línea 2. Autodeterminación  
**LIBERTAD**

Línea 4. Gestión con calidad  
**SOSTENIBILIDAD**

# Principios

## Orientan nuestras prácticas

Los principios son las claves fundamentales que orientan el comportamiento de nuestra organización. Son las ideas en torno a las que nos organizamos o estructuramos. Nos guían 6 principios: personalización, mejora continua e innovación, aprendizaje personal y organizacional, coherencia, liderazgo diverso e inspirador y compromiso social.





**1996** Centro Ocupacional Aprocor I



**1998** Centro Ocupacional Aprocor II



**2003** Conjunto Residencial Las Fuentes



**2006** Servicio de Inserción Socio-Laboral



**2007** Centro Especial de Empleo



**2010** Servicio de Ocio Inclusivo



**2010** Servicio de Conciliación Familiar



**2010** Servicio de Voluntariado



**2012** Servicio de Adultos en Comunidad



**2013** Servicio de Apoyo a la Vida Independiente



**2015** Servicio de Información y Orientación



**2018** Servicio de acompañamiento y consultoría



**2018** Servicio de Apoyo al Transporte



**2018** Servicio de Reshogar

## 2.4 Estructura

### COMPOSICIÓN DEL PATRONATO

#### Presidente

D. Ramón Corral Beneyto

#### Vicepresidente

D. Francisco Martín Cabrera

#### Secretaria

D<sup>a</sup> Mónica Guzmán Zapater

#### Vocal:

D<sup>a</sup> Julia Bayón Pedraza

D<sup>a</sup> Ana Corral González-Baylín

D. José Ramón García Hernández

D. José Luis Martínez Olivares

#### Asesora

D<sup>a</sup> Ana Verde Gamonal

## DIRECTORES Y RESPONSABLES

### DIRECCIÓN

Leticia Avendaño

### SERVICIOS GENERALES

Relaciones Institucionales

Rocío Berrocal

Gestión de Recursos

Federico Cuadrillero

### SERVICIOS TRANSVERSALES

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Apoyo a los Planes Personales y La Familia

Mónica Blanco

Carolina Giménez

Miguel Ruiz de Arcaute

Maribel Perucha

M<sup>a</sup> Jesús Rivas

Belén Acinas

Servicio de apoyos personalizados para la Vida

Independiente (SApVI)

Almudena Hoyos

### ÁREAS

#### FORMACIÓN Y EMPLEO

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur  
M<sup>a</sup> Teresa San Román

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)

Nacho Arsuaga

Servicio Ocupacional

Aitor del Coto

#### VIVIENDA Y MAYORES

Conjunto Residencial Las Fuentes, Vivienda  
Comunitaria y Res-Hogar

Teresa Motilla

Joana Valbuena

#### OCIO Y VOLUNTARIADO

Verónica Pacheco

## 2.4.1

# CONTEXTOS PARA PROMOVER INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES



La actividad de la Fundación Aprocor se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso está presente en multitud de espacios.

Prioritariamente,

- en los que se desarrolla la vida de las personas a las que da apoyo de manera directa.
- en los que puede promover un modelo de apoyo que respete la dignidad de las personas con discapacidad intelectual, aumente su calidad de vida y fomente la inclusión.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos. Son lugares para la inclusión y generadores de oportunidades.

**LAS FUENTES:** Conjunto Residencial, Servicio de Ocio Inclusivo, Espacios multipropósito y Sede Social de la Fundación.  
C/ Vicente Morales, 5 Madrid.

**ESPACIO DE CREATIVOS DE HORTALEZA:** Servicio Ocupacional.  
C/ Esteban Palacios, 12 Madrid

**ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS:** Servicio Ocupacional, ENCO y Servicio de Inserción Laboral.  
C/ Frómista, 13 Madrid.

**APROCOR-PROSEGUR:** Centro Especial de Empleo.  
C/ Belfast, 5 Madrid.

**LA CANTINA DE SAN BENITO:** Centro de Mayores San Benito. Calle Carrión de los Condes, 73 Madrid



**5 EDIFICIOS  
INFINITOS  
ESPACIOS**

## 2.5 Así nos reconocen

### Innovadora

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años nos han reconocido en:



**2018 Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión.** Programa 'Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones'.



**2017 Premio al Talento Solidario de Fundación Botín.** Proyecto Enlaza2.



**2017 Premio a la Innovación de Instituto para la Calidad de las ONG.** Agenda 2020.



**2017 Beca del Aula de Emprendedores de la Fundación Prevent con la colaboración de ESADE.** Proyecto "La casa de los Sueños".



**2017 Buena Práctica Preventiva de por el Dispositivo Red Predea.** "Sistema de protección frente al abuso".



**2017 Experiencia admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión.** Programa "Finanzas inclusivas".



**2016 Premio Ángel Rivière a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI).** ENCO.



**2016 Práctica Admirable por Plena Inclusión.** "Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aproxor: herramienta 4P".



**2016** El proyecto "Finanzas Inclusivas", desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aproxor como **una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología en la Conferencia Internacional Zero Project.**



**2015 Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers,** dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim. Proyecto "¿Por qué tomo estas pastillas?".



**2014 Primer Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.**



**2014 Premio Responsabilidad Social Corporativa Línea Directa: Premio Proveedores.**



**2014 Tercer Premio Marisol de Torres:** Fundación Aproxor.

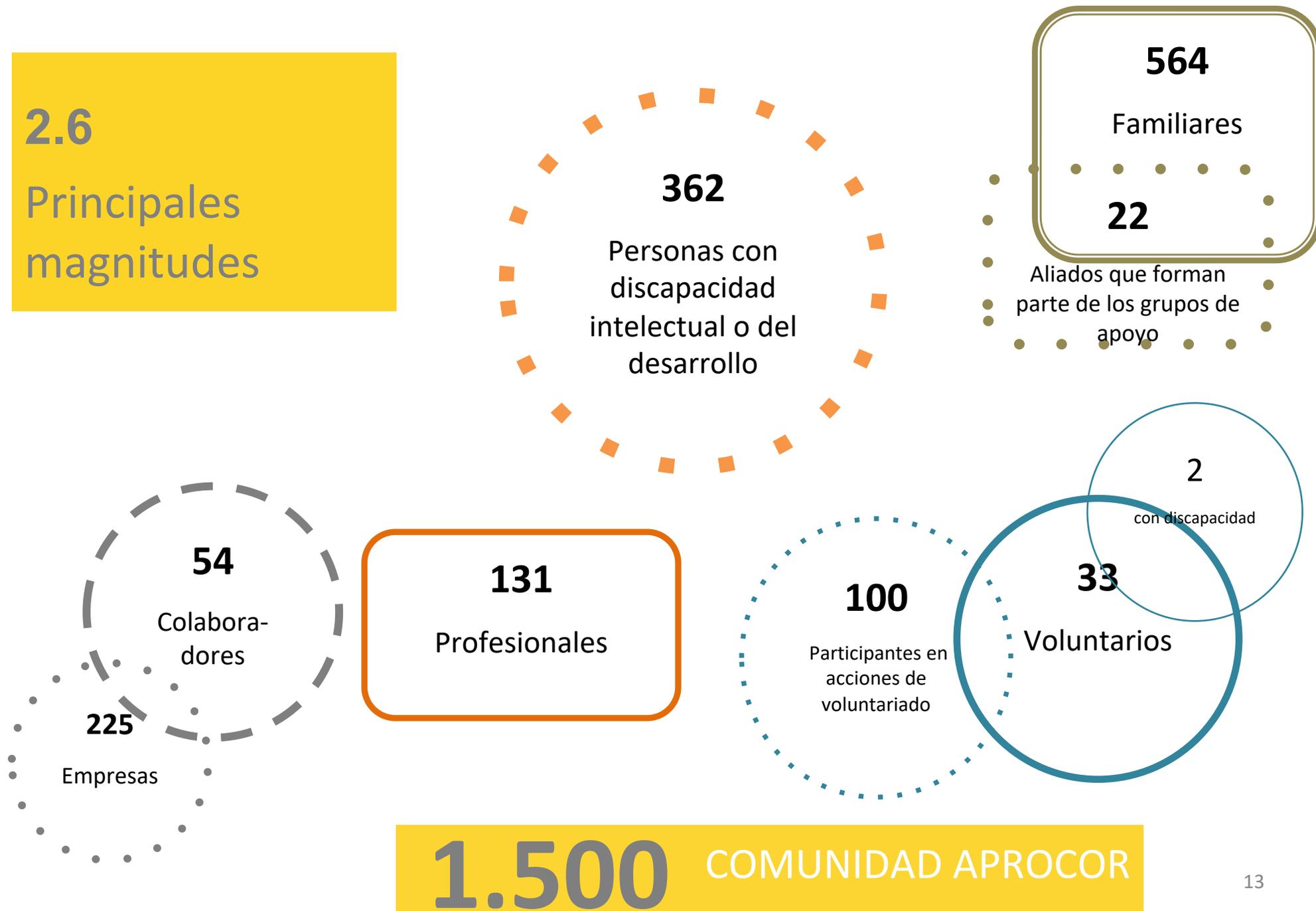
Excelente

Diferentes sellos de calidad nos acreditan:  
Calidad Plena (fase compromiso)  
Empresa Familiarmente Responsable (EFR),  
Certificado Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001



## 2.6

### Principales magnitudes





## Avanzamos en el modelo de Vida Independiente

Tras un proceso de reflexión en el que participaron personas con discapacidad, familiares, trabajadores y aliados del entorno, se marcó el camino que seguirá la entidad en el apoyo a la Vida Independiente. Por otro lado, la Fundación Aprocor ha acompañado, a través de una consultoría, a cuatro entidades de Plena Inclusión Castilla y León en un proceso transformación en torno a este concepto. Además, durante el año 2018, se ha organizado una nueva edición del curso de Asistencia Personal impartido por doce ponentes, en el que participaron más de veinte alumnos.



## Ana Verde se convierte en la primera persona con discapacidad intelectual en formar parte de nuestro Patronato

En el año en el que las personas con discapacidad intelectual recuperaron su derecho al voto, el Patronato de Fundación Aprocor aprobó la incorporación de Ana Verde. Su incorporación es de gran relevancia, ya que Ana es la primera mujer con discapacidad intelectual que forma parte de este órgano. También, se renovó el Equipo de representantes de las personas con discapacidad intelectual de la Fundación Aprocor tras unas votaciones en las que participó el 75% del censo.



## Somos una entidad cardioprotegida

Gracias a la colaboración de Anesintens, Be-Safe y Madrid Salud, personas con discapacidad, familiares y trabajadores han sido formados en técnicas de reanimación cardiopulmonar y se han instalado desfibriladores en las instalaciones de la organización. .



## “Disoñamos” Aprocor en nuestras segundas jornadas

Más de doscientas personas vinculadas a la entidad acudieron al Espacio de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas para compartir el proceso de transformación que, desde hace años, estamos llevando a cabo en la Fundación.

## Reconocidos como organización familiarmente responsable

La Fundación Másfamilia y el Ministerio de Sanidad y Política Social otorgaron a la Fundación Aprocor el Certificado EFR. Este reconocimiento prueba la implicación en la mejora de la calidad de vida de los trabajadores a través la conciliación personal, familiar y laboral, basándose en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuos. Fundación Aprocor presentó un catálogo con treinta y dos medidas de conciliación a disposición de los trabajadores.



## II Concierto inclusivo en la Sala Clamores

Por segundo año consecutivo, se ha organizado un concierto en beneficio de la Fundación Aprocor en la mítica Sala Clamores de Madrid. El grupo "Terapia" fue el encargado de amenizar la fiesta y Beatriz López, vecina del Conjunto Residencial Las Fuentes, presentó un nuevo tema.



## Presentamos Buena Práctica en las Jornadas del Derecho a la Sexualidad de Plena Inclusión

El programa "Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones" de la Fundación Aprocor fue seleccionado como Buena Práctica por Plena Inclusión en las Jornadas sobre el Derecho a la Sexualidad que se celebraron en junio en Madrid..



## Conmemoramos el bicentenario del Museo del Prado con el Proyecto Arte al cuadrado

Artistas con y sin discapacidad intelectual han reinterpretado algunas obras del Museo del Prado a través de doce técnicas diferentes. Artistas de reconocido prestigio participaron de forma altruista en este proyecto con el objetivo de generar oportunidades de inclusión para personas con discapacidad intelectual y sensibilizar a la sociedad.





# 03

## CENTRADOS EN LAS PERSONAS

Personas con discapacidad intelectual. Familias.

## 3.1

Personas con  
discapacidad intelectual  
o del desarrollo: *Una  
persona un compromiso*



**Tenemos grandes proyectos:**  
el de Susi, el de Claudia, el de  
Gonzalo, el de Ana, el de Sonia, el  
de Jaime, el de Bernardo, el de  
Nacho, el de Patricia, el de M<sup>a</sup>  
Jesús, el de Dani...

# 3.1.1. APOYAMOS PLANES PERSONALES

## MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO PERSONAL

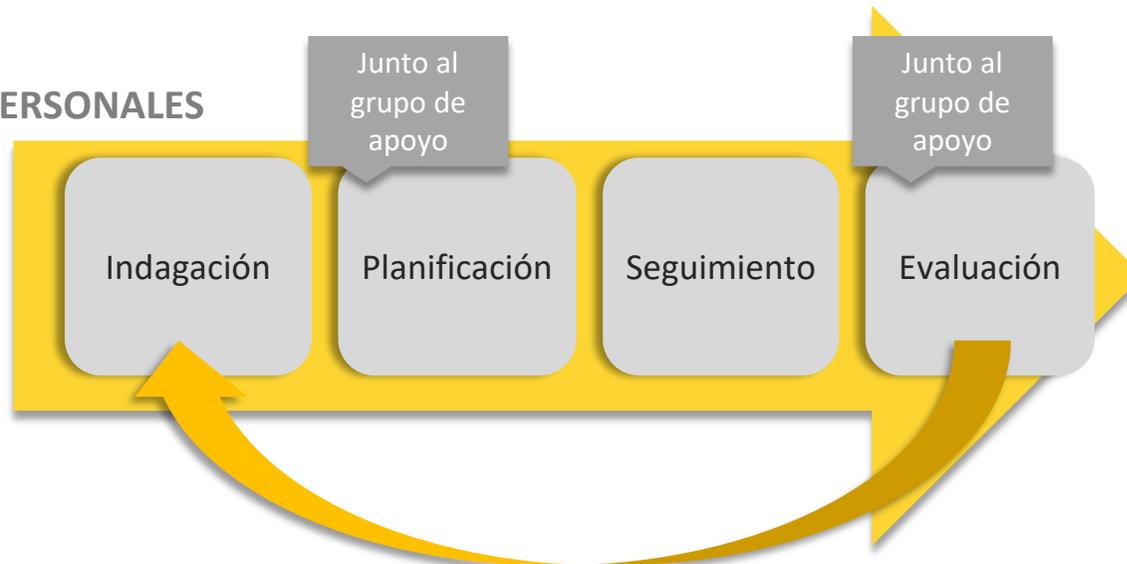


La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo.

Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que la persona se sienta bien. La Planificación Centrada en la Persona (PCP) y en la Familia (PCF) son los enfoques principales que nos guían.

### PROCESO DE PLANES PERSONALES

Cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las personas de su confianza, para apoyarle a alcanzar sus metas.

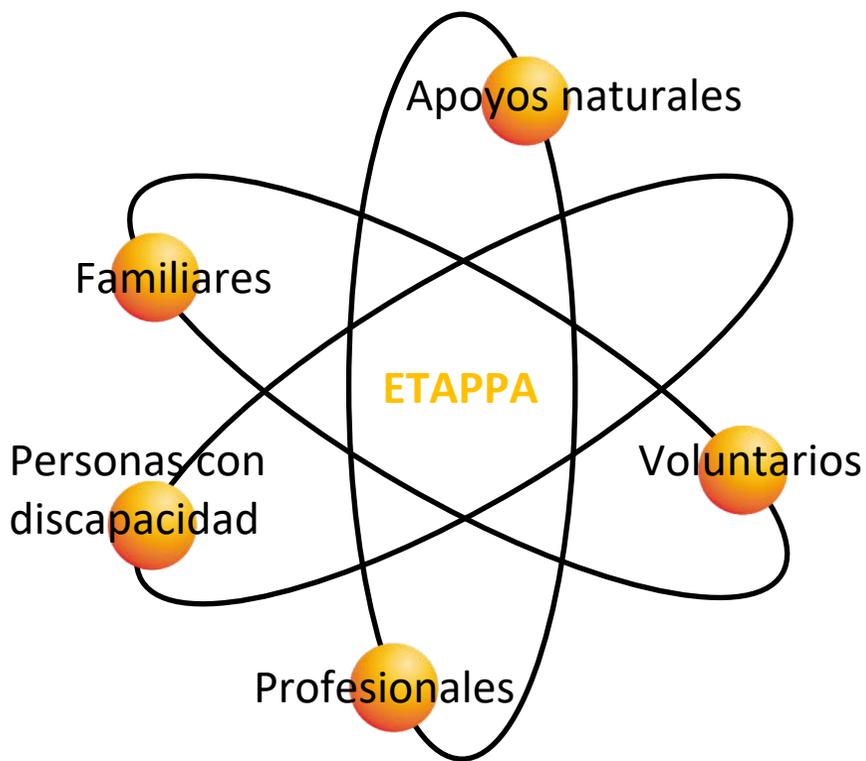


# APOYO A LOS PLANES PERSONALES

## EQUIPO TRANSVERSAL DE APOYO A LOS PLANES

El Equipo Transversal de Apoyo a Planes de Aprocor (ETAPPA) promueve el logro de los resultados personales y asegurar las condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familiares.

Trabaja desde la transversalidad, en red con las personas sus familiares, red de apoyo y comunidad.



Resultados 2018

### PLANES PERSONALES

251 Planes Personales en marcha.

79,3% de las personas que lo desean, tiene plan personal.

Metas más ajustadas y precisas.

### PLANES ESPECÍFICOS

20 personas tienen en marcha un plan de comunicación.

11 personas reciben apoyos personalizados para la Buena vejez.

12 planes de apoyo conductual positivo.

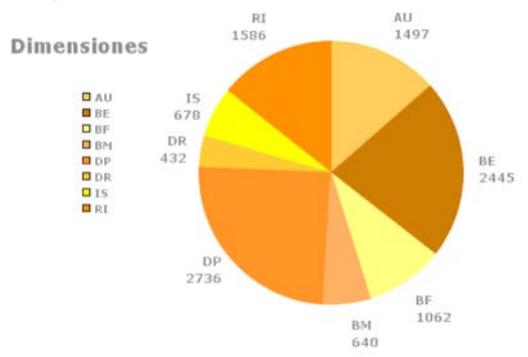
# APOYO A LOS PLANES PERSONALES



## : UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN AL SERVICIO DE LOS PLANES PERSONALES

La agrupación de planes y su gestión requería una herramienta que hiciera posible el seguimiento, evaluación y generación de evidencias de estar consiguiendo lo planificado, y obtener datos para el proceso continuo de innovación de la organización. Esta herramienta es la "4P".

Resultados agrupados 2018



### ACCIONES 4P

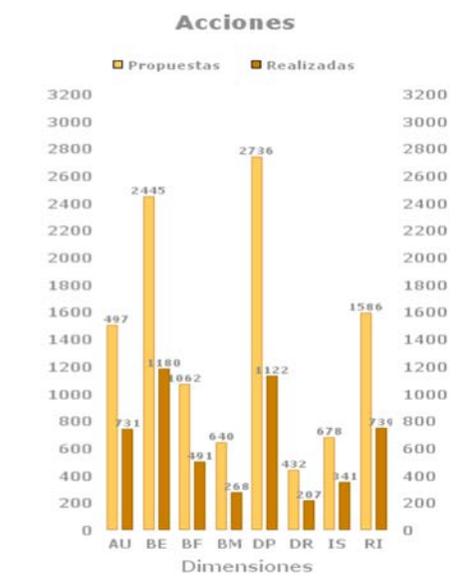
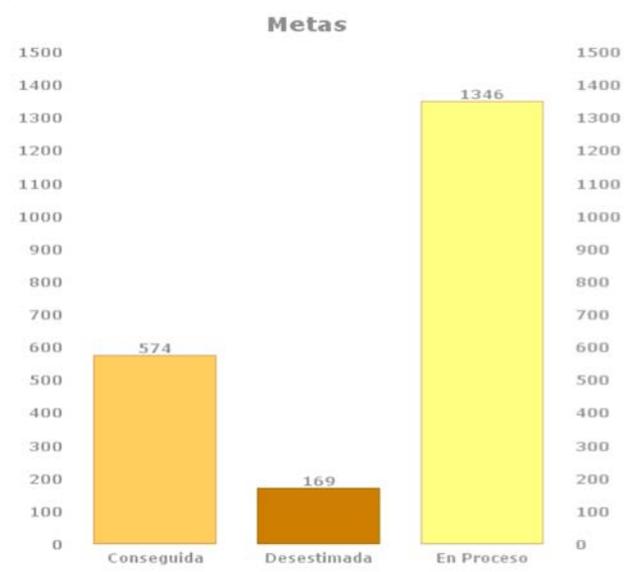
Se unifica la información de apoyo en una única herramienta: 4P.

Acompañamiento en el manejo de la 4P y aprovechamiento de la agrupación de datos.

Acompañamiento a los profesionales para la actualización y seguimiento de las acciones.

En diciembre 2018 se ha firmado un contrato con Intedis para la cesión de uso de la 4P desde enero 2019, lo que permitirá el desarrollo de la herramienta y su mejora continua.

Se han ofrecido 52 horas de formación y difusión del modelo de gestión de planes personales a otras entidades.



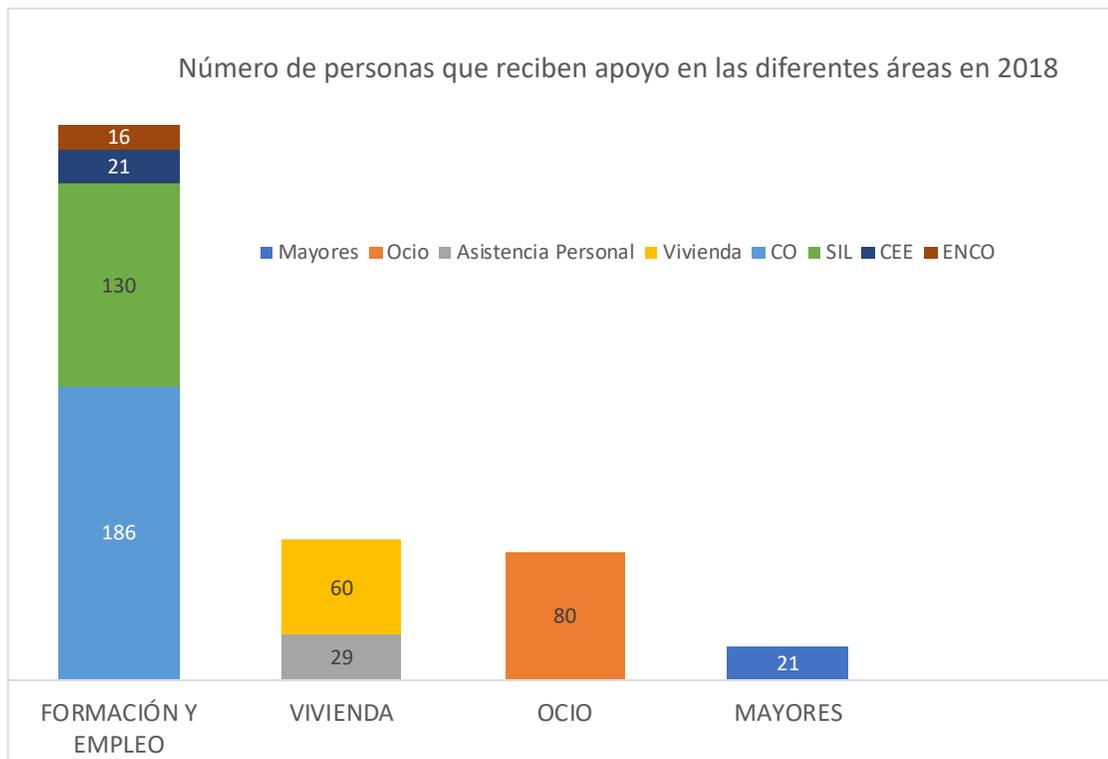
## 3.1.2. ÁREAS DE APOYO



Las áreas de apoyo representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Incluyen la formación, ocupación y empleo, vivienda, ocio y mayores.

Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.



FORMACIÓN,  
OCUPACIÓN Y  
EMPLEO

El Área de Formación, Ocupación y Empleo está al servicio de las metas formativas y/o laborales de las personas con discapacidad teniendo en cuenta sus necesidades, intereses, conocimientos y habilidades. Promueve su desarrollo personal y social.

Despliega una batería de apoyos, utilizando recursos propios y comunitarios a través de los diferentes Servicios y Centros de la Fundación, para desarrollar el mejor itinerario formativo y laboral de acuerdo con un plan a la medida de cada persona..

	PERSONAS EN PROCESO DE FORMACIÓN Y/O ACTIVACIÓN AL EMPLEO				TRABAJADORES EN ACTIVO (Mantienen su contrato y se realiza su seguimiento)		NUEVAS CONTRATACIONES EN 2018	EMPRESAS PROSPECTADAS	NUEVOS CONVENIOS DE COLABORACIÓN
	FORMACIÓN INTERNA	FORMACIÓN EXTERNA	PRÁCTICAS EN CEE (Cualquier Centro Especial de Empleo)	PRÁCTICAS EN EO (Empresa Ordinaria)	En EO (Empresa Ordinaria)	En CEE (Centro especial de Empleo)			
CEE		15				21	5		
SIL	108	104	0	21	89	3	40	23	23
COH	36	46	11	13	32	5	5	1	0
COLT	35	42	0	26	12	3	6	10	4
ENCO	12	4	1	5	5			4	
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>211</b>	<b>12</b>	<b>65</b>	<b>138</b>	<b>32</b>	<b>56</b>	<b>38</b>	<b>27</b>

DATOS ÁREA DE EMPLEO 2018



*Santiago Álvarez fue contratado como auxiliar administrativo por la firma de abogados Pérez-Llorca. La contratación de Santiago se suma a la de otras tres personas que son apoyadas por Fundación Aprocor. Actualmente, son cuatro las personas contratadas como auxiliar de tareas administrativas, dos de ellas apoyando en sus tareas a las secretarías.*

## QUÉ HACEMOS

Apoyar a cada participante (candidato a empleo o trabajador en activo) para lograr su incorporación en empresas.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo, utiliza espacios comunitarios y ofrece formaciones y experiencias laborales significativas.

## DESTACAMOS EN 2018

Continuamos apostando por los espacios inclusivos y de nuevas oportunidades. Este año se han ofrecido 21 formaciones en la comunidad a las que han acudido 104 personas. Estas formaciones han sido demandadas por los participantes del SIL y recogidos en sus Planes de Desarrollo Profesional.

130 Personas han utilizado el SIL.

40 Personas incorporadas en empresas.

20 Personas realizan prácticas laborales.

65 Personas a las que se ha hecho seguimiento.

23 Apoyos realizados en formaciones externas.

8 Profesionales del equipo SIL.

23 Empresas ordinarias contactadas en el año.

44 Formaciones externas.

# Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur (CEE)



*“Gracias al apoyo que me han dado desde el Centro Especial de Empleo he podido participar en varias comisiones de trabajadores de la Fundación Aprocor”.*

**Empleado del Centro Especial de Empleo**

## QUÉ HACEMOS

Facilitar la incorporación de las personas con discapacidad intelectual al mercado laboral, y facilitar la inclusión social. El Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur nace en el año 2007 de la mano de la Fundación Aprocor y la Fundación Prosegur. Cuenta con:

- Un centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de las prendas.
- Sección LAVAPRÓS: Es el eje de la actividad con el servicio lavandería-tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.
- Sección PARKING: Gestión de parking en Las Tablas y lavado de coches.

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador en su puesto de trabajo, fomentando una mejora en la calidad de vida laboral y desarrollo global personal y profesional.

## DESTACAMOS EN 2018

21 personas con discapacidad intelectual han trabajado en el CEE (4 incorporaciones de personas con discapacidad al CEE).

La participación de los trabajadores del CEE en:

6 grupos o comisiones de trabajo de la Fundación Aprocor.

1 grupo de trabajo de Plena Inclusión Madrid.

1 trabajador del CEE se incorpora como miembro al Comité de Empresa.

Formación en: Riesgos laborales y lavado de coches para perfeccionar esa sección de trabajo.

# Servicio Ocupacional (SO)



*“Tengo la certeza de que la mayoría de los artistas con discapacidad están por descubrir”.*

**Testimonio de uno de los creadores del proyecto de Arte al Cuadrado.**

## QUÉ HACEMOS

Promover y diseñar proyectos para la identificación y el desarrollo de intereses laborales, para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social de personas con discapacidad intelectual. Los proyectos responden a los intereses de las personas y requieren una forma de trabajo interrelacionada con diferentes agentes y servicios. Se programan en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

Fundación Aprocor ofrece su Servicio Ocupacional en dos espacios ubicados en el Espacio de Inclusión y Oportunidades de las Tablas y en el Espacio Creativo de Hortaleza.

## DESTACAMOS EN 2018

186 personas han recibido apoyos de este servicio.

2 profesionales de cada espacio están realizando cuatro proyectos piloto con la metodología de Apoyo Activo

Se pone en marcha el proyecto Arte al Cuadrado, en el que colaboran personas con y sin discapacidad intelectual.

Se ha incorporado un programa de “Neuroestimulación” enfocado a mejorar la calidad de vida de personas mayores de 45 años y en procesos de envejecimiento.

Creación Proyecto Artes, incluido en el proceso de transformación de los espacios.

Se desarrolla el convenio Fundación Ischadia, un proyecto en el que personas con intereses relacionados con los perros pueden tener un espacio en el que compartir con ellos y realizar actividades conjuntas.

## Servicio de Adultos en Comunidad (ENCO)



*“ENCO se referencia como estructura de apoyos donde cada persona es importante para las otras sean cual sea los apoyos que precise”.*

### QUÉ HACEMOS

Este servicio nace de la alianza de dos organizaciones: Fundación Aprocor y Aleph-Tea.

Ofrecemos a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo recursos que les permitan avanzar en sus proyectos vitales incidiendo positivamente en su calidad de vida a través de la máxima participación e inclusión social.

El proyecto ENCO ancla sus raíces en dos ejes: La INCLUSIÓN y la PERSONALIZACIÓN, con dos claves asociadas respectivamente: OPORTUNIDADES y APOYO.

Nuestras señas de identidad en el estilo de apoyo son la horizontalidad en el modo de apoyar, el sentido del humor y la orientación hacia el Apoyo Activo.

### DESTACAMOS EN 2018

16 personas están siendo apoyadas por este servicio.

4 incorporaciones laborales de personas con amplia necesidad de apoyo que sirven como referencia en el programa de Empleo Personalizado de Plena Inclusión.

9 personas de prácticas se han formado en 2018 en ENCO lo que ha facilitado su incorporación al mercado de trabajo en el sector .

El equipo profesional ha crecido. Ahora somos 8 personas .

Presencia semanal en más de 20 espacios de construcción ciudadana. Destacando este año el espacio de Playa Gata y Espacio Cívico de Fuencarral.

Apuesta decidida por la formación de los componentes del equipo ENCO: 151 horas de formación.

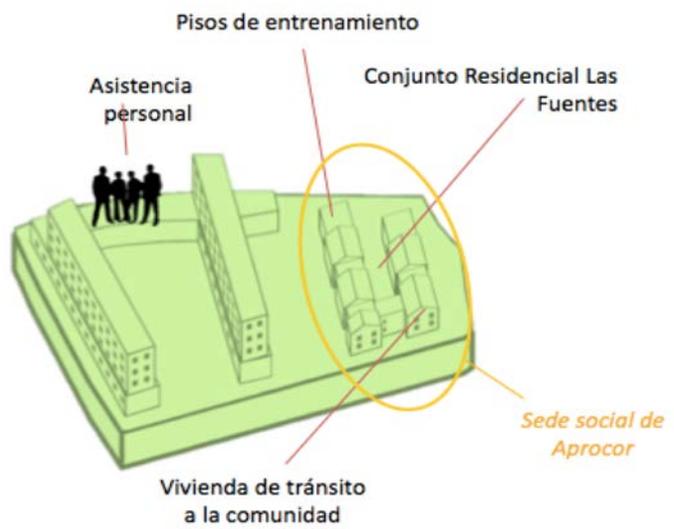
5º Viaje de todos los miembros de ENCO y profesionales a Alicante durante 5 días para compartir con la Fundación San Francisco de Borja reflexiones sobre apoyo activo y planificación centrada en la persona.

Más de 50 acciones personalizadas en las experiencias de *Viernes Personalizados*.

**VIVIENDA**

El Área de Vivienda apoya a personas con discapacidad intelectual para promover su vida independiente e inclusión social en los lugares donde éstas residen.

Trabaja para dar cumplimiento a lo establecido en el Artículo 19 de la Convención de la ONU sobre derechos de las personas con discapacidad, que reconoce su derecho "a vivir en la comunidad, con opciones iguales a las de las demás". Por eso, defiende que tengan la oportunidad de elegir dónde y con quién vivir y que cuenten con apoyos suficientes para hacerlo.



Resultados 2018

PROYECTOS VIVIENDA	Nº PARTICIPANTES
Conjunto residencial Las Fuentes	58
Asistencia personal	29
Proyectos en la comunidad	2

# Conjunto Residencial Las Fuentes



*“Una vida digna empieza por tener espacios propios, bonitos y seguros”*

Madre de una persona con discapacidad

## QUÉ HACEMOS

Ofrecer un servicio de vivienda para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Cuenta con doce viviendas, una de ellas destinada al alojamiento temporal de inquilinos: el Hostel *La Casa de los Sueños*.

Está situado en el madrileño barrio de Hortaleza. Es un entorno urbano con buen acceso a transporte público y todo tipo de servicios comerciales y de ocio. Esto favorece la participación e inclusión de las personas en el entorno.

Entendemos este *Conjunto Residencial* como el hogar de las personas que viven en él, por eso tratamos de garantizar el desarrollo de la autonomía personal, la autodeterminación, la vida independiente y la toma de decisiones y la participación en el entorno aprovechando los servicios que nos ofrece la comunidad.

## DESTACAMOS EN 2018

60 personas están siendo apoyadas por este servicio.

5 personas que habían participado en experiencias de vivienda en Las Fuentes eligen vivir allí de forma estable.

20 profesionales se han formado en Apoyo Activo.

6 encuentros sobre salud entre las vecinas de Las Fuentes y dos profesionales de Madrid Salud. 5 formaciones en salud a vecinos y profesionales. 6 vecinos de Las Fuentes se forman en feminismo y nuevas masculinidades.

3 viviendas han sido rehabilitadas gracias a una subvención de Fundación ONCE.

Gracias a la gestión que está llevando el CEE Aprocor-Prosegur, varias personas se han podido alojar en el Hostel *La Casa de Los Sueños*. Se pone en marcha el alquiler de salas del Espacio de Las Fuentes que se enmarca dentro del Proyecto Abierto al Público.



*“Mi calidad de vida ha aumentado desde que mi hijo tiene asistente personal y pasa los fines de semana fuera.”*

**Madre de una persona que ha contratado el servicio de asistencia personal**

## QUÉ HACEMOS

Ofrecer apoyos personalizados, individuales e individualmente diseñados, a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que lo solicitan con el objetivo de promover su vida independiente. Este apoyo se presta dónde, cómo y cuando la persona que recibe el apoyo lo solicita

La figura del asistente personal está concebida como una figura transversal a toda la organización.

El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que el resto de la ciudadanía, así como que participe activamente en la sociedad en la que vive.

## DESTACAMOS EN 2018

29 personas han utilizado el servicio en diferentes entornos.

Participación como ponentes en 5 jornadas sobre Asistencia Personal.

Trabajadoras de la Fundación presentan un proyecto de fin de máster sobre asistencia personal y personas mayores. Visita del Centro San Francisco de Borja para conocer sus proyectos de apoyo a personas mayores a través de asistencia personal.

En Junio 2018, por primera vez en Fundación Aprocor, se le concede a una persona la Prestación por Asistencia Personal (PEAP). Esto supone un hito para la persona, ya que comienza a poder costear los gastos de los apoyos que recibe.

Se acompaña a cuatro entidades de Castilla y León en su transformación hacia el Modelo de Servicios de Apoyo a la Vida Independiente.

Se celebra la tercera edición del curso de Asistencia Personal.



El Área de Ocio proporciona apoyos únicos y singulares para disfrutar del tiempo libre en el entorno comunitario, con actividades de ocio elegidas y siempre orientados a favorecer relaciones personales significativas.

Para que la inclusión sea posible y positiva se trabaja con la comunidad convirtiendo apoyos profesionales en naturales.



Resultados 2018

PROYECTOS OCIO	Número	Participantes
Grupo de amigos	6 grupos 103 planes	54
Mediación	22 actividades	43
Viajes a medida	11 viajes	59
Planes puntuales	64 actividades	50



*El Torneo de Fútbol Inclusión Cup fue una experiencia inolvidable, pude compartir dos días con gente extraordinaria.*

*Jugador del Torneo Inclusión Cup*

## QUÉ HACEMOS

Ofrecemos apoyos para que las personas con discapacidad intelectual que lo necesiten disfruten de un ocio elegido en la comunidad. Sabemos que las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso ponemos todo nuestro empeño en promoverlas.

## DESTACAMOS EN 2018

43 personas reciben apoyos desde el programa de medicación.

22 apoyos semanales prestados en diferentes actividades.

Colaboramos con más de 10 entidades del entorno.

Realizados 5 viajes abiertos diseñados por el servicio de ocio y 11 viajes a medida diseñados en base a las demandas de las personas con discapacidad.

54 personas distribuidas en 6 grupos de amigos han podido disfrutar de 103 planes de ocio diferentes

Ofertadas 64 actividades puntuales

2 eventos realizados: Concierto inclusivo en la sala Clamores y el Torneo de fútbol Inclusión Cup.

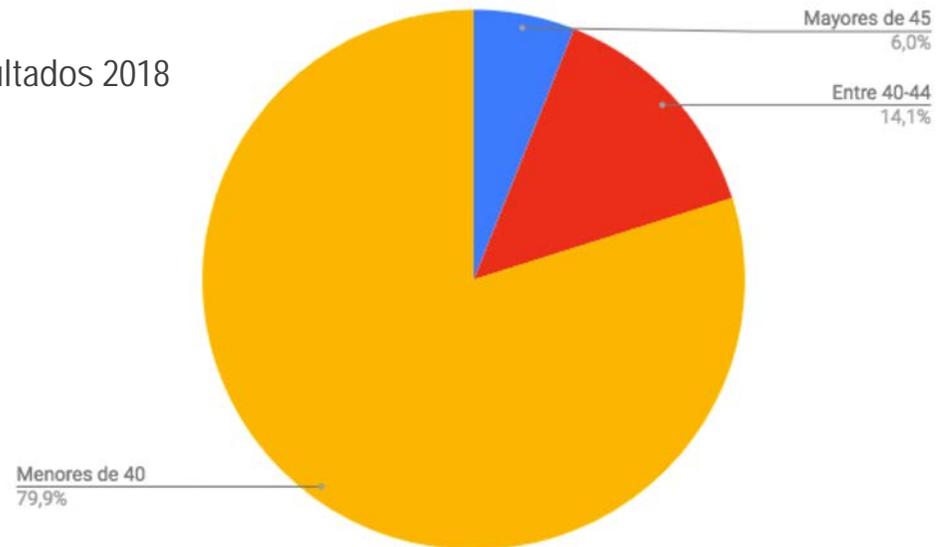
MAYORES

El Área de Mayores acompaña a las personas con discapacidad que envejecen y también, si lo necesitan, a sus familias porque ellas envejecen al mismo tiempo.

El reto: Proporcionar apoyos personalizados que permitan envejecer siendo protagonista de la propia vida.

El proyecto Buena Vejez ya cuenta con programas concretos y se materializará en un servicio.

Resultados 2018



# Reshogar: un nuevo servicio enfocado a la buena vejez



*“Para muchas personas con discapacidad intelectual el proceso de envejecimiento aparece con mayor prontitud. Es necesario que los apoyos se adapten a esta etapa de la vida”*

**Carolina Giménez**  
(Miembro equipo ETAPPA)

*“Vivo como una reina sabiendo que en Enero me jubilo”*

**Ana María**  
(Vecina de Las Fuentes)

## QUÉ HACEMOS

Prestamos apoyos personalizados a personas con discapacidad intelectual mayores de 45 años en proceso de envejecimiento. El servicio se adapta al ritmo de cada persona, procurando un envejecimiento activo y conectando a las personas con la comunidad.

La vida de las personas mayores mejora, cuando se conocen sus necesidades y se da una respuesta adecuada a las demandas específicas de esta etapa vital.

## DESTACAMOS EN 2018

Identificación de necesidades de apoyo en personas mayores de 45 años

Identificación del perfil cognitivo en personas mayores de 45 años y uso de herramientas (Neuronup) para el mantenimiento de las funciones cognitivas, proyecto “Estimulación cognitiva”.

Se ha promovido la reestructuración de los espacios, proyectos y apoyos en función de las demandas y necesidades.

Se han establecido alianzas con instituciones para aprovechar sinergias y trabajar conjuntamente.

Identificada la red natural de apoyo y promoción de nuevas relaciones personales partiendo de las preferencias y deseos de la persona.

Formación “Combatir la Soledad”

Apoyo a las familias a la toma de decisiones sobre futuro.

### 3.1.3. ASEGURAMOS CONDICIONES BÁSICAS DE BIENESTAR

La buena vida supone tener una buena SALUD física, mental y social.

El cuidado de la salud es importante a lo largo de todo el ciclo vital de las personas y de forma aún más especial en las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Diferentes estudios ponen de manifiesto que estas personas, aunque suelen padecer más problemas de salud, utilizan menos los servicios sanitarios.

En la Fundación Aprocor, el Equipo de salud impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de salud: identificando las necesidades de salud, asegurando relaciones personales significativas, unificando registros, protocolos y guías, formando y sensibilizando a los diferentes componentes de la comunidad Aprocor y proporcionando apoyos personalizados para promover y mantener la salud.





*"Es importante cuidar de la salud de uno mismo, pero es más gratificante saber cuidar de la salud de los demás y demostrar que cualquier persona puede salvar una vida"*

**Gonzalo Sebastián**

## QUÉ HACEMOS

Trabajamos para mantener y cuidar el estado de bienestar de las personas de la Fundación y la de sus familias. Las personas con discapacidad trabajan para cuidar su propia salud y la de otras personas. Acompañamos los cambios vitales de las personas y adaptamos los apoyos.

## DESTACAMOS EN 2018

Se han organizado varios encuentros entre los profesionales de Madrid Salud y los vecinos de Las Fuentes para hablar de los temas de salud que más les interesaban.

Se han adaptado las celebraciones de la Fundación para incorporar hábitos saludables en ellas.

Se ha acompañado a los profesionales de la salud pública para que adapten sus apoyos a las personas que atienden.

Se ha acompañado a las personas que acuden a consulta para permitirles superar sus miedos.

Se ha formado a personas con discapacidad, familiares, profesionales y voluntarios en RCO, apnea del sueño, epilepsia y primeros auxilios.

Se ha organizado el curso "Por qué tomo estas pastillas" para empoderar a las personas con discapacidad en el control de su salud.

Varios profesionales se han formado en apoyos al final de la vida.

Participamos en el IV Congreso Internacional del Día Europeo de RCP.

# 3.1.4. ACOMPAÑAMOS EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS Y FOMENTO DE LA AUTODETERMINACIÓN

**Claves para un comportamiento ético:** Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino (autodeterminación), a que se respete su identidad propia (respeto) y sus Derechos.

**ESTILO DE APOYO:** La Ética es en nuestra guía para la buena práctica profesional. Estamos definiendo, junto con las personas con discapacidad, cuál es nuestro estilo de apoyo.

**AUTORREPRESENTACIÓN:** Trabajamos para que la personas se empoderen en la toma de decisiones y que puedan defender sus ideas.

**REPRESENTACIÓN:** En la Fundación contamos con diferentes equipos de personas con discapacidad que actúan como representantes para generar cambios y mejoras en la vida de las personas y la de la propia organización.

Las personas con discapacidad son una parte fundamental de los Equipos de toma de decisión de la Fundación

REPRESENTACIÓN EN PATRONATO

EQUIPO REPRESENTANTES DE LA FUNDACIÓN APROCOR

REPRESENTANTE SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL

REPRESENTANTE CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

REPRESENTANTES ESPACIO INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS

REPRESENTANTES ESPACIO CREATIVO DE HORTALEZA

REPRESENTANTES CONJUNTO RESIDENCIAL LAS FUENTES

REPRESENTANTES DEL SERVICIO DE OCIO INCLUSIVO

REPRESENTANTES GRUPO DE AUTOGESTORES

EQUIPOS TRABAJO PARA DEFENSA DERECHOS Y AUTODETERMINACIÓN

SEXUALIDAD

OCIO

RELACIONES PERSONALES SIGNIFICATIVAS

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

¿POR QUÉ TOMO ESTAS PASTILLAS?

PROTECCIÓN ABUSO

VIVIENDA

EXPERTOS EN ACCESIBILIDAD

SALUD

VIVIENDA

TRABAJO

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

ESPACIO MUJER

VIDA INDEPENDIENTE

RESPECTO A LA TOMA DE DECISIONES

APOYO A LOS PLANES PERSONALES

AUTORREPRESENTACIÓN

INCLUSIÓN SOCIAL

## Control sobre mi vida



*“La autodeterminación significa que la persona controla su vida y su destino: permitir elegir, tomar decisiones, planificar metas personales”*

### QUÉ HACEMOS

Promover que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ganen en mayor control sobre su vida y experiencia en la toma de decisiones. En este contexto, la empoderamos y facilitamos la adquisición de las competencias necesarias proporcionando apoyos para ello y promovemos que el entorno social lo reconozca como un derecho y lo facilite ofreciendo oportunidades en diferentes situaciones, roles y relaciones.

### DESTACAMOS EN 2018

Consolidación y aumento de la representación en la Fundación:

Se renueva el equipo de representantes de la Fundación.

En reuniones periódicas los diferentes equipos de representación han definido el organigrama de representantes, funciones y marco de representación.

2 personas se han formado en el curso de Pensamiento libre por Plena Inclusión Madrid.

Se ha organizado un "Mini encuentro" de Autogestores con la organización Cirvite.

3 Grupos de autogestores con 41 autogestores. Han debatido diferentes temas de actualidad, derecho al voto, conflicto en Bolivia, sueldo y retribuciones, bullying, alzheimer, entre otros asuntos. También han organizado una conferencia con miembros de la organización de Ángel Riviere. Renovación del Equipo de representantes del Conjunto Residencial Las Fuentes.



*“Quiero recuperar mi derecho al voto.”*

**Ana Verde**

**Patrona de la Fundación Aprocor**

## QUÉ HACEMOS

Apoyar el proceso para que las personas con discapacidad conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos.

Impulsar y acompañar iniciativas para que, a nivel individual o colectivo, se visibilicen situaciones de injusticia social y se garantice la participación de estas personas en procesos democráticos.

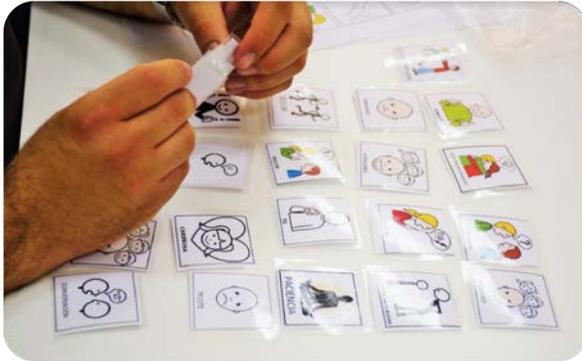
## DESTACAMOS EN 2018

Participamos activamente en las diferentes iniciativas de Plena Inclusión para la recuperación del derecho al voto y celebramos la reforma de la Ley de Régimen Electoral General que permitirá que personas con discapacidad intelectual acudan por primera vez a las urnas en las próximas elecciones generales.

Participación en la manifestación del Día de la mujer y Contra la Violencia de género.

11 personas participan en “Diputados por un día”. Acto organizado por Plena Inclusión Madrid y las entidades federadas, a este acto asisten diputados actuales de diferentes partidos políticos y escuchan las propuestas de las personas con discapacidad.

# Promover el buen trato y proteger frente a los abusos



*“Me gusta que me enseñen de forma tranquila y serena. Para que yo lo haga de una forma independiente.”*

**Participante de una de las tertulias**

## QUÉ HACEMOS

Promover el respeto a la dignidad y a salvaguardar los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

Contempla acciones para promover el buen trato, la reflexión ética y prevenir, detectar, evidencia e intervenir cuando los abusos se dan.

## DESTACAMOS EN 2018

Construimos el “Documento Marco sobre el “Estilo de Apoyo ético en Aprocor” fundamentado en la forma en que las las personas con discapacidad reclaman específicamente ser apoyadas. Para ello, se han realizado 28 tertulias en los 4 espacios con los que cuenta la Fundación Aprocor, cada tertulia contaba con un grupo de entre 6 y 12 tertulianos y en total han participado 170 personas personas con discapacidad intelectual.

Mantenemos la colaboración con 4 organizaciones para promover que los estilos de apoyo estén basados en los derechos, la dignidad y el respeto a través de talleres de ética (Aleph-TEA, Pauta, Fundación Gil Gayarre y Grupo Amas).

Organizamos diferentes talleres para prevenir el abuso con temáticas variadas en las que participan personas con discapacidad, familiares y profesionales.

Se pone en marcha el Sistema de Protección frente al abuso y finalizamos el documento marco que lo describe.



La familia es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad. Reconocemos a la familia como la unidad de apoyo básica pero también como un sistema con necesidades propias más allá de su vínculo con la discapacidad.

## 3.2

### *Familia: Red principal de apoyo*

## APOYO A LAS FAMILIA

En la Fundación se ha hecho un intenso trabajo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. A través del proceso de proceso apoyo a los Planes Personales, se ha hecho aún más evidente que la calidad de vida individual está íntimamente determinada por la influencia del entorno vital de cada persona y, en particular, de su familia.

La familia en su conjunto es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad y es, habitualmente, la única red que dura toda la vida.

Si apoyamos a la familia en su conjunto estamos mejorando su calidad de vida y, con ello, la de su familiar con discapacidad.

El objetivo del programa de apoyo a las familias es mejorar su calidad de vida, atendiendo a sus necesidades e impulsando la participación y pertenencia de cada familiar en la Fundación, a través de diferentes formas de colaboración e intercambio.

Destacan dos áreas de este programa: la conciliación familiar y la participación de las familias.



### Para el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral.

Lo hace a través de una atención temporal a las personas con discapacidad que vive con la familia.

Resultados 2018

CONCILIACIÓN	NÚMERO
Personas con discapacidad apoyadas	15
Familiares apoyados	23
Nº de horas de apoyo	3347
Demanda atendida	100%

El Programa ofrece un apoyo no permanente dirigido a cubrir la necesidad de las familias de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de la Fundación Aprocor. Incluye distintos servicios para responder a las distintas necesidades, ofreciendo apoyos de calidad que se ajusten a la demanda.

Este año se han atendido el 100% de las demandas de las familias a través de tres modalidades de apoyo:

- APOYO COMPARTIDO: Se atiende a un grupo determinado de personas por estar asistiendo sus familias a algún acto, formación o reunión que se realice en la misma entidad (horas determinadas).
- APOYO EN ESTANCIAS: La persona con discapacidad es acogida por un tiempo determinado (incluye noche). Las estancias pueden ser cortas ( de 1 a 3 días), medias (de 4 a 7 días) o largas (de 8 a 15 días).
- APOYO PUNTUAL: Da respuestas a demandas concretas de las familias en un tiempo definido y breve (horas). El apoyo se presta en la vivienda.

## 3.2.2. PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS

Los grupos de familiares contribuyen a la ayuda mutua. Participar en la Fundación es una buena forma de mejorar los servicios y apoyos.

En los grupos de familias, familiares de personas con discapacidad se reúnen para compartir sus intereses y vivencias encontrando momentos de reflexión, escucha y acompañamiento.

### DESTACAMOS EN 2018

30 familiares se reúnen para hablar compartir intereses y vivencias.

Contamos con un grupo de dinamizadores de familias con 12 participantes.

16 hermanos y cuñados participaron en un encuentro sobre sexualidad y afectividad.

4 familiares acudieron al acto de homenaje a familias organizado por Plena Inclusión en su 40 aniversario.

Hemos participado en la organización del encuentro de plena inclusión Madrid con un familiar y una profesional que forman parte del Observatorio de familias.

## 3.2.3. SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN



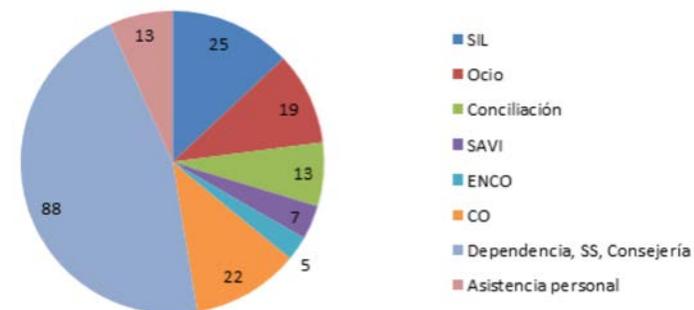
Ofrecer información y asesoramiento a las familias y acompañarlas cuando lo necesitan contribuye a su sentimiento de bienestar.

Resultados 2018

Nº PERSONAS ATENDIDAS	Participantes
Demanda hecha por personas con discapacidad	11
Demanda hecha por la familia	118
Demanda hecha por el profesional	12
INTERÉS DE LA DEMANDA	
Vivienda	50
Centros Ocupacionales	34
Orientación Social	50
Empleo	27
Asistencia Personal	22
Enco	5

En el Servicio de Información y Orientación (SIO) pretendemos que las personas con discapacidad y sus familias obtengan respuesta a sus necesidades concretas para proporcionarles seguridad y respaldo cuando tienen que tomar decisiones. También, orientar a profesionales para que puedan informar y acompañar a las personas que apoyan.

Derivaciones





# 04

## GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN

Redes ciudadanas. Entorno.

La inclusión se alcanza con oportunidades de estar, de aprender, de trabajar o de disfrutar donde otros lo hacen. Se puede promover con la dinamización ciudadana, entendida como la gestión de oportunidades, y la participación, que supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.

## 4.1

# Redes ciudadanas

Apoyamos a cada persona a formar parte activa de la sociedad, a ser un ciudadano comprometido con su entorno. Tres efectos inmediatos: amplía el círculo de relaciones sociales de la persona, aumenta el sentimiento de inclusión social y propicia actitudes sociales positivas hacia la discapacidad.



## 4.1.1. VOLUNTARIADO

Los voluntarios contribuyen a la inclusión social de forma natural y positiva.



Acoger, atender, formar y apoyar a todas las personas que voluntariamente colaboran habitual o puntualmente prestando apoyo a personas que lo necesitan de forma desinteresada.

En sus programas se favorece y apoya la relación personal, para lo cual se aúnan gustos y preferencias que les permitan conocerse en un plano de igualdad y respeto desde un interés común.

### DESTACAMOS EN 2018

9 personas se han incorporado a nuestros proyectos ampliando nuestra red de voluntariado.

33 voluntarios y voluntarias han participado de forma regular en los diferentes proyectos y servicios de la Fundación Aprocor. Estas personas han pasado a formar parte de nuestra comunidad y han dedicado su tiempo, esfuerzo e ilusión a mejorar la calidad de vida de nuestra entidad y de quienes la conformamos.

Más de la mitad de los voluntarios han renovado su compromiso con las personas en 2018.

Continuamos asentando la cultura de voluntariado en la Fundación Aprocor.

Los voluntarios han participado en: 19 programas y proyectos, 6 comisiones de desarrollo en Aprocor.

Cerca de 100 personas han participado a través de actividades de voluntariado corporativo.

La solidaridad es un  
camino de ida y vuelta



### CONSTRUYENDO RELACIONES SIGNIFICATIVAS

A lo largo de 2018 hemos apoyado a que 9 personas voluntarias continúen afianzando su relación con personas de la Fundación a través de la metodología y filosofía del programa VIP, Voluntariado Persona a Persona.

Estas personas, con gustos y hobbies afines, se han encontrado cada semana para hacer planes juntos y poco a poco han ido construyendo su amistad partiendo de aquello que les une.

Nuestro reto para 2019 es continuar apoyándolos, y también buscar nuevas oportunidades para otras personas que también desean encontrarse.

### CIUDADANOS ACTIVOS

Es una de las claves del programa de voluntariado, donde estamos centrando gran parte de nuestros esfuerzos para poder apoyar a todas las personas que quieran desarrollar esta inquietud.

Dentro de la Fundación Aprocor 3 personas con discapacidad intelectual ejercen su actividad voluntaria.

Trabajamos en red junto con el Ayuntamiento de Madrid y otras entidades para favorecer estas experiencias.



La alianzas con el entorno son las que nos permiten seguir avanzando y ofreciendo oportunidades. Por esta razón, la Fundación Aprocor está abierta al entorno y tiene un fuerte compromiso por formar parte de él, contribuyendo de forma activa a su desarrollo y mejora.

## 4.2

### Aliados con el entorno

## 4.2.1. ABIERTO AL PÚBLICO

“Una iniciativa para convertir los centros de apoyo a las personas con discapacidad intelectual en espacios abiertos al público”.

Queremos convertirnos en un lugar abierto a la ciudad que cuente con espacios multipropósito con todo lo necesario para que empresas, profesionales y ciudadanos puedan convivir junto a personas con y sin discapacidad intelectual.

Se trata de un proyecto cuyo principal objetivo es abrir Fundación Aprocór al barrio, por eso, está constituido por diferentes acciones que tienen como eje común la apertura: solo de esta manera seremos capaces de generar una sociedad inclusiva.



## Hostel 'La Casa de los Sueños'

Hemos convertido una de las doce viviendas del Conjunto Residencial para personas con discapacidad intelectual en un *hostel* destinado al alojamiento temporal de inquilinos.

Todo el proceso estuvo abierto a la ciudadanía para su diseño, puesta en marcha y mantenimiento.

"La Casa de los Sueños" pretende ser un espacio comunitario de intercambio que conecte a personas que buscan un lugar para alojarse cuando estén de visita por Madrid.

Los anfitriones, personas con discapacidad que viven en el Conjunto Residencial Las Fuentes, tendrán la oportunidad de entablar relaciones personales con huéspedes de todo el mundo.

Con este proyecto demostraremos que es posible convertir una residencia para personas con discapacidad en un espacio abierto al entorno para que sea un recurso más de los ciudadanos que favorezca su inclusión.



## Generando convivencia a través del alquiler de espacios

Cualquier ciudadano puede elegir nuestros espacios para trabajar de una forma diferente, convocar reuniones o celebrar eventos privados.

Las personas que nos eligen para alquilar las salas están buscando una experiencia vinculada a las personas a las que apoyamos, por ello tratamos de crear espacios de visibilización y de encuentro que hagan caer las barreras y favorezcan la inclusión.

Utilizando el alquiler de salas como pretexto conseguimos un espacio abierto a la ciudad, que cuenta con espacios multipropósito con todo lo necesario para que empresas, profesionales y ciudadanos puedan convivir junto a personas con discapacidad intelectual.

Es un espacio pensado para el contacto y la interacción, que favorece y potencia las conversaciones; que ofrece alternativas de lugares en los que estar y trabajar de maneras diferentes.



## Proyecto de empleo Park-IN-g

La Fundación Aprocor parte de la firme convicción de que los espacios donde las personas con discapacidad intelectual reciben atención, sólo tienen sentido si son inclusivos y generadores de oportunidades, es decir, si forman parte de la actividad del barrio.

Con el objetivo de formar parte del propio entorno, al tiempo que se ofrecían puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual, se decidió convertir el parking del Centro de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas en el proyecto Park-IN-g, un proyecto que contempla ofrecer al barrio el espacio de la Fundación y el servicio de lavado de coches.

Este proyecto nos ha permitido poner en marcha una iniciativa de significación social, donde personas con discapacidad realizan tareas productivas, reconocidas y necesarias en una zona con una gran concentración de empresas.



# Acompañamos y compartimos



Desde hace más de una década la Fundación Aprocor trabaja para que nuestra organización se centre en cada persona y promueva un modelo de sociedad inclusiva. De esta iniciativa de cambio se derivan multitud de procesos, proyectos y servicios que implican una forma de funcionar diferente que nos permite evolucionar para ser una organización coherente con nuestros fines. El Proceso de apoyo a los Planes Personales, el Servicio de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI), el Servicio de Asistencia Personal (SAP), el Sistema de Protección frente al abuso, son alguno de ellos.

En la Fundación Aprocor no nos dedicamos a la consultoría pero entendemos, que nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias, pasa por compartir nuestras formas de hacer con otras organizaciones si eso deriva en mejorar la calidad de vida de más personas. Por este motivo, aunque es una actividad que ha estado siempre presente, en el año 2016 constituimos un servicio de acompañamiento y consultoría.



Entidad Chilena que trabaja a favor de las personas con discapacidad intelectual. Visitamos sus centros y compartimos metodologías.



Entidad Chilena que trabaja a favor de las personas con discapacidad intelectual. Compartimos información sobre asistencia personal y autorrepresentación



Partido político de Uruguay preocupado sobre cómo apoyar la vida independiente de personas con discapacidad



Entidad Argentina que trabaja por las personas con discapacidad. Trabajamos juntos sobre cómo impulsar el área de vida independiente y la figura del facilitador



Entidad alemana que trabaja para promover la vida independiente de personas con discapacidad.

# Acompañamos **y compartimos**



Acompañamiento en el diseño de servicios de apoyo a la vida independiente para personas con discapacidad intelectual



SEVILLA 2019



CASTILLA LEÓN 2018 y 2019



Acompañamiento en la implantación del Proceso de Apoyo a los Planes Personales

BIZKAIA 2017-2018 y 2019



CORDOBA 2017



VADEPEÑAS 2017



MURCIA 2018



Compartimos nuestro Diseño Organizativo

MADRID 2016



LERIDA 2016



# COLABORAMOS con otros

Para alcanzar nuestra misión nos aliamos con otros porque sabemos que, de este modo, los cambios son más rápidos, profundos y significativos.

Formamos parte del movimiento asociativo de:



**Plena Inclusión**  
(Federación de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual)



**Down España** (Federación Española de Síndrome de Down)



**AFEM** (Asociación Feaps para el Empleo)



**AESE** (Asociación Española de Empleo con apoyo)



**Red PREDEA** (Dispositivo para la prevención, detección y atención frente a los abusos de la Dirección General de Atención a personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid.)

Compartimos espacios de inclusión:



Promueven una forma de entrega de envíos favoreciendo el trabajo social y local de los barrios.



Complementan el sistema educativo con actividades extraescolares para niños. Compartimos espacios para la inclusión.



Compartimos comedor con personas sin hogar apoyadas por nuestros vecinos de Fundación RAIS



**Fundación TUYA**  
Inspira, acompaña y posibilita proyectos vitales en la comunidad.



Cooperativa formada por personas con discapacidad intelectual para conseguir mayor autonomía para el colectivo.



Apuesta por el co-diseño, la inteligencia colectiva para ofrecer soluciones locales a problemas globales.



Elaboran jardines verticales contando con personas con discapacidad intelectual para su desarrollo.



Tienda online para amantes de la bicicleta. Especializa a personas con discapacidad intelectual para talleres de reparación.

Trabajamos y aprendemos juntos:



Servicio de Adultos EN la Comunidad

**UTE ALEPH-TEA APROCOR** para el desarrollo del proyecto ENCO. En proyecto incorporación de la Fundación Ademo.



Enlazando Oportunidades

**ENLAZA2** colaboración entre varias entidades para aumentar la participación de personas mayores con discapacidad (Fundación Pilares, Cruz Roja Española, Amica, Afanias, Fundación Aprocor, Anfas y Fundación Gil Gayarre).



**TALLERES DE ÉTICA** colaboración entre varias entidades (Asociación Pauta, Grupo Amas, Gil Gayarre, Aleph-TEA y Fundación Aprocor) para compartir e intercambiar reflexión y práctica.



La Konectiva

**LA KONECTIVA** colaboración entre varias entidades (Fundación TUYA, A Toda Vela y La Escalera) para aumentar las relaciones personales significativas de las personas con discapacidad en sus barrios y combatir la soledad.



**+ que COLE** Colaboración con el colegio IDEO y El Recuerdo para el aprendizaje de valores de igualdad, diversidad y ecología en la práctica.

# Tú también puedes colaborar

## Formando parte de nuestros proyectos

En la Fundación Aprocor apoyamos a las personas con discapacidad intelectual a alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en las personas, sus capacidades, fortalezas y en la valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

***Tú puedes contribuir haciéndote voluntario.***

## Colaborando económicamente

¿Qué te parecen 50 céntimos al día? Con eso podemos hacer mucho.

***Tú puedes contribuir haciéndote socio.***

## Ofreciendo oportunidades de inclusión

Las oportunidades de inclusión son las que hacen que las personas con discapacidad tengan una vida plena: oportunidades laborales, de aprendizaje, de ocio...

***Tú puedes contribuir ofreciendo oportunidades.***

### Deducciones fiscales por donativos a ONG

**75%**

Hasta 150€  
de donación

**30%**

Tramo de la  
donación  
superior a  
150€

**35%**

Tramo superior  
a 150€ en  
donaciones  
durante tres  
años o más

**Consulta nuestra página web**

**[www.fundacionaprocor.org](http://www.fundacionaprocor.org)**

**Escribe un mail**

**[fundacion@fundacionaprocor.org](mailto:fundacion@fundacionaprocor.org)**

**Llama por teléfono**

**91 388 63 67**