

Fundación Aprocor

Creemos en cada persona
Una persona, un compromiso



2016

INFORME ANUAL



Indice

INFORME ANUAL 2016

1. VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES
 - 1.1. Mensaje del Presidente
 - 1.2. Representantes hablan con representantes

2. SOMOS APROCOR
 - 2.1. Misión y valores
 - 2.2. Historia
 - 2.3. Estructura
 - 2.3.1. Composición del patronato,
 - 2.3.2. Directores y responsables
 - 2.3.3. Contextos para promover inclusión y oportunidades
 - 2.4. Así nos reconocen: Reconocimientos y acreditaciones
 - 2.5. Principales magnitudes. Personas Aprocor
 - 2.6. Hitos del 2016

3. CENTRADOS EN LAS PERSONAS
 - 3.1. Personas con discapacidad. *Una persona un compromiso.*
 - 3.1.1. *Apoyamos planes personales*
 - 3.1.2. *Áreas de apoyo*
 - 3.1.2.1. *Formación, ocupación y Empleo*
 - 3.1.2.2. *Vivienda*
 - 3.1.2.3. *Ocio*
 - 3.1.2.4. *Mayores*
 - 3.1.3. Promovemos condiciones básicas de bienestar: salud
 - 3.1.4. *Derechos y autodeterminación*

3.2. Familias. *Red principal de apoyo.*

3.2.1. Conciliación

3.2.2. Grupos de familiares

3.2.3. Orientación y asesoramiento

4. GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN

4.1. Redes Ciudadanas

4.1.1. Voluntariado

4.1.2. Prácticas alumnos instituciones educativas

4.1.3. Cómplices ciudadanos

4.2. Aliados con el entorno

5. LECTURA FÁCIL

6. INFORME ECONÓMICO



1.

4

01

VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES

Mensaje del Presidente

Representantes hablan con
representantes

1.1 Mensaje del Presidente



Presentar la memoria anual de la Fundación Aprocor es, para mí y siempre, un motivo de orgullo, porque me permite constatar que, otro año más, seguimos avanzando para promover una vida digna, y en condiciones de igualdad con el resto de ciudadanos, para las personas con discapacidad intelectual y para sus familias.

Este año 2016 hemos comprobado que nuestra apuesta por proporcionar apoyos personalizados tiene un impacto directo y positivo en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, lo que es para todos nosotros un motivo especial de satisfacción. Contamos, por ello, con el reconocimiento del Movimiento Asociativo de Plena Inclusión, y también de la Asociación Española de Profesionales del Autismo (AETAPI). Este enfoque de nuestro trabajo ha implicado una profunda transformación de nuestra organización, plasmada en el Nuevo Diseño Organizativo de la Fundación.

Han pasado cinco años desde que diseñamos y aprobamos nuestro primer Plan Estratégico, y 2016 ha sido el momento de evaluar lo conseguido y de plantear nuevas metas. Lo hemos hecho pretendiendo la segura, activa y extensa participación de las personas con discapacidad intelectual, sus familias y los profesionales, mediante un ingenioso juego: La Agenda 2020. Somos muchos los que hemos participado en la definición de estas nuevas metas, y nos hemos comprometido para trabajar durante los próximos cuatro años en promover el bienestar, apoyar la libertad y defender la igualdad de las personas con discapacidad intelectual. Además de satisfactoria para todos los que hemos participado, y con sobrados motivos de felicitación pública, sin duda, supone una garantía de éxito y un enriquecimiento de la propia comunidad Aprocor.

A lo largo de esta memoria de 2016 se recogen muestras de lo logrado, pero debo confesaros que para conocer de verdad lo que hacemos, lo mejor es venir y participar directamente. Estáis siempre invitados.

Ramón Corral Beneyto
Presidente.

1.2

Representantes hablan con representantes

“Como representantes tenemos que estar muy pendientes de lo que pasa. Preguntar a las personas”

Beatriz Elorriaga

“Yo quiero ser parte del Patronato de la Fundación”

Dani Serrano

Representantes de la Fundación Aprocor (R.A.) conversaron con Beatriz Elorriaga Pisarik, Concejala del Ayuntamiento Madrid (B.A.) y Carmen Pérez Anchuela, Asesora técnica, (C.P) sobre el papel de los representantes. A continuación mostramos algunas de las cosas de las que hablaron.

Este encuentro puso el broche de oro al proyecto “Yo También Cuento” desarrollado junto con Plena Inclusión Madrid y encaminado a promover la autorepresentación de las personas con discapacidad intelectual.



B.E. ¿Qué hace un representante en la Fundación Aprocor?

R.A. Nos reunimos. Hacemos asambleas donde hablamos de cosas que son importantes para nosotros. Luego explicamos lo que hemos acordado. Así participamos en la toma de decisiones.

6

B.E. Como representantes tenemos que estar muy pendientes de lo que pasa en las ciudades. Preguntar a las personas. Los políticos nos dividimos en partidos políticos y cada partido tiene un programa. Vosotros ¿Cómo hacéis?

R.A. Nosotros también tuvimos que presentar un programa y nuestros compañeros nos votaron.

Yo hice una campaña. Hicimos un video donde explicábamos las cosas que queríamos mejorar.

B.E. Cuando uno se dedica a la política debe saber hablar en público. Es importante expresar bien nuestros mensajes.

R.A. Si, eso es muy importante. Nos estamos formando en eso. Nos lo tomamos muy en serio y tenemos muchas ganas.

Yo como representante me siento a veces enfadada porque es difícil llegar a acuerdos.

B.E. ¿Y qué es lo que más preocupa?

Lo que la gente quiere es trabajar. Ser independiente. Hacer su vida.

Hay personas con discapacidad que no pueden votar eso no está bien. Tenemos derecho.

B.E. ¿Cómo veis el futuro?

Yo quiero ser parte del Patronato.

Pues a mi me gustaría trabajar con el alcalde de mi pueblo y ayudarle.



LA FUNDACIÓN APROCOR se dedica, desde 1989, al desarrollo de servicios y programas orientados a la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en cada persona y en:

- Su derecho a tener una vida de calidad
- Sus capacidades y fortalezas.
- La valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

Una Organización que apuesta por la innovación y la mejora continua para que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su derecho a una ciudadanía plena.



02

SOMOS APROCOR

Misión y valores. Historia.
Estructura. Reconocimientos y
acreditaciones. Principales
magnitudes. Así nos reconocen.

2.1 Misión, visión y valores



Misión

FUNDAMENTO Y GUÍA DE NUESTRAS ACTUACIONES

“Contribuir, desde un proyecto común y un compromiso ético, de acuerdo a los fines de la Fundación, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando el proyecto de vida de cada persona y promoviendo, en todos los ámbitos, un modelo de sociedad inclusiva”.

Visión

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa

Valores

Dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

Autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

Defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.



1996 Centro Ocupacional Aprocor I



1998 Centro Ocupacional Aprocor II



2.003 Conjunto Residencial Las Fuentes



2.006 Servicio de Inserción Socio-Laboral



2.007 Centro Especial de Empleo



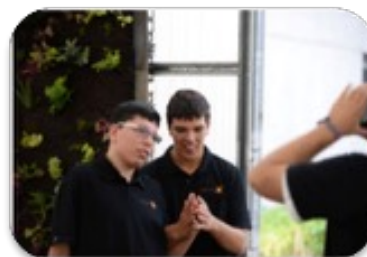
2010 Servicio de Ocio Inclusivo



2010 Servicio de Conciliación Familiar.



2010 Servicio de Voluntariado.



2012 Servicio de Adultos en Comunidad.



2013 Servicio de Apoyo a la Vida Independiente



2015 Servicio de Información y Orientación

2.3 Estructura

2.3.1 COMPOSICIÓN DEL PATRONATO

Presidente

D. Ramón Corral Beneyto

Vicepresidente

D. Francisco Martín Cabrera

Secretaria

D^a Mónica Guzmán Zapater

Vocal:

D^a Julia Bayón Pedraza

D^a Ana Corral González-Baylín

D. Gabriel Castañón González

D. José Ramón García Hernández

D. José Luis Martínez Olivares

D. Manuel Sánchez-Puelles

2.3.2. DIRECTORES Y RESPONSABLES

DIRECCIÓN

Leticia Avendaño

SERVICIOS GENERALES

Relaciones Institucionales

Rocío Berrocal

Gestión de Recursos

Federico Cuadrillero

SERVICIOS TRANSVERSALES

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Apoyo a Planes Personales y a la Familia

Mónica Blanco

Carolina Giménez

Miguel Ruíz

Maribel Perucha

M^a Jesús Rivas

10

ÁREAS

FORMACIÓN Y EMPLEO

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur
M^a Teresa San Román

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)

Nacho Arsuaga

Centro Ocupacional-Hortaleza

Almudena Hoyos

Centro Ocupacional-Las Tablas

Aitor del Coto

VIVIENDA

Conjunto Residencial Las Fuentes

Teresa Motilla

Adriana Reyes

Servicio de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI)

Sofía Reyes

OCIO Y VOLUNTARIADO

Verónica Pacheco

2.3.3. CONTEXTOS PARA PROMOVER INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES



La actividad de la Fundación Aprocor se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso está presente en multitud de espacios.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos.

Son lugares para la inclusión y generadores de oportunidades.

5 EDIFICIOS, INFINITOS ESPACIOS

1. **LAS FUENTES:** Conjunto Residencial, Servicio de Ocio Inclusivo, Espacios multipropósito y Sede Social de la Fundación. C/ Vicente Morales, 5 Madrid.
2. **ESPACIO DE CREATIVOS DE HORTALEZA:** Centro Ocupacional. C/ Esteban Palacios, 12 Madrid
3. **ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS:** Centro Ocupacional, Servicio de Día en Comunidad y Servicio de Inserción Laboral. C/ Fromista, 13 Madrid.
4. **APROCOR-PROSEGUR:** Centro Especial de Empleo. C/ Belfast, 5 Madrid
5. **LAVAPROS:** Tintorería Comercial. C/ Vía de los Poblados, 3 Madrid

2.4 Así nos reconocen

Excelente

- Calidad FEAPS (fase compromiso)
- Fundación Lealtad
- Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 (Applus)

Después de las auditorías correspondientes, diferentes sellos nos acreditan



Innovadora

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años nos han reconocido en:



El "Sistema de protección de la Fundación Aprocor frente al abuso" reconocido como buena práctica preventiva por el Dispositivo Red Predea de la Dirección General de Atención a Personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid (2017).



ENCO premio Angel Riviere (2016) a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI).



Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aprocor: 4P una herramienta a su servicio" distinguido como práctica admirable en el Encuentro de prácticas admirables del movimiento asociativo de la discapacidad intelectual Plena Inclusión celebrado en Córdoba (2016).



El proyecto "Finanzas Inclusivas", desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor, distinguido en la Conferencia Internacional Zero Project como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología (2016)

Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim por el proyecto "¿Por qué tomo estas pastillas?" (2015).



Selección de 8 Buenas Prácticas. IX Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre personas con Discapacidad Intelectual. Universidad de Salamanca INICO (2015).



1er Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo (2014).



Premio Responsabilidad Social Corporativa 2014 Línea Directa: Premio Proveedores (2013).

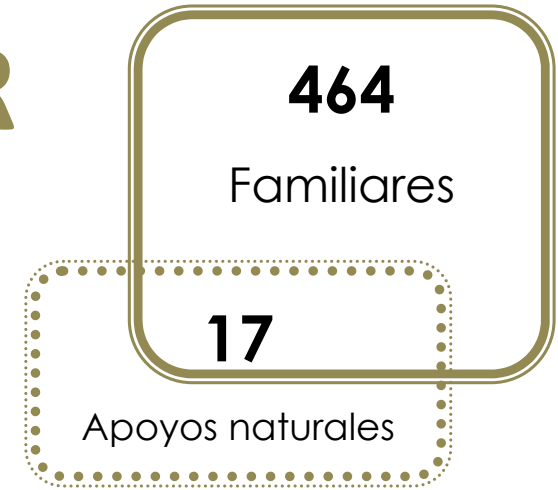
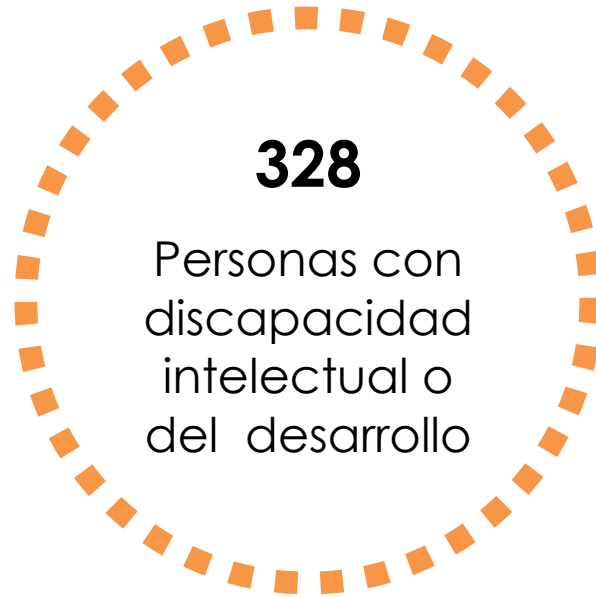


Premio Marisol de Torres. Tercer premio a la Fundación Aprocor (2013).



1400 APROCOR

2.5 Principales magnitudes:
Personas Aprocor





Redefinimos nuestro Diseño Organizativo

Del Diseño Organizativo al Desarrollo Organizativo. Consecuentes con el cambio de modelo de apoyo a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias la Fundación Aprocor ha revisado su sistema organizativo dando pie a una serie de cambios estructurales que se van configurando en el actual Desarrollo Organizativo.



Presentes en el TEDx Youth@Madrid

Defendiendo el derecho al control de la propia salud. Gabriela Rufián presenta el proyecto ¿Por qué tomo estas pastillas? en el TEDx Youth@Madrid donde por primera vez una persona con discapacidad intelectual presenta su iniciativa.



Aliados por los derechos en "Crearte"

Activamos el proyecto Crearte para defender los derechos a través de la fotografía. Siguiendo con la experiencia iniciada con la Fundación Gil Gayarre y Afanías y de la mano de Luis Ruiz, Bernardo Pérez Tobar y Luis Baylon desarrollamos un curso para aprender a fotografiar con smartphone como herramienta para mostrar vulneración de derechos y situaciones donde éstos son reconocidos.

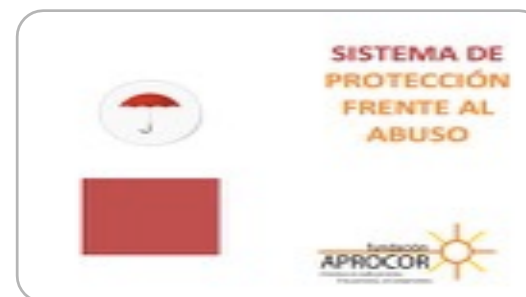


Abierto al Público

Promovemos entornos abiertos y accesibles para fomentar la inclusión. El "Café-palé", el Hostel "La casa de los sueños", "Potencia el verde", "Parking" y "Lavado de coches" propuestas que se han iniciado y desarrollado este año para que nuestros proyectos y espacios estén más abiertos a la ciudadanía.

Apostamos por la construcción de un Sistema de protección frente al abuso

Con la participación de toda la comunidad Aprocor como garantía de compromiso. Un Sistema encaminado a salvaguardar los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que incluya actuaciones para promover un trato respetuoso y prevenir el abuso; para detectar situaciones, estilos o contextos que lo faciliten, y para intervenir, en caso de que se produzcan, acompañando a las víctimas y a sus familias.



I Torneo de Golf de la Fundación Aprocor

Para la solidaridad no hay handicap. En el mes de diciembre se celebró en Isla Canela un torneo de Golf solidario en el que participaron cerca de 100 jugadores. La diversión, participación y generosidad caracterizaron el evento.



Avanzamos en el Proceso de Toma de Decisiones

Participamos en el proyecto “Yo también cuento” de Plena Inclusión Madrid y desarrollamos un curso de “Comunicación y portavocía”. A decidir también se aprende. Participando aprendemos y nuestras decisiones son cada vez más y mejores. A lo largo del año se ha desarrollado dos cursos de representación y portavocía que facilitan este proceso.



Agenda 2020

Evaluamos lo conseguido y definimos la estrategia 2020. Evaluado el primer plan estratégico de la Fundación, trabajamos durante el año para definir nuevas metas. En un proceso que duró tres semanas y en el que participaron cerca de 300 personas se definieron 21 objetivos organizados en cuatro familias para promover bienestar, apoyar la libertad y defender la igualdad de las personas con discapacidad de una manera sostenible.





03

CENTRADOS EN LAS PERSONAS

Personas con discapacidad intelectual. Familias.

3.1 Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo: *Una persona un compromiso*



3.1.1 APOYAMOS PLANES PERSONALES

MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO PERSONAL

Tenemos grandes proyectos El de Manu, el de Violeta, el de Emilia, Marta, Carlos, José Antonio, Paz, Roberto, Javi, Franc,...

La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo. Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que la persona se sienta bien. La Planificación Centrada en la Persona (PCP) y en la Familia (PCF) son los enfoques principales que nos guían.

PROCESO DE PLANES PERSONALES

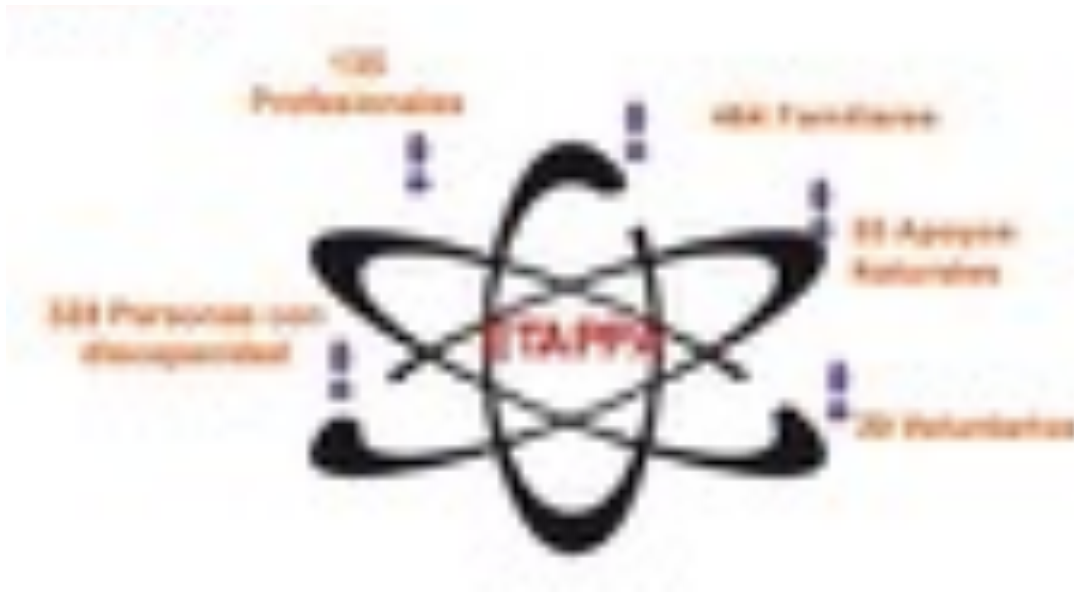


APOYO PLANES PERSONALES

Cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las personas de su confianza, para alcanzar sus metas.

El Equipo Transversal de Apoyo a Planes de Aprocor (ETAPPA) promueve el logro de los resultados personales y las condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familiares. Trabaja desde la transversalidad, en red con las personas sus familiares, red de apoyo y comunidad .

Resultados 2016



PLANES PERSONALES

217 Planes Personales en marcha. El 80,4% de las personas que apoyamos y lo desean, lo tienen.

El 100% tiene planes de apoyo formulados y en seguimiento.

En respuesta al ciclo vital de las personas: metas más ajustadas y precisas.

Aumento del número de facilitadores, 9 más en 2016

PLANES ESPECÍFICOS

Plan de Comunicación alternativo: 13 (Todas las que lo necesitan)

Planes de Apoyo Conductual Positivo: 15 Se están mejorando con el trabajo con los equipos para la mejora de los apoyos

Experiencias de éxito: «Proyecto Buena vejez» (de apoyos Personalizados)

4P Una herramienta más consolidada al servicio de los planes personales

La unificación de todos los datos en una única herramienta, la 4P, ha permitido una mejor gestión de los Planes Personales.

RESULTADOS AGRUPADOS (periodo 2011-2016)



ALGUNAS ACCIONES

Se han unificado todas las bases de datos en una única herramienta, 4P.

Clasificación de los proyectos de todos los Servicios según el nuevo Diseño Organizativo.

Formación a todos los profesionales en el manejo de la 4P.

Acompañamiento para la actualización y seguimiento de las acciones.

Se inicia el diseño de un cuadro de mando para la explotación de datos reales.

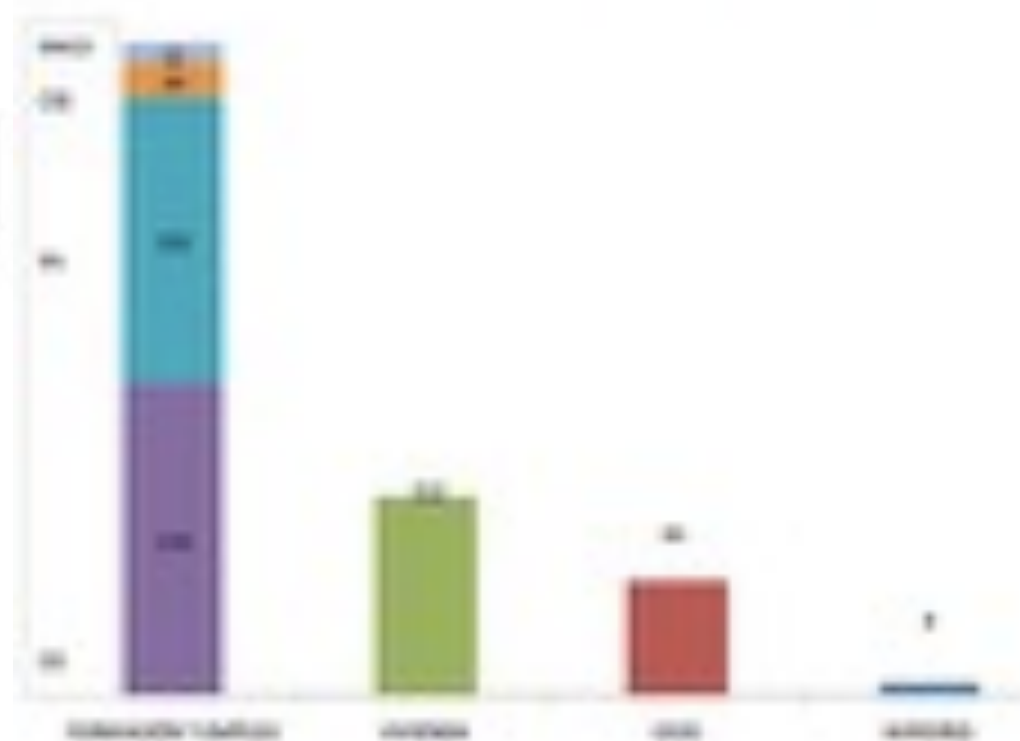
3.1.2 ÁREAS DE APOYO

Representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo como son la formación, ocupación y empleo, la vivienda el ocio y mayores.

Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.



Personas que reciben apoyo en 2024

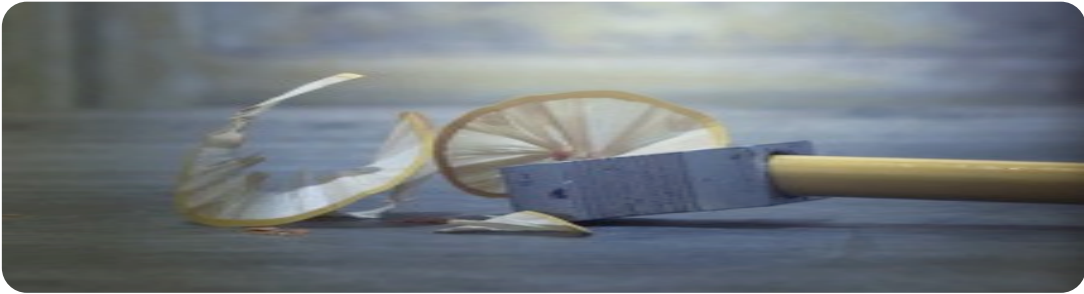


APOYO A LOS PLANES PERSONALES



Está al servicio de las metas formativas, profesionales y/o laborales de las personas con discapacidad. Promueve su desarrollo personal y social.

Proporciona apoyos en recursos propios y comunitarios a través de sus diferentes Servicios y Centros de trabajo.



Resultados 2016

| | PERSONAL EN PROCESO DE FORMACIÓN Y/O ASIGNACIÓN AL EMPLEO | | | | TRABAJADORES EN ACTIVO (Reservas en contrato y se realiza su seguimiento) | | NUEVAS CONTRATACIONES EN 2016 | EMPRESAS PROSPECTADAS | NUEVOS CONVENCIONES DE COLABORACIÓN |
|--------------|---|-------------------|--|-------------------------------------|---|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| | FORMACIÓN INTERNA | FORMACIÓN EXTERNA | PRÁCTICAS EN CEE (Cualquier Centro Especial de Empleo) | PRÁCTICAS EN EO (Empresa Ordinaria) | En EO (Empresa Ordinaria) | En CEE (Centro especial de Empleo) | | | |
| CEE | 19 | | | | 1 | 19 | | | |
| SA | 19 | 25 | | 43 | 48 | | 49 | 49 | 49 |
| COH | 34 | 17 | 1 | 12 | 30 | 3 | 6 | 2 | 1 |
| COLT | 35 | 21 | 18 | 24 | 9 | 2 | 4 | 8 | 2 |
| EMCO | 11 | 4 | | 9 | 1 | | 1 | 9 | |
| Total | 118 | 67 | 19 | 88 | 87 | 24 | 60 | 68 | 52 |

PROGRAMAS ÁREA FORMACIÓN Y EMPLEO 2016

| PROGRAMAS ÁREA FORMACIÓN Y EMPLEO 2016 | | | |
|---|--|--|--|
| FORMACIÓN Y OCUPACIÓN | | PRÁCTICAS EN EMPRESAS | INSERCIÓN LABORAL |
| FORMACIÓN PARA EL EMPLEO | FORMACIÓN OCUPACIONAL | | |
| Proyectos 2016 Activación al Empleo Elaboración de Perfil Profesional Personal Limpieza Informática Gestión Responsable de mi Dinero Manipulador de Alimentos Decoración de establecimientos Comerciales Atención al Cliente en entorno telemático Personal salas escénicas Dependiente de comercio Auxiliar de Servicios generales, Ordenanza KOIKI MEFACILITA PILA (INICIACIÓN) Autonomía personal Imagen, tecnología y actualidad Búsqueda activa de empleo y formación. Entrenamiento cognitivo Módulo de inglés Preparación de oposiciones Formación en Lavado de coches. Auxiliares Culturales. Apoyo Psicosocial, Atención relacional y Comunicativa en Instituciones. Téc. Aux. en Servicios Empresariales. Formadores en Colegios sobre Derechos y Discapacidad Curso de Comunicación y Portavocía Grabador de datos Programa Profesional Basico Jardinería Teleoperador/a | Diseño Creativo Pintura Artesanal 3 R's Papel y Tijera Cerámica Costura Redecora Abalorios Encargos y Palets Spa y Aromaterapia Manipulados Hortelanos x Hortaleza Proyecto de Administración Informática Hostelería Jardinería vertical y floristería Cultura Nuevas tecnologías Diseño de Cartelería | Auxiliar cultural Limpiador/a Recepcionista Federación Española de Golf McDonald La Mano de Pablo Colegio Concertado Marcelo Spinola Colegio Público Cortes de Cádiz Facultad de Bellas Artes UCM Restaurante del Instituto de Patrimonio Nacional Comedor de la Facultad de medicina de la UAM Milhistorias, empresa de productos biológicos Tienda de Bicicletas la sonrisa Eléctrica Empresa de reciclado MAREPA Peluquería Tres Olivos Accepta Viva Natura CUTASA Radio Enlace Lomograhly Intrum Justicia Escuela Infantil Kind for Kids. Línea Directa LaClac Equipos de Prácticas Internas LaClac Equipos de Prácticas Internas | Indagación y Prospección Empleo con Apoyo en Empresa Ordinaria Perfiles: <ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar de biblioteca • Auxiliar de Sala • Ayudante de recepción • Auxiliar de Asistente Personal • Auxiliar Administrativo • Operario de manipulado • Ordenanza • Auxiliar de comedor • Servicios domésticos • Ayudante de hostelería • Ayudante de jardinería • Formador en derechos y evaluador en calidad de vida • Operario de centro comercial • KOIKI • Re-Parking • MasVive Secciones y Unidad de Apoyo en Centro Especial de Empleo <ul style="list-style-type: none"> • LAVAPROS. Perfil Lavandería tintorería. • LAP. Perfil logística. |



Servicio de Inserción Laboral (SIL)

24

SERVICIOS Y CENTROS



“Durante el año 2016 realicé formación en la Universidad y he colaborado entre otros proyectos en la Comisión de Abusos, me encuentro genial y cada día tengo mayor seguridad, ahora me falta encontrar un trabajo para ayudar en casa”

Gregorio Cintas

QUÉ HACEMOS

Ofrecemos formación, apoyos y oportunidades para la incorporación al mercado laboral ordinario y para el desarrollo personal y social a personas con discapacidad intelectual candidatas a empleo o trabajadores en activo,

Es un recurso basado en la metodología de Empleo con Apoyo, que utiliza espacios comunitarios, donde se potencia la formación demandada por las personas y la realización de experiencias laborales que sean significativas para ellas.

DESTACAMOS EN 2016

Se han llevado a cabo 25 formaciones en la comunidad a las que han acudido 55 personas. Estas formaciones respondían a las diferentes demandas de los participantes del servicio y recogidas en sus planes de desarrollo profesional.

De las 159 personas que han recibido apoyos para el empleo 49 se han incorporado a empresas y 42 han realizado prácticas laborales.

Los puestos de trabajo a los que han optado son: 1 de auxiliar, 1 de mozo de almacén, 12 de operario, 4 de ordenanza, 1 de técnico de sistemas, 2 de dependiente, 2 de limpieza, 1 de jardinero, 1 de mozo, 1 de oficial de 2ª de oficios, 1 de ayudante de recepción, 14 de azafat@, 1 de auxiliar especialista, 2 de auxiliar de tienda y 1 de ayudante.

Proyectos activados: Inglés para todos con Vaughan, proyecto lavacoches, finanzas Inclusivas 2016, ayudante Instituciones Sociales, preparación de Oposiciones 2016, proyecto KOIKI 2016, proyecto Mefacilyta, proyecto Porqué tomo estas Pastillas, proyecto OMO, proyecto de Empleo Personalizado.

Formaciones en las que hemos participado: Curso sobre “Abusos”, FileMaker, Grupos Inteligentes, 2016, Facilitadores de Planes Personales, Violencia de genero (UNED), Formación en abuso (PREDEA), Curso de masculinidades de Plena Inclusión, Curso de Tareas Administrativas.

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur (CEE)



“Se trata de un proyecto humano, que excede de lo comercial y pone en valor a las personas, es una iniciativa que demuestra que el talento de cada persona puede desarrollarse en el trabajo con los apoyos adecuados”.

Ramon Corral
Presidente Fundación Aprocor

QUÉ HACEMOS

Facilita la integración laboral y social de las personas con discapacidad con la creación de puestos de trabajo dentro de las secciones de Tintorería/lavandería y costura, destinadas a empresas o a clientes particulares, y Logística textil, incluyendo lo relacionado con Logística inversa.

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador con discapacidad en su puesto de trabajo, fomentando una mejora en la calidad de vida laboral y desarrollo global personal y profesional.

DESTACAMOS EN 2016

Se ha prestado especial atención en la Gestión de Residuos, por lo que se ha trabajado en la creación y puesta en marcha de un proceso que permita una correcta gestión interna de los mismos.

Dentro de la sección de LAP, se ha desarrollado y puesto en funcionamiento con el cliente un proceso de solicitud, preparación y envío de Dotaciones personalizadas.

En la sección de Lavapros, se ha comenzado con la andadura del proyecto LAVAPROS 2K17 que permitirá a los trabajadores de esta sección una mayor independencia en su puesto de trabajo incorporando mejoras en front_end con entorno visual más accesible y un interface automatizado con la plataforma de contabilidad y LAP.



Servicio Ocupacional (CO)



“El reto está conseguido, tener experiencias nuevas, vitales, felices, significativas e inclusivas que responden a las metas expresadas por cada persona”.

Eloy Paredes Profesional de apoyo de Daniel Rúas y Javier García

QUÉ HACEMOS

Promovemos y diseñamos proyectos para la identificación y el desarrollo de intereses profesionales, para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social. Los proyectos varían en función de los intereses de las personas. Se programan en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

Constituyen un conjunto de acciones y recursos a disposición de la persona para facilitar el alcance de sus metas. Suponen una forma de trabajo interrelacionada.

Fundación Aprocór ofrece su Servicio Ocupacional en dos espacios ubicados en el Espacio de Inclusión y Oportunidades de las Tablas y en el Espacio Creativo de Hortaleza.

DESTACAMOS EN 2016

Aumento de las personas entrenadas en Transporte Público, dejando definitivamente otras opciones como la Ruta.

Transformación de los Talleres-Proyectos hacia entornos comunitarios. Reseñamos el proyecto de “Cerámica para niños”, impartido por personas con discapacidad del Servicio Ocupacional a alumnos de 2 colegios públicos de Madrid.

Fomento de “experiencias vitales” en entornos normalizados y/o empresas ordinarias para personas con grandes necesidades de apoyo.

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)



SERVICIOS Y CENTROS



“Gracias por hacer lo deseable posible y lo posible deseable”.

Familiar de ENCO

QUÉ HACEMOS

Ofrece a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo recursos que les permitan avanzar hacia su Proyecto de Vida incidiendo positivamente en su calidad de vida a través de la máxima participación e inclusión social. Fomenta habilidades de autonomía en la vida diaria, promueve su inserción laboral y acompaña en el disfrute del tiempo libre. Quiere aportar un enfoque novedoso en la atención a personas con discapacidad, con extensas necesidades de apoyo, en tanto que tiene una orientación totalmente comunitaria y de fomento de la inclusión.

Nace desde la alianza de dos organizaciones: Fundación Aprocor y Aleph-TEA.

DESTACAMOS EN 2016

Crecimiento del equipo de personas que forman parte del proyecto: personas con discapacidad, familiares, profesionales, y personas en prácticas.

Incorporación de nuevas estrategias en la metodología ENCO: Apoyo múltiple en la acogida de personas diversas; revisión semanal de la forma en la que se dan los apoyos para que exista coherencia ética, orientados hacia el apoyo activo.

Avances en materia de empleo (contrato de trabajo de Mickel y experiencia de Diego en el supermercado) salud (proceso seguido para mejorar la vista de Violeta) y ocio (incorporación de Gonzalo y Lidia, nuestros viajes compartidos y viaje realizado por todo el equipo ENCO a Villagarcía de Arosa para conocer la Asociación Bata, referente en apoyo y empleo en personas con discapacidad intelectual o del desarrollo).

Reconocimiento de AETAPI a través del premio Ángel Riviere al proyecto ENCO como mejor buena práctica de España en autismo en su congreso anual de León.

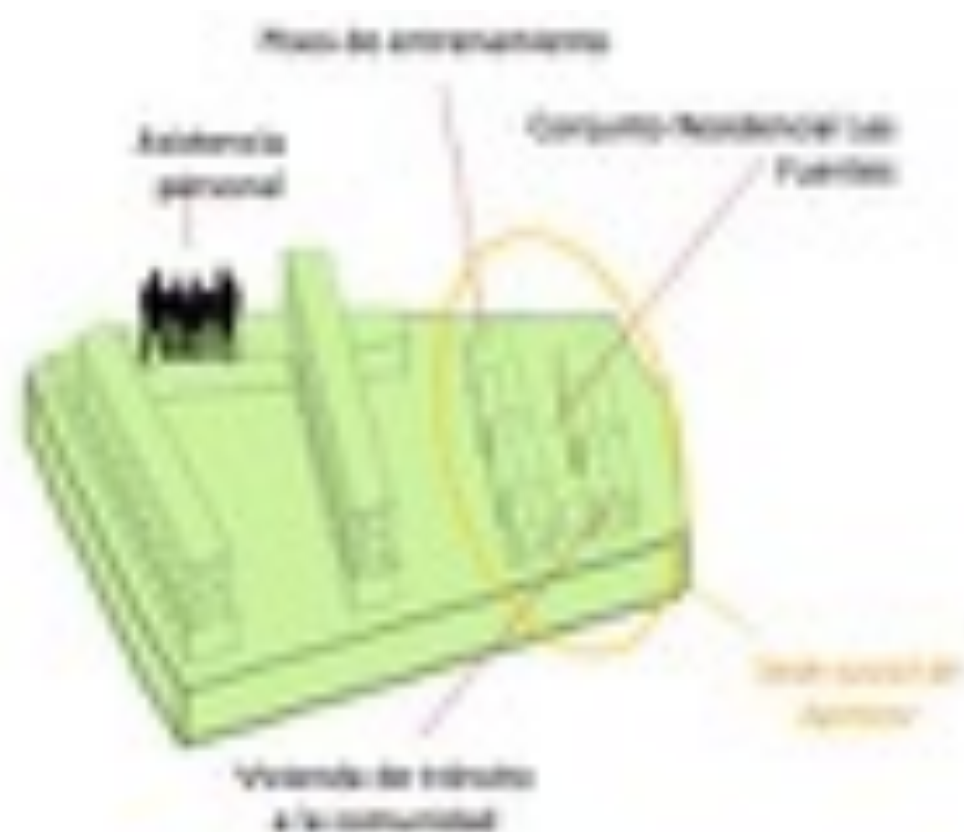
Presentación del Proyecto ENCO a 13 organizaciones que demandan conocerlo mejor.



Apoya a las personas a pensar, decidir y llevar a cabo sus proyectos relacionados con la vivienda. Ofrece apoyos personalizados para promover la vida independiente en contextos diversos.

Resultados 2016

| PROYECTOS VIVIENDA | Nº participantes |
|-------------------------------------|------------------|
| Conjunto residencial las Fuentes | 61 |
| Pisos de entrenamiento | 11 |
| Vivienda de tránsito a la comunidad | 5 |
| Asistencia personal | 35 |



Conjunto Residencia Las Fuentes



“Me he independizado de casa de mis padres y ahora vivo en la casa 7.”

Jose Antonio Segado
Miembro de la Comunidad de Vecinos de las Fuentes

QUÉ HACEMOS

Ofrecemos viviendas con apoyos en el distrito de Hortaleza de Madrid. Cuenta con 12 viviendas: 11 de ellas ocupadas por personas con discapacidad intelectual en un régimen de comunidad de vecinos (1 de ellas para el entrenamiento para la vida independiente) y la última destinada al alojamiento temporal de personas (Hostel Las Fuentes). Apostamos por utilizar y participar en todos aquellos servicios que ofrece la comunidad sin duplicarlos o hacerlos de forma segregada. Se trata de un espacio con límites permeables, que permita que las personas que aquí viven puedan desarrollar sus planes personales en la sociedad y que los vecinos de Hortaleza puedan utilizar el espacio del Conjunto Residencial.

DESTACAMOS EN 2016

COMUNIDAD DE VECINOS LAS FUENTES Ha aumentado nuestra presencia en la red vecinal del barrio de Hortaleza. Se ha creado un nuevo grupo de paseo, redecorado 2 de las casas y se ha activado el proyecto “Cocinarte” donde un grupo de voluntarios ha facilitado recetas saludables y divertidas en las diferentes viviendas. Se ha creado el boletín bimestral para informar a vecinos, familias y profesionales del área. Se ha puesto en marcha nuevo sistema para mejorar el proceso de lavandería y voluntarios colaboran en el mantenimiento del edificio. Los profesionales del área han revisado sus funciones y roles. Los vecinos de Las Fuentes han participado activamente en los procesos de selección de personas de apoyo a través de videocurrículums y entrevistas presenciales.

PISOS DE ENTRENAMIENTO Y VIVIENDA DE TRÁNSITO

5 personas de Aprocor y 6 de AMI-3 han tenido su primera experiencia de vida independiente. 5 personas han estado viviendo en la casa 7 todas ellas con proyectos orientados a vivir en la comunidad. .

ABIERTO AL PÚBLICO

Se ha activado la participación, se diseña, elaborado el mobiliario del Hostel “La casa de los sueños” junto a We are Builders e iniciado 2 procesos formativos: gestores de alojamiento y emprendimiento social con ESADE y Fundación PREVENT. Se han puesto en marcha 3 aulas de formación que 3Dmoción ha estado utilizando y Gracias a la participación del Proyecto de Palés del Centro Ocupacional (que han elaborado los muebles) y a la donación de AtresMedia de los muebles, se ha inaugurado el CAFEPALÉ.

Asistencia Personal



“He conseguido ser asistente personal y tener un contrato. Ahora sé que con mi esfuerzo y formándome puedo conseguir lo que quiera”

Paula Cerezo
Miembro de la Comunidad de
Vecinos de las Fuentes

QUÉ HACEMOS

La asistencia personal es un servicio que ofrece apoyos personalizados a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que lo solicitan. Se trata de una herramienta que apoya la realización de las metas personales y la autonomía personal. La figura del asistente personal está concebida como una figura transversal a toda la organización. El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que el resto de la ciudadanía, así como que participe activamente en la sociedad en la que vive con la ayuda de un apoyo individualizado, libremente elegido y auto-diseñado.

DESTACAMOS EN 2016

30 personas se forman en la II edición del Curso de Asistencia Personal.

15 asistentes personales, una de ellas con discapacidad intelectual, proporcionan apoyos a 35 personas que lo demandan en diferentes contextos Transporte, planes de ocio y de deporte, vivienda independiente en su hogar , vivienda compartida en la comunidad, vivienda familia, con la pareja, con sus hijos y en contextos específicos.

Se elaboran 15 videocurrículums para que las personas que utilizan el servicio puedan elegir a las personas que quieren que les den los apoyos.

Varias organizaciones solicitan que contemos nuestra experiencia en diferentes jornadas y encuentros :Asistencia Personal: Plena Inclusión Castilla León – Valladolid (Feb 2016), Encuentro de Familias: Plena Inclusión Castilla León – Palencia (Jul 2016) y Agencia Madrileña de Atención Social – Madrid (Oct 2016 – Nov 2016)

Joana Valbuena y Antonio Romero desarrollan una investigación sobre asistencia personal con el título: Análisis y descripción del puesto de trabajo – Asistencia Personal de personas con discapacidad intelectual en marco de máster UAM.

Se organizan cafés tertulia con entidades que trabajan la vida independiente Down Madrid- APADIS- AMI 3-ASTOR-ADEMO y se ha contactado y hecho alianza con entidaes públicas y privadas que están trabajando sobre esta cuestión.



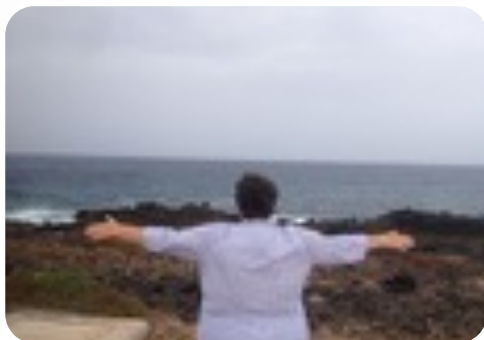
Apoyos únicos y singulares para disfrutar del tiempo libre en el entorno comunitario con actividades de ocio elegidas y siempre orientados a favorecer relaciones personales significativas. Para que la inclusión sea posible y positiva se trabaja con la comunidad convirtiendo apoyos profesionales en naturales.



Resultados 2016

| PROYECTOS SOI | Número | Participaciones |
|----------------------------|--------------------|-----------------|
| Apoyos únicos y singulares | 23 planes | 67 |
| Viajes a medida | 3 viajes | 17 |
| Grupos de amigos | 6 grupos 84 planes | 439 |
| Planes puntuales | 45 planes | 322 |

Servicio de Ocio Inclusivo (SOI)



"Los viajes se viven 3 veces: cuando los soñamos, cuando los vivimos y cuando los recordamos"

Ana M^a tenía como sueño hacer un viaje a las Islas Canarias. Le ofrecimos los apoyos necesarios para pensar en el tipo de viaje que le apetecía hacer y con quien lo quería compartir, además de acompañarle en toda la experiencia.

QUÉ HACEMOS

Ofrecemos apoyos para que las personas con discapacidad intelectual que lo necesiten disfruten de un ocio elegido en la comunidad. Sabemos que las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso ponemos todo nuestro empeño en promoverlas.

DESTACAMOS EN 2016

65 personas recibieron apoyo en el SOI para disfrutar de su ocio de forma inclusiva. Participaron en programas de mediación, grupos de amigos, viajes y/o apoyos a medida.

NUEVOS CAMINOS Y FORMAS DE APOYAR

Impulso del proyecto **"Apoyos únicos y singulares"** con el que apoyamos deseos o inquietudes relacionados con el ocio que tienen las personas que acuden al servicio. Se hacen de forma individualizada, nutriéndonos de los planes personales, conectando intereses o por demanda explícita de la persona y desarrollados en la comunidad con el fin último de ayudar a las personas a tener vidas más interesantes. Hemos apoyado en total a 50 personas en 26 "planes únicos y singulares" como "ir de compras con mis amigas", "cenar con mi novio", "quedar a tomar un café con mi amiga del cole" o "hacer un viaje relámpago para ver a mi cantante favorito".

AVANCE EN LA PERSONALIZACIÓN

También hemos cambiado nuestra forma organizar los viajes: reduciendo el número de personas que van a cada viaje, facilitando que los grupos de amigos que durante el año quedan los fines de semana puedan realizar un viaje juntos. Se han realizado tres experiencias de viajes a medida, donde las personas eligen en todo momento como quieren que sea su viaje, con objetivo de diseñar un programa de viajes personales estable en el servicio. En total se han realizado diez viajes, cinco abiertos a todo el público, tres a medida y dos de grupo de amigos.

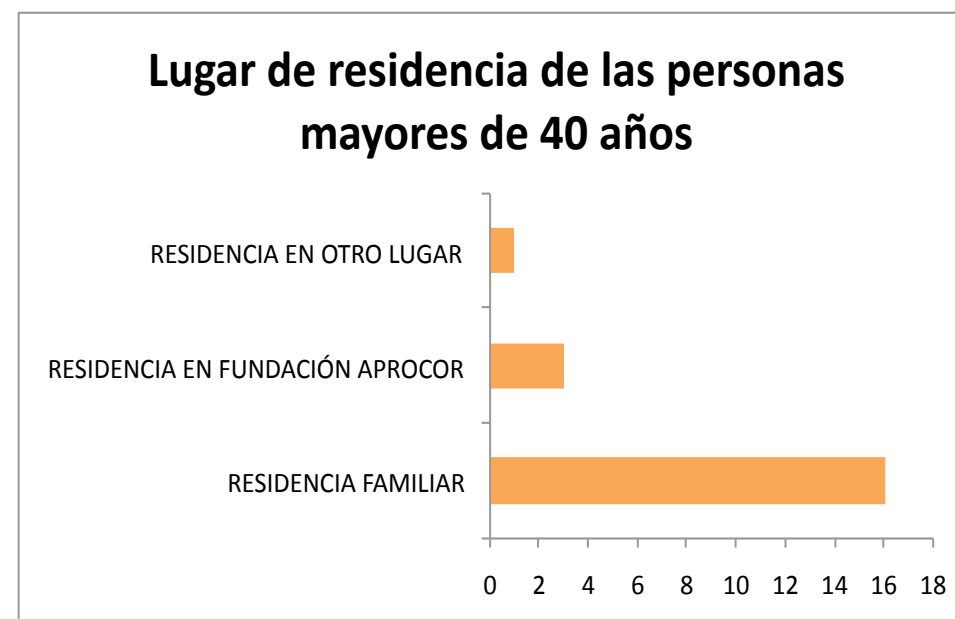
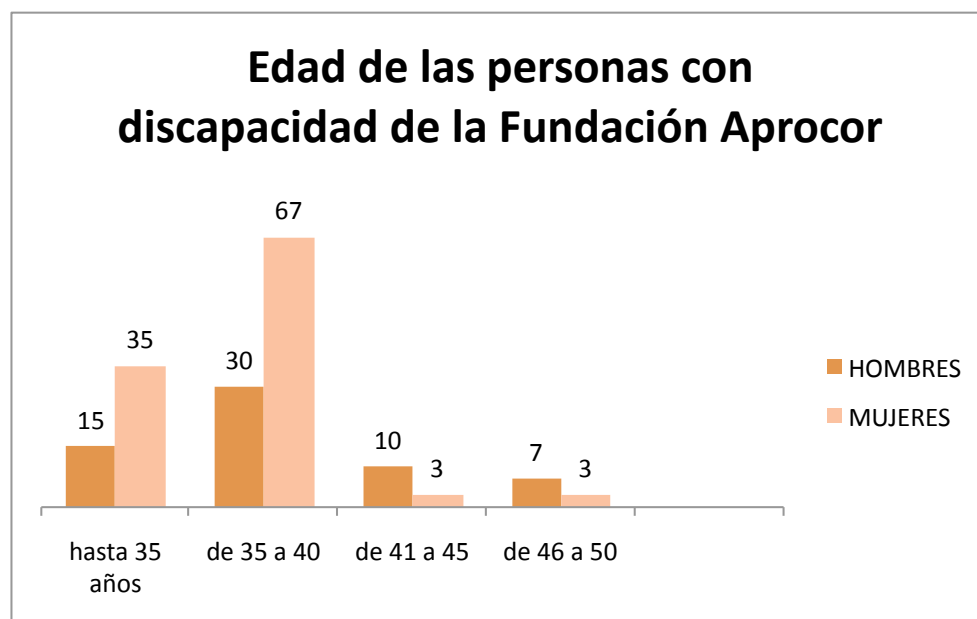


El reto: Proporcionar apoyos personalizados que permitan envejecer siendo protagonista de la propia vida.

Queremos acompañar a las personas que envejecen y también, si lo necesitan, a sus familias porque ellas envejecen al mismo tiempo.

Datos 2016

Contemplamos los datos y empezamos a desarrollar diferentes acciones para promover una Buena Vejez. Empezamos por identificar las personas que pueden necesitar apoyos nuevos o adaptaciones de los que ya tienen.





Buena Vejez



"Sería difícil descubrir quien disfruta más de la compañía del otro cuando nos vamos al spa "

Miguel Ruiz de Arcaute
(Apoyo de Jaime)

SERVICIOS Y CENTROS

QUÉ HACEMOS

Orientamos y promovemos que los apoyos y recursos se ajusten a las necesidades de personas que inician un proceso de envejecimiento para que sea un proceso positivo y saludable.

DESTACAMOS EN 2016

Participación en el proceso de transformación de Plena Inclusión para una Buena Vejez.

Participación en la investigación sobre mantenimiento de funciones cognitivas a través de la Neuron-up y uso de la herramienta para 15 personas mayores de 45 años.

Constitución de un equipo motor para el desarrollo del proyecto piloto que permita desarrollar un servicio de apoyo centrado en las personas mayores. Screening de la población mayor de 45 años en la Fundación Aprocor y diseño de actuaciones para un envejecimiento saludable.

Constituidos 2 grupos para el apoyo de 2 personas con discapacidad mayores y sus familiares utilizando metodología de PCP, PPA y PCF.

3.1.3 PROMOVEMOS CONDICIONES BÁSICAS DE BIENESTAR

La buena vida supone tener una buena SALUD física, mental y social.



El cuidado de la salud es importante a lo largo de todo el ciclo vital de las personas y de una forma en las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Diferentes estudios ponen de manifiesto que estas personas aunque suelen padecer más problemas de salud utilizan menos los servicios sanitarios.

En la Fundación el Equipo de salud impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de salud: identificando las necesidades de salud, asegurando relaciones personales significativas, unificando registros, protocolos y guías, formando y sensibilizando a los diferentes componentes de la comunidad Aprocor y proporcionando apoyos personalizados para promover y mantener la salud.

LINEAS ACTUALES DE TRABAJO



Salud: La base del bienestar



"Es importante que los profesionales sanitarios nos adaptemos a las necesidades de cada paciente. Aunque eso implique tener la consulta en un banco"

Doctor Pedro Parra

Hospital de la Princesa

QUÉ HACEMOS

Cuidar y promover la salud velando porque se den las condiciones básicas necesarias para que la persona tenga bienestar físico, mental y social.

DESTACAMOS EN 2016

Constitución de equipos y generación de nuevos proyectos relacionados con el bienestar.

- Espacios sanos y saludables
- Becas para servicios no financiados por la Seguridad Social
- Dieta sana
- ¿Por qué tomo estas pastillas?
- Participación en investigación (POMONA Y NEURONUP)
- Equipos y comisiones de salud

Contratación de una DUE para responder mejor a las necesidades de salud de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que forman parte de la comunidad Aprocor en general y ,de las personas que viven en las Fuentes, en particular.

Formación a personas con discapacidad en gestión de la ansiedad y alimentación "No quiero hacer más dieta" , "Taller de cuidados de la mujer", "Taller de cuidados del hombre" "Taller sobre menopausia

3.1.4 DEFENSA DE LOS DERECHOS Y FOMENTO DE LA AUTODETERMINACIÓN: CLAVES PARA UN COMPORTAMIENTO ÉTICO.

Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino y a que se respete su identidad propia (Autodeterminación) y sus Derechos.

La Ética está en nuestra guía para la buena práctica profesional. Defendemos los derechos de las personas y les apoyamos para que ellos puedan ejercerlos.

El grupo de ética y derechos inicial que llevó a cabo el plan de acción del grupo de ética y derechos, se ha disuelto, este año se han formado pequeños grupos de personas que se han especializado en diferentes temas.

EQUIPOS

- Equipo de ética y derechos: Formado por profesionales, personas con discapacidad y familiares de cada área de apoyo .
- Equipo de representantes.
- Grupos de autogestores.
- Equipo de comunicación y portavocía.
- Equipo de protección frente al abuso.
- Equipos y comisiones de trabajo (accesibilidad, sexualidad, vivienda, salud, envejecimiento activo, mujer, entre otros).

Autodeterminación

Derechos

ÉTICA



Defensa de derechos



“La accesibilidad para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo debe comenzar por la persona de apoyo. Os comprometisteis a facilitar el acceso libre de la persona de apoyo a los espacios públicos.”

Testimonio recogido en diputados por un día

QUÉ HACEMOS

Apoyamos el proceso para que las personas conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos. Impulsamos iniciativas y proyectos para la defensa de los derechos.

DESTACAMOS EN 2016

5 personas con discapacidad se formaron en el curso on-line sobre derechos organizado por Down España. De esa formación nace el grupo de derechos del área de vivienda.

Participación en la manifestación del Día de la mujer y Contra la Violencia de género.

Puesta en marcha y participación en del Proyecto “Crearte” junto con Afanias, Fundación Gil Gayarre, Plena Inclusión y la UAM. Dirigido a formar a personas con discapacidad conozcan su derechos y comuniquen a los demás su visión del mundo a través de la expresión creativa.

26 personas participan en la movilización por la defensa del derecho al voto junto con el movimiento asociativo de Plena Inclusión.

8 personas con discapacidad hacen aportaciones al Plan de Derechos del Ayuntamiento de Madrid.

11 personas participan en “Diputados por un día”. Acto organizado por Plena Inclusión Madrid y las entidades federadas, a este acto asisten diputados actuales de diferentes partidos políticos y escuchan las propuestas de las personas con discapacidad.

Autodeterminación



“La autodeterminación significa que la persona controla su vida y su destino: permitir elegir, tomar decisiones, planificar metas personales”

QUÉ HACEMOS

Promover que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ganen en mayor control sobre su vida y experiencia en la toma de decisiones. En este contexto, la empoderamos y facilitamos la adquisición de las competencias necesarias proporcionando apoyos para ello y promovemos que el entorno social lo reconozca como un derecho y lo facilite ofreciendo oportunidades en diferentes situaciones, roles y relaciones.

DESTACAMOS EN 2016

El equipo de Representantes de la Fundación Aprocor está formado por 5 mujeres con discapacidad intelectual y 2 personas de apoyo. Este año han elaborado el plan de acción, estas son las acciones más importantes que se han llevado a cabo:

1. Indagación y participación de las reuniones y grupos de trabajo que hay en Aprocor para analizar la participación de cada uno de ellas.
2. Formación en portavocía.
3. Elección de la representante que formará parte del Patronato. Han elaborado una ficha de motivación por el tema, lo han defendido entre ellas y se ha llevado a cabo la votación.
4. Reuniones periódicas con todo el equipo de representantes, se han marcado los siguientes objetivos: difusión y trabajo sobre las sugerencias del buzón de sugerencias. Difusión del proyecto “Yo también cuento”, plan estratégico y desarrollo organizativo.

Avanzamos en el proceso de toma de decisiones y de representación con una formación en la que 16 personas que tienen un rol de representación en la Fundación participan en el proyecto “Yo también cuento” organizado por Plena Inclusión Madrid.

Grupos de autogestores. Se han seguido llevando a cabo semanalmente las sesiones de los 3 grupos de autogestores. Los 30 autogestores que conforman los grupos han hablado de diversidad de temas de actualidad como son redes, sobreprotección, salud, sexualidad, entre otros.

3.2 Familia: *Red principal de apoyo.*





La familia es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad. **Reconocemos a la familia como la unidad de apoyo básica pero también como un sistema con necesidades propias más allá de su vínculo con la discapacidad.**

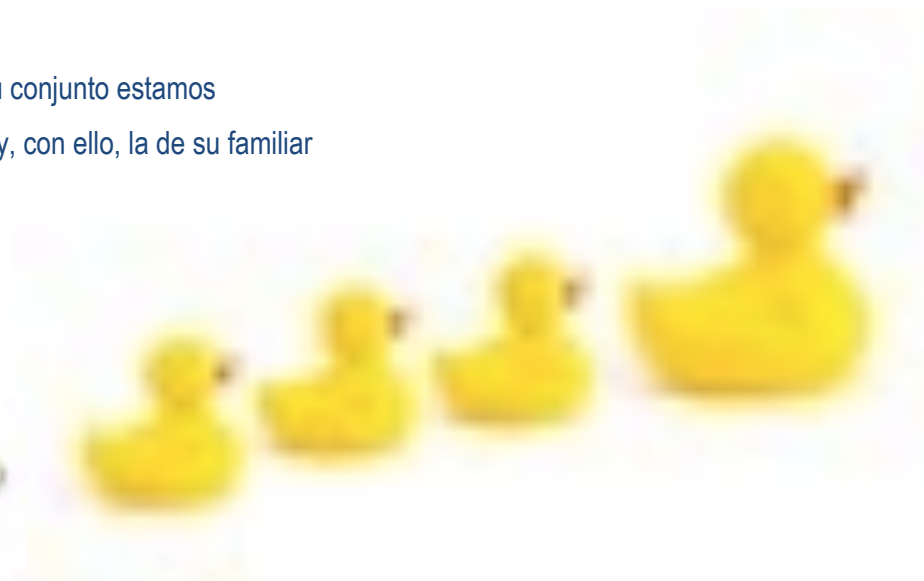
En la Fundación se ha hecho intenso trabajo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Aunque ya se sabía, a través del proceso de proceso de Planes Personales, se ha hecho más evidente que la calidad de vida individual está íntimamente determinada por la influencia del entorno vital de cada persona y, en particular, de su familia.

La familia en su conjunto es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad y es, habitualmente, la única red que dura toda la vida.

Si apoyamos a la familia en su conjunto estamos mejorando su calidad de vida y, con ello, la de su familiar con discapacidad.



APOYO A LA FAMILIA



3.2.1 CONCILIACIÓN.

Facilita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. **Lo hace a través de una atención temporal a las personas con discapacidad que vive con la familia..**

Es un “apoyo no permanente” dirigido a familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. El Programa pretende cubrir la necesidad de las familias de la Fundación Aprocor. Este Programa incluye distintos servicios para responder a las necesidades de cada familia, ofreciéndole apoyos de calidad que se ajusten a la demanda.

| CONCILIACIÓN | Número |
|---|--------|
| Personas con discapacidad en conciliación | 17 |
| Familiares | 19 |
| Nº horas apoyo | 2341 |

El Programa incluye tres modalidades siendo la modalidad de estancias y apoyos compartidos las más utilizadas. Se han atendido el 100% de las demandas de las familias.

APOYO COMPARTIDO: Se atiende a un grupo determinada de personas por estar asistiendo sus familias a algún acto, formación o reunión que se realice en la misma entidad (horas determinadas).

APOYO EN ESTANCIAS: La persona con discapacidad es acogida por un tiempo determinado (incluye noche). Las estancias pueden ser cortas(1/3), medias(de 4 a 7) o largas(de 8 a 15 días máximo).

APOYO PUNTUAL: Da respuestas a demandas concretas de las familias en un tiempo definido y breve (horas). El apoyo se presta en la vivienda.

3.2.2 PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS.

Los grupos de familiares contribuyen a la ayuda mutua. Participar en la Fundación es una buena forma de mejorar los servicios y apoyos.

En los grupos de familias, familiares de personas con discapacidad se reúnen para compartir sus intereses y vivencias encontrando momentos de reflexión, escucha y acompañamiento.



| PARTICIPACIÓN FAMILIAR | Número participantes |
|---|----------------------|
| Grupos de familiares | 30 |
| Encuentro de hermanos y cuñados "Afectividad y sexualidad" | 22 |
| Taller "Afectividad y sexualidad" | 13 |
| Encuentro de familiares Plena Inclusión Madrid "Ruta de experiencias" | 2 |
| Ciclo de conferencias "Protección frente al abuso" | 50 |
| Monográfico sobre futuro | 43 |
| Dinamizadores familiares | 12 |

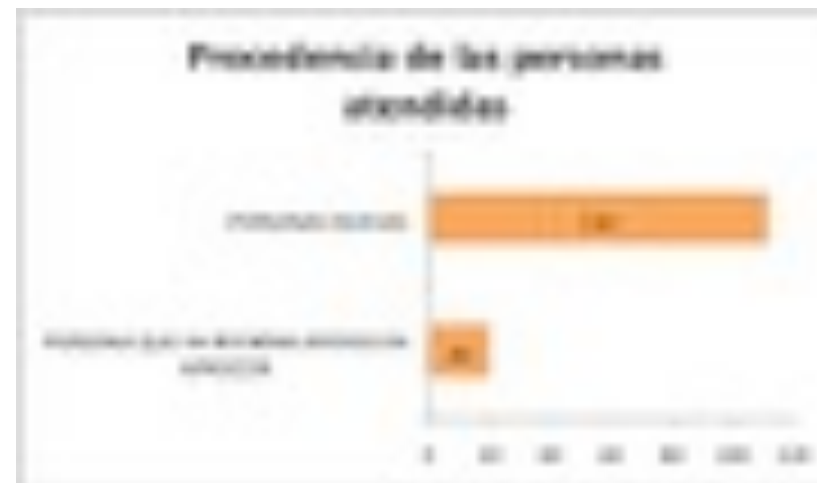
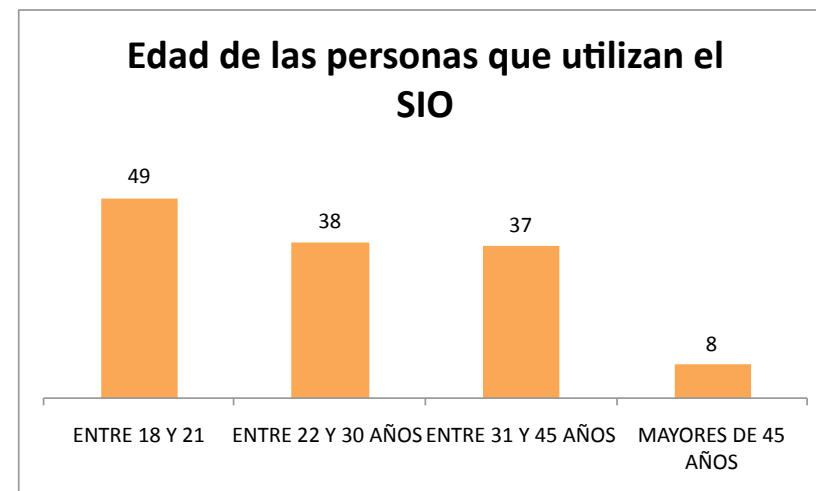


3.2.3 SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN.

Ofrecer información y asesoramiento a las familias y acompañarlas cuando lo necesitan contribuye a su sentimiento de bienestar.

En el Servicio de Información y Orientación (SIO) pretendemos que las personas con discapacidad y sus familias obtengan respuesta a sus necesidades concretas para proporcionarles seguridad y respaldo antes situaciones de toma de decisiones difíciles. Además de orientar a profesionales que están en contacto con personas con discapacidad y sus familias para que ellos puedan dar una información y orientación acorde con sus necesidades.

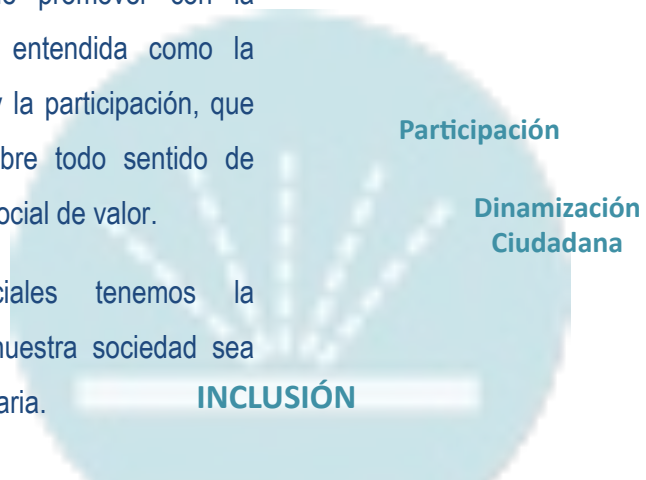
| Nº DE PERSONAS ATENDIDAS | 132 |
|---|-----|
| Demanda hecha por personas con discapacidad | 11 |
| Demanda hecha por la familia | 107 |
| Demanda hecha por el profesional | 14 |
| TIPO DE DEMANDA | |
| Información | 128 |
| Orientación | 4 |
| Acogida (derivaciones a servicios Aprocor) | 64 |





La inclusión se alcanza con oportunidades de estar, de aprender, de trabajar, de disfrutar donde otros lo hacen. Se puede promover con la dinamización ciudadana, entendida como la gestión de oportunidades, y la participación, que supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.



04

GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN

Redes ciudadanas. Entorno.

4.1 Redes ciudadanas



4.1.1 VOLUNTARIADO.

Los voluntarios contribuyen a la inclusión social de forma natural y positiva.



"Tenía mucho tiempo libre por las tardes, y quería ocuparlo haciendo algo por los demás".

Montse Mendinueta. Voluntaria

QUÉ HACEMOS Engloba todas aquellas personas que colaboran habitual o puntualmente prestando apoyo a personas que lo necesitan. En sus programas se favorece y apoya la relación personal, para lo cual se aúnan gustos y preferencias que les permitan conocerse en un plano de igualdad y respeto desde un interés común. Estas relaciones tienen tres efectos inmediatos: Ampliación del círculo de relaciones sociales de la persona, aumenta el sentimiento de inclusión social y propicia actitudes sociales positivas hacia la discapacidad.

DESTACAMOS EN 2016

54 voluntarios y voluntarias que han participado de forma regular en la Fundación Aprocor. Por primera vez, a cierre de año más de la mitad han renovado su compromiso con las personas a las que han dado apoyo en 2016. Estamos comenzando a asentar la cultura de voluntariado.

CIUDADANOS ACTIVOS A lo largo 2016, 5 personas han adquirido experiencia de voluntariado en campañas como "Reforesta" o "Gran Recogida de Alimentos de Madrid", y 3 personas lo han hecho de forma regular en "Balía", una entidad que trabaja para la infancia. Dentro de la Fundación Aprocor 2 personas con discapacidad intelectual ejercen su actividad voluntaria desde hace ya más de 3 años. Estamos trabajando en red junto con el Ayuntamiento de Madrid y otras entidades para favorecer estas experiencias. Lo hacemos a través de la Comisión de Inclusión de Personas con Diversidad Funcional Intelectual en el Ámbito de Voluntariado con reuniones mensuales.

CONSTRUYENDO RELACIONES SIGNIFICATIVAS Hemos incrementado en 11 el número de personas que disfrutan de la posibilidad de hacer planes junto a una persona voluntaria con quien comparten gustos y aficiones. Este tipo de voluntariado puede dar pie a que poco a poco, esa relación se pueda convertir en una amistad. Este es nuestro objetivo.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO 114 personas han participado a través de actividades de voluntariado corporativo.

4.1.2 PRÁCTICAS ALUMNOS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS.

El dominio del oficio. Saber + saber hacer =saber ser.

| PRÁCTICAS | Número |
|--------------------------|--------|
| Alumnos de prácticas | 20 |
| Instituciones educativas | 4 |
| Horas de prácticas | 1811 |

DESTACAMOS EN 2016

Alumnos de diferentes disciplinas han aprendido y adquirido experiencia a través de la relación personal con personas con discapacidad y familiares. Así mismo compartir y reflexionar junto con profesionales de la Fundación ha permitido que amplíen conocimientos y cuestionar y proponer nuevas formas de hacer. Los alumnos de prácticas aprenden y nos enseñan.

Este año hemos colaborado con:

- Máster apoyos a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familias de La Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid
- Máster en coaching profesional de la Universidad Autónoma de Madrid
- Máster psicología de la educación Universidad Autónoma de Madrid
- Facultad de Educación Social de la Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de Santiago de Compostela
- Centro formativo "El Teide" en su módulo de atención a personas en situación de dependencia.

A person with long, wavy red hair is seen from behind, sitting on a rocky ledge. They are looking out over a vast, green valley with mountains in the background. The scene is captured in a cinematic style with soft lighting. A yellow rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the text '4.2 Aliados con el entorno'.

4.2 Aliados con el entorno

Colaboramos con otros



Cooperativa formada por personas con discapacidad intelectual para conseguir mayor autonomía para el colectivo.



Promueven una forma de entrega de envíos favoreciendo el trabajo social y local de los barrios.



Apuesta por el co-diseño, la inteligencia colectiva para ofrecer soluciones locales a problemas globales.



Elaboran jardines verticales contando con personas con discapacidad intelectual para su desarrollo.



Tienda online para amantes de la bicicleta. Especializa a personas con discapacidad intelectual para talleres de reparación.



Entidad chilena que trabaja a favor de las personas con discapacidad intelectual. Compartimos información sobre asistencia personal y autorrepresentación



Partido político de Uruguay preocupado sobre cómo apoyar la vida independiente de personas con discapacidad



Entidad Argentina que trabaja por las personas con discapacidad. Trabajamos juntos sobre cómo impulsar el área de vida independiente



Entidad alemana que trabaja para promover la vida independiente de personas con discapacidad.



UTE ALEPH-TEA APROCOR para el desarrollo del proyecto ENCO.



Fundación TUYA Inspira, acompaña y posibilita proyectos vitales en la comunidad.



Red PREDEA (Dispositivo para la prevención, detección y atención frente a los abusos de la Dirección General de Atención a personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid.



Formamos parte del movimiento asociativo de:

Trabajamos y aprendemos juntos:

Nos inspiramos y participamos en las propuestas de:

Para alcanzar nuestra misión nos aliamos con otros porque sabemos que, de este modo, los cambios son más rápidos, profundos y significativos.



Plena Inclusión (Federación de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual)



Down España (Federación Española de Síndrome de Down)



AFEM (Asociación Feaps para el Empleo)



AESE (Asociación Española de Empleo con apoyo)

Colaboran con nosotros

| | | | | | | | |
|--|--|--------------------------|-------------------------------------|------------------------------|---|---|-----------------------------|
| 3DMOCIÓN | ATKEARNEY | COLEGIO CARDENAL SPINOLA | FARMACISNE SL | FUNDACIÓN SERES | INMOBILIARIA FORNA S.L | ORANGE | SERGIO GONZALEZ ARQUITECTOS |
| ABC | ATOX | COLEGIO SAGRADO CORAZÓN | FEAPS | FUNDACIÓN SERRA SANTAMANS | ISLA ANTILLA GOLF | PANADERIA GAZPACHITO | SERVILINGUA |
| AC HOTELES | AXA | COMPOSTELA SUITES | FEAPS MADRID | FUNDACIÓN TELEFONICA | ISLA CANELA GOLF | PARADORES | SERVIRED |
| ACCIONA | AYUNTAMIENTO DE MADRID | COMUNIDAD DE MADRID | FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF | FUNDACIÓN TELEFÓNICA | ISLA CANELA MARINA | PÉREZ LLORCA | SEUR |
| ACEITES TOLEDO | AZULEJOS PEÑA | CONCESIONARIO MOSA | FEDERACION ESPAÑOLA DE TENIS | GILMAR S.A | KOIKI | PIONNER INVESTMENT S.A | SIASA CONGRESOS |
| ACEITES TOLEDO | BANCO POPULAR | CONFORTKITS | FERRER COCINAS,AYAMONTE | GILMAR S.A | LA CAIXA | POLIDEPORTIVO DE BARAJAS | SISTEMAS SRTUCTURALIA |
| ADECCO | BANCO SABADELL | CONGALSA | FERROVIAL | GMP | LA CASA CHOCOLATES | POLIDEPORTIVO HORTALEZA | SOTOGRADE GOLF |
| ADMINISTRACIÓN CM | BANCO SANTANDER | CONGALSA | FORD ESPAÑA | GO PRODUCCIONES | LA RAZÓN | POLIDEPORTIVO LUIS ARAGONES | SECNOCOM |
| AGERS | BANKIA | CONGALSA | FORO PILATES | GOLF DIGEST ESPAÑA | LA VACA PICADA | PRECISE RESORT | TELEFÓNICA ESPAÑA |
| ALEPH | BARCELÓ ISLA CANELA GOLF-CIBONSUREGALO | CIBONSUREGALO | FOSTER | GOLF FEEDING | LEVIS | Prensa de MADRID | THEBUSSEM RESTAURACIÓN. |
| ALMANA | BBVA | COPOCAFÉ IBÉRICA | FSC. ONCE | GOLF POINT | LICO LEASING | PRINZIPAL PARTNERS | TILMON |
| ALONSO Y | BELGICA | CRUZCAMPO | FUNDACIÓN ADECCO | GOMEZ ACEBO Y POMBO ABOGADOS | LODAS | PROSEGUR | TOYOTA |
| ALT -ASESORES | BNP PARIBAS | CUTASA | FUNDACIÓN ADEMO | GOOGLE | LIDL | PROSEGUR FUNDACIÓN | TRIODOS BANK |
| ALT ASESORES | BNP PARIBAS | DAIMLER | FUNDACIÓN AEQUITAS | GREDOS | LINEA DIRECTA ASEGURADORA | PRYCONSA | TRUAN ABOGADOS |
| ALT ASESORES LEGALES | BOSTON CONSULTING GROUP | DE LOPE SEGUROS | FUNDACION ALARES | GRUPO SAGITAL | LINKLATERS | PUGEOT | VODAFONE |
| ALTER CONSULTORES | BRITISH TELECOM | DECHATLON | FUNDACIÓN AMANCIO ORTEGA | GRUPO VIPS | LLOYDS IBERIA | PWC | VODAFONE FUNDACIÓN |
| AMEC FOSTER WHEELER ENERGIA | BRITISH TELECOM | DEUTSCHE BANK | FUNDACIÓN ANTONI SERRA SANTAMANS | GRUPO SERRA S.A. | LOREAL | QUALCOMM | WE ARE BUILDERS |
| AMWAY HOME | CANAL PLUS,MOVIESTAR "LOCOSIBOESTOL" | DAIMLER TRUAN, ABOGADOS | FUNDACIÓN ASHOKA | HARLEY DAVILSON | MAHOU | RADIO ENLACE | WHEELER |
| ARCINATURE | CARREFOUR SOLIDARIDAD | DIPUTACIÓN DE HUELVA | FUNDACIÓN ESPECIAL CAJA MADRID | HITECH HOTELES | MAKRO | RADIOENLACE | |
| ARCOS GOLF | CARREFUR | DISIVAL | FUNDACIÓN FERNANDO POMBO | HOTEL ISLA CANELA GOLF | MELÍA | RANDSTAD | |
| ARQUITECTOS | CASER | DOWNESPAÑA | FUNDACIÓN GMP | HOTEL ISLA CANELA GOLF | MERCK | REDUR | |
| ASEPEYO | CASLA VIVEROS | E-32 | FUNDACIÓN JIMENEZ DIAZ | HOTELES PLAYA SENATOR | MERKAJAMÓN HUELVA. | REFORESTA | |
| ASESORES, S.L | CENTRO NACONAL DE GOLF EMBAJADA | EMBAJADA ACIEROS | FUNDACIÓN LEALTAD | HOTELES SANTOS | METROVACESA | REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD DE ALCOBENDAS | |
| ASOCIACIÓN DE LA | CEPSA | EASYLIFE | FUNDACIÓN LEGALITAS | IBERDROLA | MINISTERIO DE | REPSOL | |
| ASOCIACIÓN DE VECINOS DE LAS TORRELLAS | CEPSA | ECO 1 | FUNDACIÓN MAPFRE | IBERIA ABOGADOS | MINISTERIO DESANIDAD, POLITICA SOCIAL E IGUALDAD | ROBLO | |
| ASOCIACIÓN DEL COLEGIO DE HIEFANAS | COCA COLA | ECO2 | FUNDACIÓN MARQUES DE SANTO DOMINGO | IBERIA ABOGADOS | MINISTERIO DE SANIDAD, POLITICA SOCIAL E IGUALDAD | ROMANI | |
| ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDACIONES | COCA COLA | EL CORTE INGLES SEGUROS | FUNDACIÓN MUTUA MADRILEÑA DE MADRID | IBERIA ABOGADOS | MUTUA MADRILEÑA | SAMAR | |
| ASOCIACIÓN PASOS SOLIDARIOS | CLAROSOL | EL CORTE INGLES, S.A | FUNDACIÓN ONCE | ICO | NATIONAL NEDERLANDEN | SANIDAD Y ASUNTOS SOCIALES | |
| ASTAMON | CLUB ESTUDIANTES | EL EJIDILLO | FUNDACIÓN PWC | IFENTI | OBRA SOCIAL LA CAIXA | SEGUROS EL CORTE INGLES | |
| AT KEARNEY | COCA COLA | ELECTROLUX | FUNDACIÓN RAIS | IKEA | OFICEMEN | SEGUROS SANTALUCÍA | |
| ATDZ | COCHOLATE | EMBAJADA | FUNDACIÓN RANDSTAD | INCLUSIVE | OHL | SENER | |
| | | | | | OHL | | |