

Fundación Aprocor

Creemos en cada persona

Una persona, un compromiso



INFORME ANUAL

Indice

INFORME ANUAL 2015

1. VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES
 - 1.1. Mensaje del Presidente
 - 1.2. Diálogo entre el equipo de representantes y el Patronato

2. SOMOS APROCOR
 - 2.1. Misión y valores
 - 2.2. Historia
 - 2.3. Estructura
 - 2.3.1. Composición del patronato,
 - 2.3.2. Directores y responsables
 - 2.3.3. Centros y espacios
 - 2.4. Así nos reconocen: Reconocimientos y acreditaciones
 - 2.5. Principales magnitudes. Aprocor en cifras
 - 2.6. Hitos del 2015

3. CENTRADOS EN LAS PERSONAS
 - 3.1. Personas con discapacidad. *Una persona un compromiso.*
 - 3.1.1. *Apoyamos Planes personales*
 - 3.1.2. *Áreas de apoyo*
 - 3.1.2.1. *Formación, ocupación y Empleo*
 - 3.1.2.2. *Vivienda*
 - 3.1.2.3. *Ocio*
 - 3.1.2.4. *Mayores*
 - 3.1.3. *Derechos y autodeterminación*



3.2. Familias. *Red principal de apoyo.*

3.2.1. Conciliación

3.2.2. Grupos de familiares

3.2.3. Orientación y asesoramiento

4. GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN

4.1. Redes Ciudadanas

4.1.1. Voluntariado

4.1.2. Prácticas alumnos instituciones educativas

4.1.3. Cómplices ciudadanos

4.2. Colaboran con nosotros

5. INFORME ECONÓMICO

1.

01

VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES

Mensaje del Presidente

Diálogo entre el equipo de representantes y el Patronato

1.1 Mensaje del Presidente



El balance de la labor realizada en la Fundación Aprocor este año es muy positivo, por lo que quiero, en primer lugar, felicitar a todas las personas a las que apoyamos, profesionales y familias que con su trabajo y dedicación lo han hecho posible. Ha sido una tarea compartida, solo así hemos podido conseguir avances clave que nos van a permitir afirmar nuestros valores y cumplir mejor nuestra misión.

Hemos mejorado nuestra organización. Contamos con un nuevo Modelo Organizativo que ha cambiado lo que hacemos y cómo lo hacemos; ha sentado las bases para un Sistema de Desarrollo Organizacional diferente, global y eficaz para acompañar mejor a las personas en la consecución de sus proyectos de vida y apoyar a sus familias. Finalizado el primer Plan Estratégico de la Fundación hemos valorado lo que ha supuesto su desarrollo; nos ha aportado mucho y ha proporcionado datos para seguir mejorando. Ha marcado el camino para hacerlo.

Hoy somos una Fundación más inclusiva, que ha abierto sus puertas y sus recursos a la comunidad, que forma parte del entorno como lo ponen de manifiesto muchos de nuestros proyectos, como el de “Abierto al público” o el de asistencia personal. Una forma más, junto a la defensa de los derechos, de caminar hacia la ciudadanía plena.

Por último, pero no menos importante, seguimos avanzando en el proceso para impulsar la Toma de Decisiones y Representación en la organización de las personas a las que apoyamos. Es un proceso enriquecedor, como resultado hoy tenemos un Equipo de representantes presentes en toda la organización y en breve uno de ellos formara parte del Patronato de la Fundación.

Sin duda este ha sido un año para sentir que avanzamos y que la fuerza para seguir haciéndolo está en saber que trabajamos por la felicidad de las personas y por la construcción de un mundo más justo.

1.2 Diálogo del Equipo de Representantes y el Patronato

“Felicidades por el trabajo que habéis hecho, os animo a todas a presentaros al Patronato, nos vamos a adaptar en tiempos, si alguna trabaja, buscaremos hacer las reuniones cuando todos podamos”

Ramón Corral

Elisa Garrido, Aída Arcoya, Ana Verde, Miriam Jodra, Rosa Hernandez representantes de las personas con discapacidad de la Fundación conversan con representantes del Patronato de la Fundación Aprocor sobre su experiencia como representantes.



¿Cómo os sentís al ser las representantes de tantos compañeros?

Con mucha responsabilidad, pero muy contentas, son ellos los que nos eligieron por votación. Procuramos hacerlo lo mejor posible. Además, tenemos ayuda cuando la necesitamos.

¿Qué es lo que más os gusta de ser representantes?

Me gusta todo, estoy muy agusto. A mí me gusta porque tomo decisiones y ponemos voz a los compañeros, queremos mejorar el empleo y las sugerencias que hacen.

A mí me gusta estar en este equipo porque aprendemos unas de otras.

¿Cómo os organizáis?

Estamos presentes en todas las cosas importantes de la Fundación.

También nos reunimos cada dos meses con el equipo de representantes de todos los Centros y Servicios de Aprocor para trabajar en equipo y coordinarnos, conocer lo que se hace en cada sitio, repartir responsabilidades, dar respuesta a las sugerencias entre todos. Ayuda mutua.

¿Qué cosas destacaríais de este año?

La formación que nos han dado para poder hacer bien nuestro trabajo de representantes.

La participación en proyectos muy interesantes como el Proyecto de Plena Inclusión Madrid, “Yo también cuento” para llevar a cabo la 2ª fase del proceso de representación, o la participación en la evaluación del Plan Estratégico de la Fundación.

Como tenemos que asistir a muchas reuniones y algunas son difíciles de entender, queremos destacar también documento:” Cómo hacer una reunión fácil”. que han hecho el equipo de de Expertos en Comunicación.

¿Cómo veis lo de formar parte del Patronato en un futuro?

Muy bien. Nos cuenta Rosa que tiene que ser compatible con los turnos de trabajo muy variables y tener suficiente tiempo para ello, quiere también centrarse en otras cosas, quiere ser política.

LA FUNDACIÓN APROCOR se dedica, desde 1989, al desarrollo de servicios y programas orientados a la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en cada persona y en:

- Su derecho a tener una vida de calidad
- Sus capacidades y fortalezas.
- La valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

Una Organización que apuesta por la innovación y la mejora continua para que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su derecho a una ciudadanía plena.



02

SOMOS APROCOR

Misión y valores. Historia.
Estructura. Reconocimientos y
acreditaciones. Principales
magnitudes. Así nos reconocen.

2.1 Misión, visión y valores



Misión

FUNDAMENTO Y GUÍA DE NUESTRAS ACTUACIONES

“Contribuir, desde un proyecto común y un compromiso ético, de acuerdo a los fines de la Fundación, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando el proyecto de vida de cada persona y promoviendo, en todos los ámbitos, un modelo de sociedad inclusiva”.

Visión

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa

Valores

Dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

Autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

Defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.



1996 Centro Ocupacional Aprocor I



1998 Centro Ocupacional Aprocor II



2.003 Conjunto Residencial Las Fuentes



2.006 Servicio de Inserción Socio-Laboral



2.007 Centro Especial de Empleo



2010 Servicio de Ocio Inclusivo



2010 Servicio de Conciliación Familiar.



2010 Servicio de Voluntariado.



2012 Servicio de Adultos en Comunidad.



2013 Servicio de Apoyo a la Vida Independiente



2015 Servicio de Información y Orientación

2.2 Historia

2.3 Estructura

2.3.1 COMPOSICIÓN DEL PATRONATO

Presidente

D. Ramón Corral Beneyto

Vicepresidente

D. Francisco Martín Cabrera

Secretaria

D^a Mónica Guzmán Zapater

Vocal:

D^a Julia Bayón Pedraza

D^a Ana Corral Gonzalez-Baylin

D. Gabriel Castañón González

D. José Ramón García Hernández

D. José Luis Martínez Olivares

D. Manuel Sánchez Puelles

2.3.2. DIRECTORES Y RESPONSABLES

DIRECCIÓN

Leticia Avendaño

SERVICIOS GENERALES

Relaciones Institucionales

Rocío Berrocal

Gestión de Recursos

Federico Cuadrillero

SERVICIOS TRANSVERSALES

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Apoyo a Planes Personales y a la Familia

Mónica Blanco

Carolina Giménez

Estefanía Núñez

Maribel Perucha

M^a Jesús Rivas

ÁREAS

FORMACIÓN Y EMPLEO

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

M^a Teresa San Román

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)

Nacho Arsuaga

Centro Ocupacional-Hortaleza

Almudena Hoyos

Centro Ocupacional-Las Tablas

Aitor del Coto

VIVIENDA

Conjunto Residencial Las Fuentes

Teresa Motilla

Marta Valdenebro

Asunción Machín

Servicio de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI)

Sofía Reyes

OCIO Y VOLUNTARIADO

Verónica Pacheco

2.3.3. CENTROS Y ESPACIOS

1. LAS FUENTES: Conjunto Residencial, Sede Social de la Fundación y espacios multipropósito.
2. ESPACIO DE CREATIVOS DE HORTALEZA: Centro Ocupacional.
3. ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS: Centro Ocupacional, Servicio de Día en Comunidad y Servicio de Inserción Laboral.
4. APROCOR-PROSEGUR: Centro Especial de Empleo.
5. LAVAPROS: Tintorería Comercial



5 EDIFICIOS, INFINITOS ESPACIOS

La actividad de la Fundación Aprocor se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso está presente en multitud de espacios.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos.

Son lugares para la inclusión y generadores de oportunidades.

2.4 Así nos reconocen

Innovadora

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años nos han reconocido en:

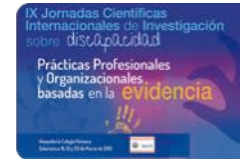
Premio Making More Health 2015 en el programa Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim por el proyecto “¿Por qué tomo estas pastillas?”

El proyecto “Finanzas Inclusivas”, desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor, distinguido en la Conferencia Internacional Zero Project como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología.

IX Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre personas con Discapacidad Intelectual 2014 Universidad de Salamanca (INICO): Selección de 8 Buenas Prácticas.

1er Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.

Premio Responsabilidad Social Corporativa 2014 Línea Directa: Premio Proveedores 2013



Excelente

Después de las auditorías correspondientes, diferentes sellos nos acreditan:

- Calidad FEAPS (fase compromiso)
- Fundación Lealtad
- Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 (Applus)



2.5 Principales magnitudes. Aprocor en cifras

1400 APROCOR

550
Familiares

326
Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

9
con discapacidad

38
Voluntarios

124
Participantes en acciones de voluntariado

230
Empresas

102
Profesionales

2.6 Hitos 2015



Sumando en empleo: Activamos el proyecto Parking



Apuesta por los apoyos personalizados: Consolidación bolsa de Asistentes Personales



La herramienta 4P más accesible al pasarla a File Maker



Acreditados como Agencia de Empleo por la Comunidad de Madrid



Acreditados como Servicio de Información y Orientación por la Comunidad de Madrid



UTE ENCO-Aleph



Celebramos las primeras Jornadas Técnico-Familiares de Aprocor



Presentamos 8 Buenas Prácticas en IX Jornadas Científicas Universidad de Salamanca



Avanzando en el Proceso de Toma de Decisiones y elección del Equipo de Representantes

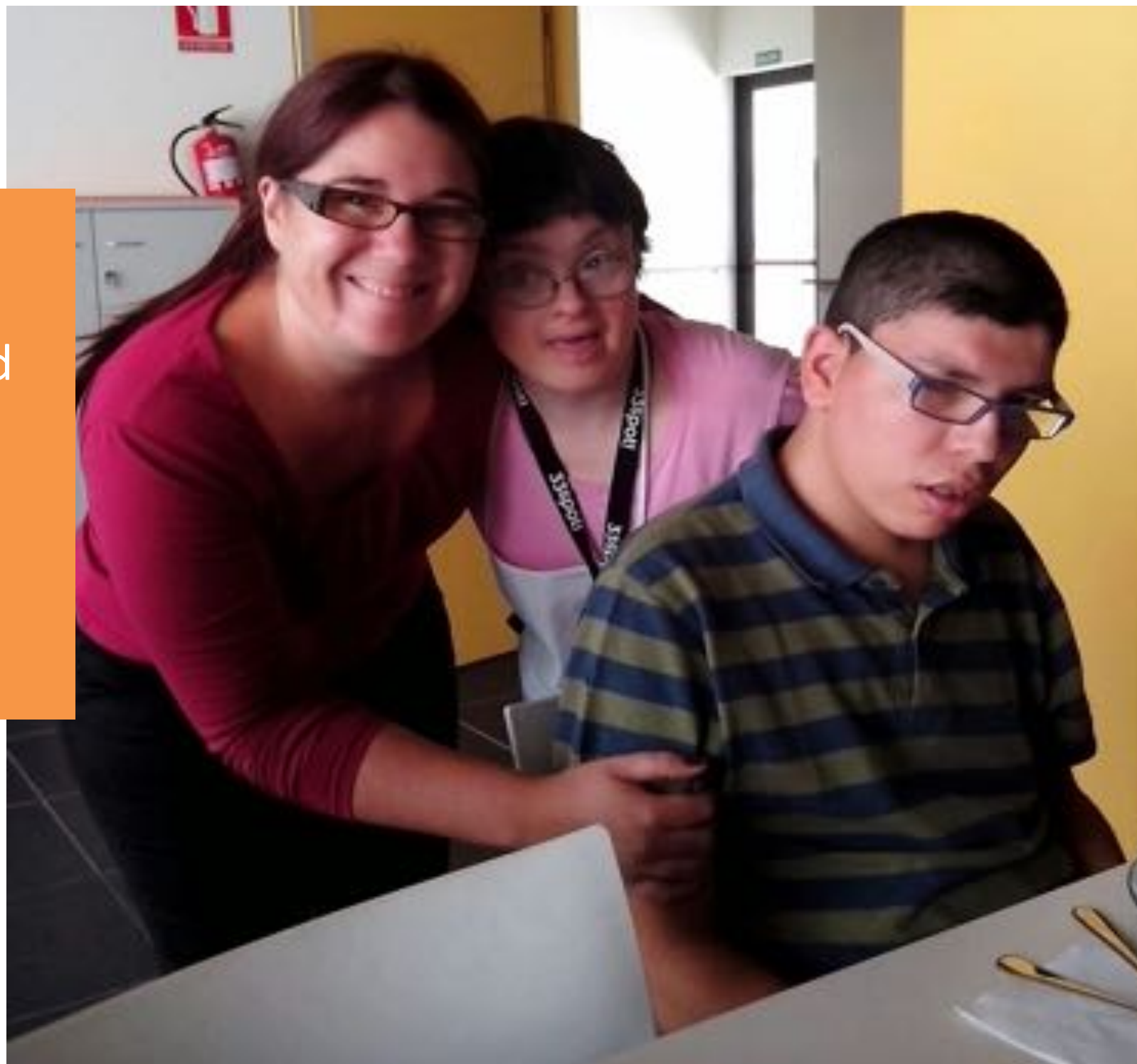


03

CENTRADOS EN LAS PERSONAS

Personas con discapacidad
intelectual. Familias.
Profesionales.

3.1 Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo: *Cada persona un compromiso*



3.1.1 APOYAMOS PLANES PERSONALES

MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO PERSONAL

Tenemos grandes proyectos El de Manu, el de Violeta, el de Emilia, Marta, Carlos, José Antonio, Paz, Roberto, Javi, Franc,...



La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo. Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que la persona se sienta bien. La Planificación Centrada en la Persona (PCP) y en la Familia (PCF) son los enfoques principales que nos guían.



Cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las personas de su confianza, para alcanzar sus metas.

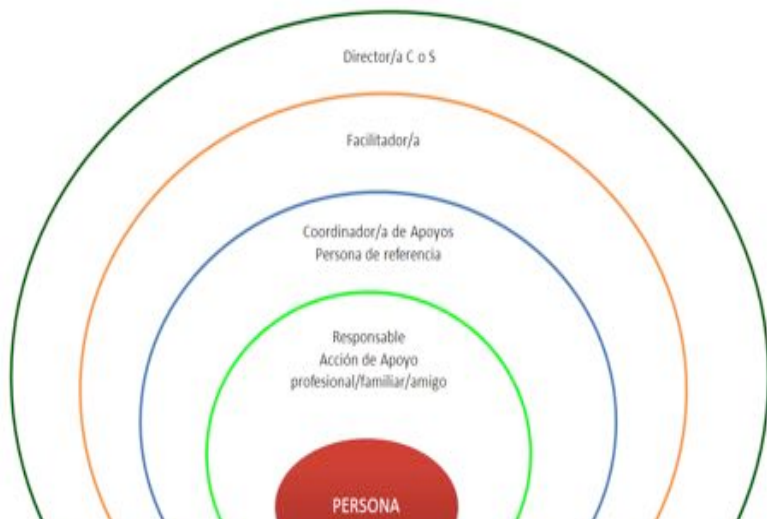
El Equipo Transversal de Apoyo dinamiza el proceso de elaboración de los Planes Personales con un enfoque centrado en la familia.

Nº total de grupos de apoyo en funcionamiento: 193

Nº de grupos de apoyo nuevos: 8 nuevos

Nº de reuniones con familiares y otros apoyos naturales para el seguimiento: 320

Nº de Entidades con las que se han establecido relaciones de colaboración para para la ejecución de los planes: 7



7 DIRECTORES

60 COORDINADORES DE APOYOS

193 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

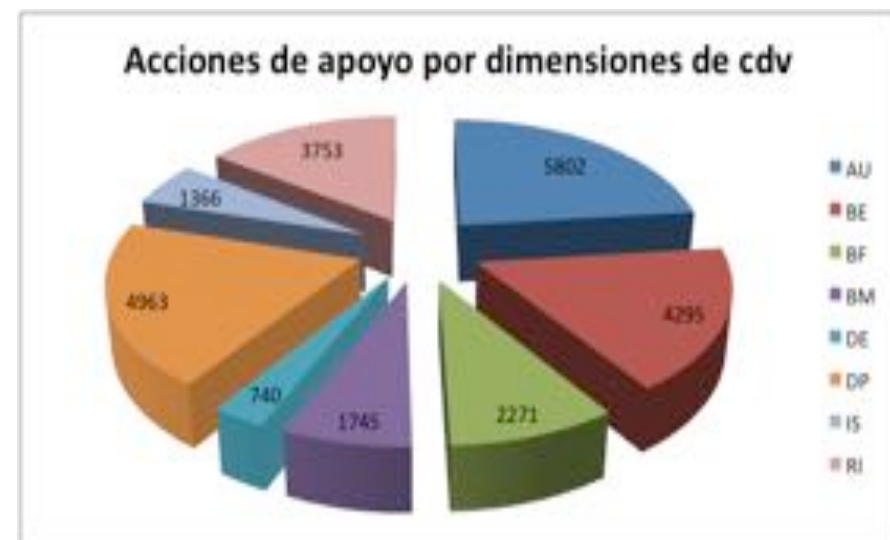
11 FACILITADORAS

607 METAS FORMULADAS EN LOS PLANES

La formulación de metas marca el camino para avanzar en el proyecto personal de calidad de vida.
Las Acciones de apoyo realizadas permiten la consecución de las metas.

2.431 ACCIONES DE APOYO REALIZADAS

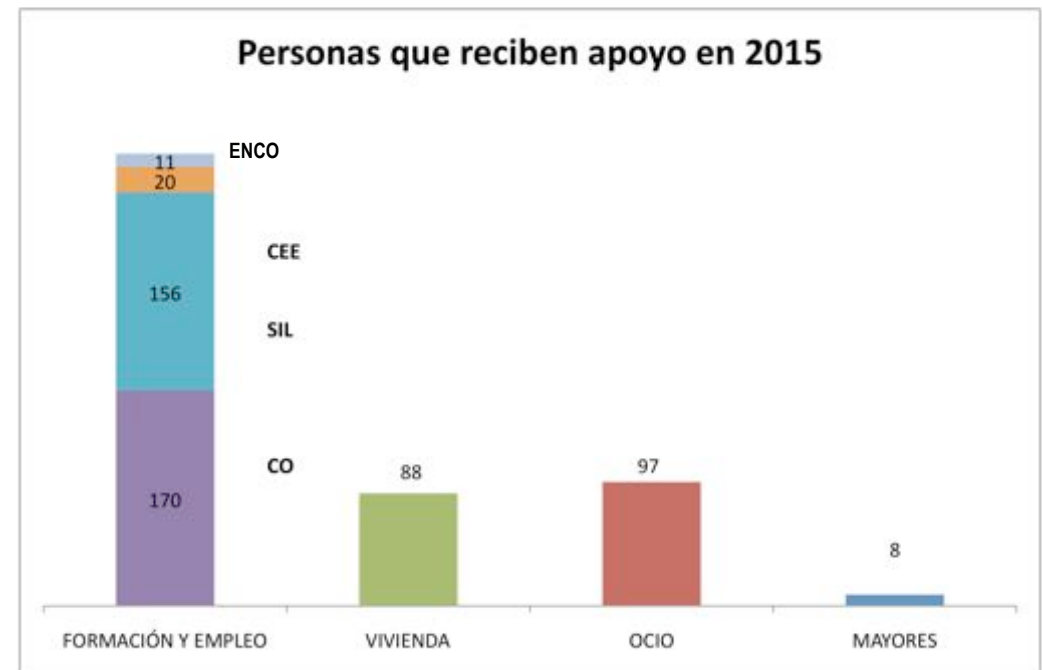
Acciones de apoyo por Dimensiones de Calidad de Vida: Autodeterminación, Bienestar Emocional, Bienestar Físico, Bienestar Material, Derechos, Desarrollo Personal, Inclusión Social y Relaciones Interpersonales



3.1.2 ÁREAS DE APOYO

Representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos de las personas con discapacidad intelectual como son la formación, ocupación y empleo, la vivienda el ocio y mayores.

Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.





Está al servicio de las metas formativas, profesionales y/o laborales de las personas con discapacidad. Promueve su desarrollo personal y social.

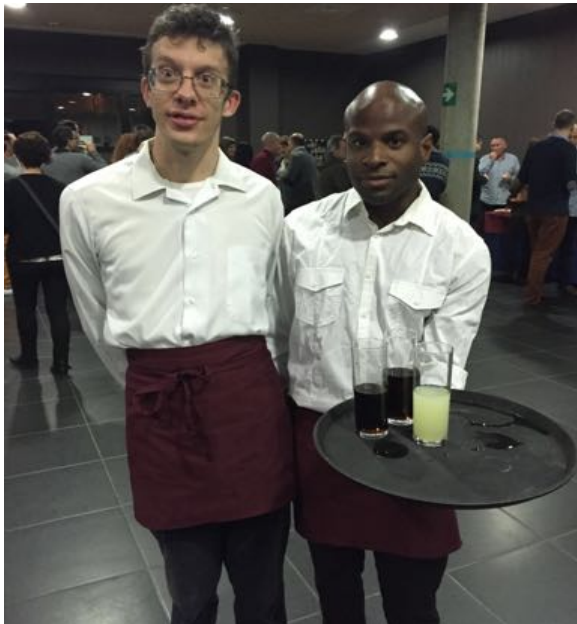
Proporciona apoyos en recursos propios y comunitarios a través de sus diferentes Servicios y Centros de trabajo.

Resultados 2015

	PERSONAS EN PROCESO DE FORMACIÓN Y/O ACTIVACIÓN AL EMPLEO				TRABAJADORES EN ACTIVO (Mantienen su contrato y se realiza su seguimiento)		NUEVAS CONTRATACIONES	EMPRESAS PROSPECTADAS	NUEVOS CONVENIOS DE COLABORACIÓN
	FORMACIÓN INTERNA	FORMACIÓN EXTERNA	PRÁCTICAS EN CEEs	PRÁCTICAS EN Empresa Ordinaria	Empresa Ordinaria	En CEE Aprocor-Prosegur			
CEE	18					14	4		
SIL	102	66	5	10	42		13	25	13
COH	27	30		6	21	11	3	5	
COLT	24	29		25	6	2	5	11	6
ENCO	11	11	2	13				19	4
Total	182	136	7	52	69	27	25	60	23

PROGRAMAS ÁREA FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y EMPLEO 2015

FORMACIÓN Y OCUPACIÓN		PRÁCTICAS EN EMPRESAS	INSERCIÓN LABORAL	BIENESTAR Y DESARROLLO PERSONAL, ENTORNO Y SOCIEDAD
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	FORMACIÓN OCUPACIONAL			
Proyectos 2015 Activación al Empleo Elaboración de Perfil Profesional Personal Limpieza Informática Gestión Responsable de mi Dinero Manipulador de Alimentos Decoración de establecimientos Comerciales Atención al Cliente en entorno telemático Personal salas escénicas Dependiente de comercio Auxiliar de Servicios generales, Ordenanza KOIKI – MEFACILITA - PILA (INICIACIÓN) Autonomía personal Imagen, tecnología y actualidad Búsqueda activa de empleo y formación. Entrenamiento cognitivo Módulo de inglés Preparación de oposiciones Formación en Lavado de coches. Auxiliares Culturales. Apoyo Psicosocial, Atención relacional y Comunicativa en Instituciones. Téc. Aux. en Servicios Empresariales. Formadores en Colegios sobre Derechos y Discapacidad Curso de Comunicación y Portavocía Grabador de datos Programa Profesional Basico Jardinería Teleoperador/a Expendedor de estación de servicios Formación de carnicero Cómo hacer tapas Monitores de patio y comedor escolar	Diseño y Decora Pintura 3 R's Papel y Tijera Cerámica Costura Redecora Abalorios Encargos y Palets Jabón y Spa Manipulados Hortelanos x Hortaleza Proyecto de Administración Informática Apoyo a Taquillas Hostelería Jardinería vertical y floristería Cultura Locutor de radio. Nuevas tecnologías	Auxiliar cultural Limpiador/a Recepcionista Federación Española de Golf McDonald La Mano de Pablo La Vaca Picada Colegio Concertado Marcelo Spinola Colegio Público Cortes de Cádiz Facultad de Bellas Artes UCM Restaurante del Instituto de Patrimonio Nacional Comedor de la Facultad de medicina de la UAM Milhistorias, empresa de productos biológicos Tienda de Bicicletas la sonrisa Eléctrica Empresa de reciclado MAREPA Peluquería Tres Olivos Accepta Viva Natura CUTASA Radio Enlace Lomograh Intrum Justicia Escuela Infantil Kind for Kids. Bar Esperanza Línea Directa LaClac Equipos de Prácticas Internas	LAVAPROS Y LAP Tintorería y logística	Perfiles: Auxiliar de biblioteca Auxiliar de Sala Ayudante de recepción Auxiliar de Asistente Personal Auxiliar Administrativo Operario de manipulado Ordenanza Auxiliar de comedor Servicios domésticos Ayudante de hostelería Ayudante de jardinería Formador en derechos y evaluador en calidad de vida Operario de centro comercial KOIKI Re-Parking MasVive



“El año ha sido muy importante para mí, encontré mi primer trabajo remunerado gracias a la Fundación Aprocor, después vino el segundo trabajo que me permite ahorrar y ayudar a mi familia.

Gracias a mi trabajo este año podré irme de vacaciones a Valencia o sacarme el carnet de conducir...”

A.R.C

QUÉ HACEMOS

Ofrecemos formación, apoyos y oportunidades para la incorporación al mercado laboral ordinario y para el desarrollo personal y social a personas con discapacidad intelectual candidatas a empleo o trabajadores en activo,

Es un recurso basado en la metodología de Empleo con Apoyo, que utiliza espacios comunitarios, donde se potencia la formación demandada por las personas y la realización de experiencias laborales que sean significativas para ellas.

DESTACAMOS EN EL 2015

Hemos recibido la acreditación como Agencia de Colocación por la Comunidad de Madrid

Se han realizado 38 formaciones en el ámbito comunitario, como respuesta a las demandas formuladas en los Planes de Desarrollo Profesional de los participantes del SIL recogidos en sus Planes de Desarrollo Profesional en diferentes perfiles profesionales.

Se ha apoyado a 156 personas a través de la formación y apoyos individuales en el contexto laboral.

13 personas que recibían apoyos del SIL han encontrado un empleo.

Impulsamos proyectos para generar más oportunidades empleo (parking, jardinería, escaparatismo, entre otros)

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur (CEE)



“El Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur es una historia de éxito. Estamos orgullosos de este proyecto. Esta unión crea valor para la empresa y para la sociedad.”

**PEREIRA REBOREDO,
PRESIDENTA DE PROSEGUR**

QUÉ HACEMOS

Facilitamos la integración laboral de personas con discapacidad a través de la creación de puestos de trabajo en las secciones de tintorería, lavandería y costura, dirigida a empresas y particulares, además de la Logística textil e inversa. Así mismo, fomentamos la formación y la promoción laboral.

La Unidad de Apoyo del CEE ofrece los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar a los trabajadores en su puesto de trabajo y contribuir a mejorar su desarrollo personal y profesional

DESTACAMOS EN EL 2015

La mejora del funcionamiento y organización del Centro tras la evaluación y análisis de las medidas y actuaciones realizadas para la puesta en marcha, de las nuevas secciones, su funcionamiento y los resultados alcanzados.

Se han modificado algunos procesos de trabajo.

Se han creado y modificar apoyos para los trabajadores.

Podemos ofrecer un servicio de calidad y de acuerdo a las necesidades del cliente, tanto interno como externo.

Servicio Ocupacional (CO)



“Me llamo Mónica y todos los martes voy a ayudar a niños de entre 4 y 7 años en el comedor del colegio público Cortes de Cádiz. Ha sido mi colegio, antes me ayudaban a mí y ahora soy yo la que ayudo. Todos dicen que hago muy bien mi trabajo, están muy contentos y yo, más”.

Mónica acude al Centro Ocupacional desde 2010

QUÉ HACEMOS

Generamos proyectos para la identificación y el desarrollo de intereses laborales, para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social. Los proyectos varían en función de los intereses de las personas. Se programan en tres grandes bloques constituyendo un conjunto de acciones y recursos a disposición de la persona para facilitar el alcance de sus metas. Suponen una forma de trabajo interrelacionada.

En la Fundación Aprocor este servicio se ofrece en un centro ubicado en el barrio de Las Tablas (COLT) y otro en el barrio de Hortaleza (COH).

DESTACAMOS EN EL 2015

Creación del Equipo técnico de expertos en accesibilidad formado por 12 personas con discapacidad intelectual y dos profesionales de apoyo.

Reactivación de los Planes de Comunicación individuales por un Equipo técnico específico.

Consolidación de los equipos de Autogestores.

Participación en el proyecto "Encargos y Palets". Elaboración del mobiliario de distintos espacios de la Fundación: Ciberpalet, recepción del Espacio de Inclusión y Oportunidades.

Participación diaria en el Centro Cultural de Las Tablas tanto en cursos normalizados como el montaje de exposiciones.

FORMACIÓN,
OCUPACIÓN Y
EMPLEO

Servicio de Adultos en la Comunidad (ENCO)

SERVICIOS Y CENTROS



“Queremos introducir en nuestra forma de trabajar la convencida opción de apoyar Planes Personales de Vida”.

Equipo ENCO

QUÉ HACEMOS

Ofrece a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo recursos que les permitan avanzar hacia su Proyecto de Vida incidiendo positivamente en su calidad de vida a través de la máxima participación e inclusión social. Ofrece apoyos personalizados, individuales y grupales, en distintos espacios de aprendizaje comunitarios para su desarrollo socio-laboral y personal.

Nace desde la alianza de dos organizaciones: Fundación Aprocor y Aleph-TEA.

DESTACAMOS EN EL 2015

La financiación del Servicio a través del Acuerdo Marco de la Comunidad de Madrid.

Viaje realizado por todo las personas que participan en el Servicio y el Equipo de profesionales a Villagarcía de Arosa para conocer la Asociación Bata, referente en apoyo y empleo en personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Crecimiento del número de participantes y profesionales así como el de las relaciones establecidas en el entorno en el que desempeñamos nuestra labor.

Presentación del Proyecto ENCO en más de 25 organizaciones que demandan conocerlo mejor.

Consolidación de una metodología de trabajo basada en la horizontalidad de los apoyos, la participación ciudadana y el compromiso emocional.



VIVIENDA

Apoya a las personas a pensar, decidir y llevar a cabo proyectos personales relacionados con la vivienda en diferentes contextos, ofreciendo distintos apoyos personalizados. El Área de Vivienda apoya a personas en diferentes tipos de hogares.

Resultados 2015

Vivienda en el Conjunto Residencial Las Fuentes	59 personas
Vivienda temporal en Las Fuentes	3 personas
Pisos de entrenamiento (experiencia de vida independiente)	12 personas
Vivienda familiar	10 personas
Vivienda propia independiente	4 personas
Personas apoyadas por asistentes personales a lo largo del 2015	18 personas

VIVIENDA

Área de vivienda



“Desde hace 13 años vivo de manera independiente, comparto piso con otras 5 mujeres. Me gustaría trabajar apoyando y ayudando a otras personas con discapacidad que lo necesitan ya que como llevo viviendo muchos años fuera de casa de mi madre, sé mucho de cómo llevar una casa, qué compra hacer que sea sana, cocino bien, me muevo bien por el barrio... Por eso este año 2015 he estado haciendo prácticas como asistente personas de personas que estaban teniendo su primera experiencia de vida independiente. Espero poder conseguir un contrato laboral como asistente personal.”

Paula Cerezo
Miembro de la Comunidad de

QUÉ HACEMOS

Ofrecemos vivienda con apoyos en el Conjunto Residencial Las Fuentes situado en el distrito de Hortaleza de Madrid. Actualmente cuenta con 12 viviendas: 11 de ellas ocupadas por personas con discapacidad intelectual en un régimen de comunidad de vecinos (1 de ellas para el entrenamiento para la vida independiente) y la última destinada al alojamiento temporal de personas (Hostel Las Fuentes). Además disponemos de un servicio de asistencia personal cuyo objetivo es fomentar la vida independiente de personas con discapacidad intelectual, promoviendo y potenciando la autonomía y autodeterminación necesarias para su desarrollo personal y social.

DESTACAMOS EN EL 2015

Primer Curso de asistentes personales: Se formaron 30 personas, 2 de ellas con discapacidad intelectual.

Se elaboraron los primeros curriculums accesibles - el Equipo de Asistentes Personales tiene sus CV en formato video para que las personas puedan hacer la selección de su profesional de apoyo.

Generamos una bolsa de asistentes personales.

12 personas han tenido su primera experiencia de vida independiente en los pisos de entrenamiento.

Puesta en marcha una plataforma donde las personas con discapacidad que busquen compañero de piso, puedan poner sus anuncios y ponerse en contacto..

Se inicia el proyecto de Hostel: “La casa de los Sueños”

Presentación de en el INICO de la Buena Práctica: Comunidad de Vecinos.

Hemos generando encuentros y alianzas con diferentes entidades que apoyan la vida independiente.

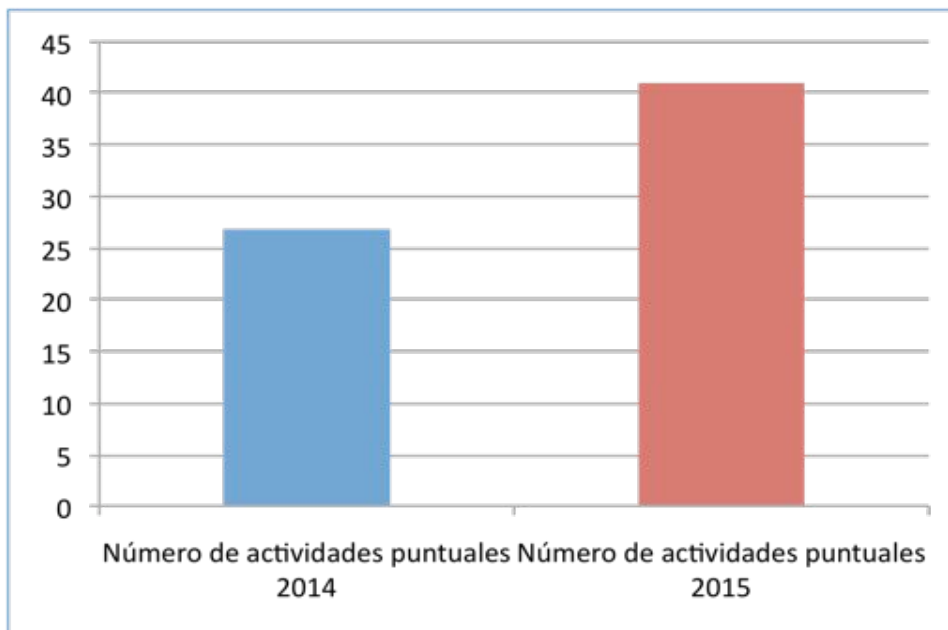
Servicio de Ocio Inclusivo (SOI)



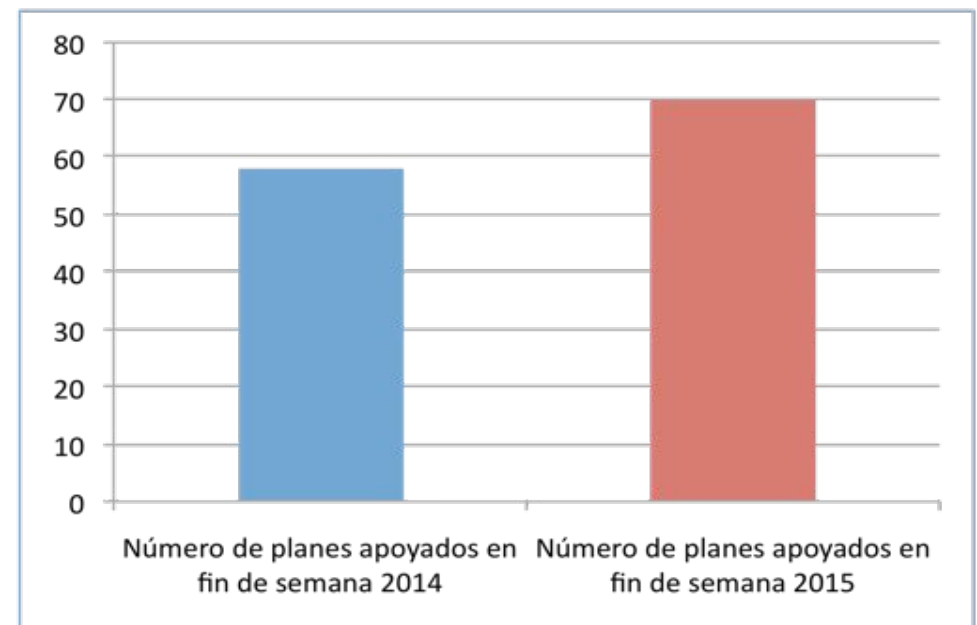
Pretende mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo apoyos para que disfruten de un ocio elegido en la comunidad, promoviendo relaciones interpersonales y contribuyendo a una sociedad más justa e inclusiva.

Resultados 2015

AUMENTO DE OPORTUNIDADES DE OCIO A PERSONAS QUE NO ESTAN EN EL S.O.I.



AUMENTO DE OPORTUNIDADES DE OCIO EN FIN DE SEMANA EN LA COMUNIDAD



OCIO

Servicio de Ocio Inclusivo (SOI)



"Al principio me sentía un poco rara, llegaba a la clase y me ponía a pintar sin hablar con nadie. A veces me entraba un sueño... Durante este año todo ha cambiado mucho. Vengo a pintar, y también hablo más con la gente, hago bromas... Todos me conocen mejor y yo los conozco mejor a ellos y ellas, y eso me hace sentir mucho más cómoda. Con Antonio, el profesor, me entiendo muy bien,. Alberto me apoya muy bien, me da tranquilidad. Además, me he presentado a un concurso de pintura con un dibujo de unas flamencas, y estoy nerviosa e ilusionada por saber si he ganado"

QUÉ HACEMOS

Ofrecemos apoyos para que las personas con discapacidad intelectual que lo necesiten disfruten de un ocio elegido en la comunidad. Sabemos que las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso ponemos todo nuestro empeño en promoverlas.

DESTACAMOS EN EL 2015

97 personas recibieron apoyo en el SOI para disfrutar de su ocio de forma inclusiva. Participaron en programas de mediación, grupos de amigos, viajes y/o apoyos a medida.

PERSONALIZACIÓN DE LOS APOYOS

El Servicio responde a las demandas de sus socios, individualmente o en grupo. Este año se ha incidido más en el apoyo de las provenientes de los grupos de amigos que han demandado realizar viajes fuera de la temporada habitual y solo "entre amigos". Se les ha apoyado para que pudieran, en la medida de lo posible, organizar y gestionar su propio viaje al completo.

MAYORES OPORTUNIDADES

Hemos ofrecido más oportunidades de ocio en la comunidad, incrementando un 20% el número de planes puntuales y abriéndolos a todas las personas de la Fundación, socios y no socios. Hemos duplicado el número de personas que han tenido la oportunidad de realizar planes de ocio inclusivos.

INCLUSION E IMPACTO SOCIAL

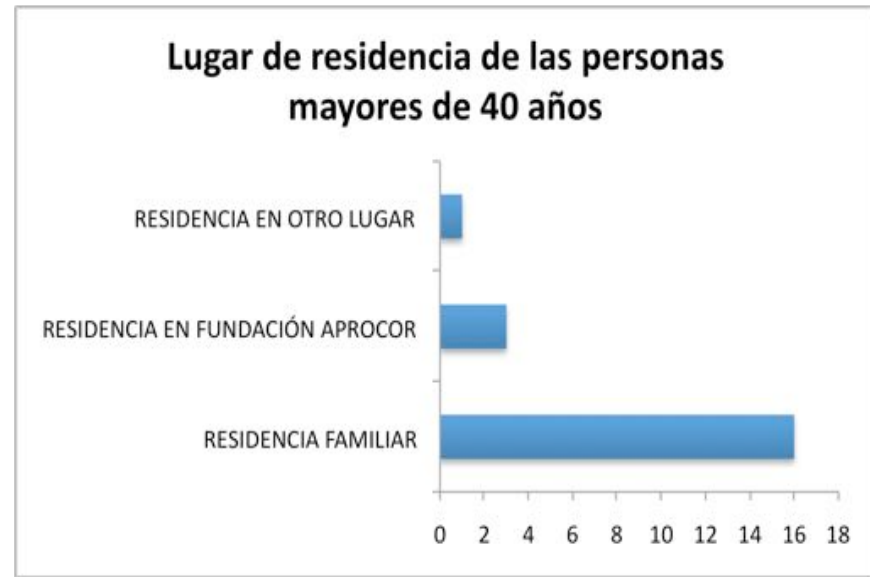
Hemos apoyado a 40 personas en actividades de ocio normalizadas en recursos de ocio de sus barrios. Si lo traducimos en impacto social, con 300 personas del entorno han compartido espacios y mantenido relaciones, ocasión para la experiencia y sensibilización de que todos somos ciudadanos.



Diferentes estudios ponen de manifiesto que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo envejecen de forma prematura. Desde esta nueva área se pretende que todas las personas, con independencia del momento del ciclo vital en el que se encuentren, tengan los apoyos que necesitan.

Resultados 2015

Empezamos a desarrollar diferentes acciones para promover una Buena Vejez. Empezamos por identificar las personas que pueden necesitar apoyos nuevos o adaptaciones de los que ya tienen.



MAYORES

Buena Vejez



"Queremos acompañar a las personas con discapacidad mayores para que tengan un envejecimiento activo y saludable. Pero nos preocupan también sus familias porque ellas envejecen al mismo tiempo que lo hacen sus familiares con discapacidad"

Carolina Giménez

Miembro Equipo ETAPPA

QUÉ HACEMOS

Orientamos y promovemos que los apoyos y recursos se ajusten a las necesidades de personas que inician un proceso de envejecimiento para que sea un proceso positivo y saludable.

DESTACAMOS EN EL 2015

Participación en la UDS de Buena Vejez de Plena Inclusión Madrid para conocer, asumir y difundir un modelo de apoyo a personas mayores compartido en el ámbito de la discapacidad intelectual.

Visitas a recursos de apoyo a personas mayores de otras entidades para conocer Buenas Prácticas.

Contratación de un profesional sanitario para evaluar, promover bienestar y acompañar en caso de enfermedad.

Diseño para el pilotaje de planes de apoyo a personas mayores con discapacidad intelectual.

Participación en el proyecto POMONA para la obtención de indicadores de salud en personas mayores a nivel europeo.

Adquisición de Licencia de uso y formación en la herramienta Neuron-up para el mantenimiento de las funciones cognitivas. Detección y selección de la muestra para la participación en la investigación y validación de dicha herramienta.

3.1.3 DEFENSA DE LOS DERECHOS Y FOMENTO DE LA AUTODETERMINACIÓN: Claves para un comportamiento ético.

Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino (Autodeterminación) y a que se respete su identidad propia (Individualidad) y sus derechos (colectivo).

La Ética está en nuestra guía para la buena práctica profesional. Defendemos los derechos de las personas y les apoyamos para que ellos puedan ejercerlos.

El grupo de ética y derechos, actualmente trabaja para definir un estilo de apoyo que fomente y respete la toma de decisiones, el ejercicio de los derechos y las responsabilidades de las personas con discapacidad.

EQUIPOS

- Equipo de formadores en derechos (formado en 2012)
- Equipo dinamizadores en derechos
- Equipo de formadoras en Prevención contra la Violencia de Género
- Grupos de Autogestores
- Equipos y comisiones de trabajo (accesibilidad, sexualidad, abusos, mujer, salud, entre otros)



Derechos

Mapeo de los Derechos en la Fundación Aprocor

	 TOMAR DECISIONES	 VOTAR	 ACCESIBILIDAD	 DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN, PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	 LA PRIVACIDAD	 SEXUAL	 LA FAMILIA	 SEGURIDAD	 LAS MUJERES
PROCESO	█			█	█				
GRUPO	█		█			█		█	XX
SERVICIO									
PROGRAMA PROYECTO	█	█	█	█		█	█	█	█

	 VIVIENDA	 VIVIR INDEPENDIENTE	 LA EDUCACIÓN	 EMPLEO	 SALUD	 OCIO	 LA CULTURA	 DEPORTE	 LA JUSTICIA
PROCESO	█	█		█		█			
GRUPO	█	█		█					
SERVICIO	█	█	█	█		█			
PROGRAMA PROYECTO	█	█	█	█	XX	█	█	█	

Derechos



“No vale que nos toque cualquiera”

Anónimo

Testimonio recogido en murales el día contra la violencia de género

QUÉ HACEMOS

Apoyamos el proceso para que las personas conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos.

DESTACAMOS EN EL 2015

Derechos de las mujeres: Información sobre los derechos de la mujer. Invitación a la Lectura del Manifiesto de Derechos de la mujer y manifestación del 8 marzo. Participación en la manifestación del día de la mujer y contra la violencia de género. Creación de un espacio de mujer en la Fundación.

Participación en el proyecto europeo “Construimos Mundo” organizado por Plena Inclusión.

Una de las componentes del Equipo de representantes de la Fundación actúa como ponente en las Jornadas Procesos de representación organizadas por Plena Inclusión Madrid.

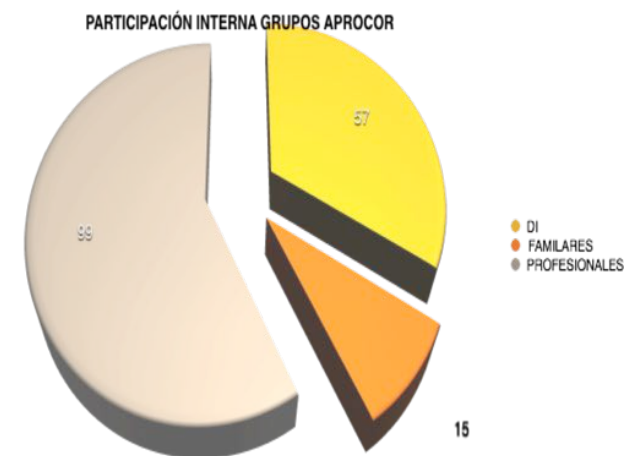
Asistencia a la presentación de la Guía del derecho al voto,

Participación en el Congreso EPSA organizado por Plena Inclusión España, encuentro internacional sobre la autorepresentación a nivel europeo. Participamos junto con otros componentes en la organización de la jornada, dinamizamos el Taller “Es mi voto”, ideas para asegurar un voto accesible y el taller “Toma de decisiones sobre mi proyecto de vida”

Presentación del proyecto CreArte como continuación del Convenio dinamizadores de derechos, una fotografía y los derechos y organización de una milonga por los derechos para recaudar fondos.

Autodeterminación

Promovemos que las personas con discapacidad formen parte de los equipos de trabajo.



Autodeterminación



"El Día Internacional de la Discapacidad nos sirve a todos para hacer balance de lo conseguido con el fin de garantizar la dignidad, los derechos y el bienestar de las personas que tienen capacidades diferentes". "Sobre todo para reflexionar sobre el trabajo que queda por delante para remover los obstáculos que impiden que la integración sea plena, real y efectiva"

Paloma Adrados
Presidenta de la Asamblea de Madrid

QUÉ HACEMOS

Promover que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ganen en mayor control sobre su vida y experiencia en la toma de decisiones. En este contexto, la empoderamos y facilitamos la adquisición de las competencias necesarias proporcionando apoyos para ello y, promovemos que el entorno social lo reconozca como un derecho y lo promueva ofreciendo oportunidades en diferentes situaciones, roles y relaciones.

DESTACAMOS EN EL 2015

Avanzamos en el proceso de Toma de Decisiones y Representación: Se presentan las candidaturas y se elige al equipo de representantes quedando configurado por 5 mujeres con discapacidad intelectual y 2 personas de apoyo. Se organiza un café con el Patronato en el que se explica el trabajo realizado y se acuerda proponer a una de las representantes con discapacidad para que se incorpore al Patronato. Se desarrolla una formación básica para representantes. Se colocan en todos los centros carritos con buzones de sugerencias. Las representantes convocan a sus familias para contarles todo el proceso. Asistencia a diferentes eventos en calidad de representantes.

Importante impulso a la estructura participativa por medio de representantes elegidos democráticamente en los diferentes proyectos de la Fundación.

Los grupos de autogestores siguen aumentando. En el año 2015, 30 personas con discapacidad se han reunido semanalmente organizados en 2 grupos y en diferentes espacios. Han hablado de los temas que más le han interesado, la toma de decisiones, la vivienda, el empleo, temas de actualidad, la sobreprotección familiar y la difusión de los grupos en la Fundación. Han participado en un encuentro en Plena Inclusión para hablar sobre el derecho al ocio. En otro encuentro "Nosotros nos representamos" han presentado nuestro proceso de toma de decisiones y de representación y conocido los de otras entidades.

Participamos en el encuentro "Diputados por un día" organizado en Plena Inclusión Madrid en el que asisten diputados de diferentes partidos políticos y escuchan las propuestas de las personas con discapacidad.

3.2 Familia: *Red principal de apoyo.*





La familia es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad. **Reconocemos a la familia como la unidad de apoyo básica pero también como un sistema con necesidades propias más allá de su vínculo con la discapacidad.**

En la Fundación se ha hecho intenso trabajo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Aunque ya se sabía, a través del proceso de planes personales, se ha hecho más evidente que la calidad de vida individual está íntimamente determinada por la influencia del entorno vital de cada persona y, en particular, a su familia.

La familia en su conjunto es la principal red de apoyo para la persona con discapacidad y es, habitualmente, la única red que dura toda la vida.

Si apoyamos a la familia en su conjunto estamos mejorando su calidad de vida y, con ello, la de su familiar con discapacidad.





3.2.1 CONCILIACIÓN.

Facilita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. **Lo hace a través de una atención temporal a las personas con discapacidad que vive con la familia..**

Es un “apoyo no permanente” dirigido a familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. El Programa pretende cubrir la necesidad de las familias de la Fundación Aprocor. Este Programa incluye distintos servicios para responder a las necesidades de cada familia, ofreciéndole apoyos de calidad que se ajusten a la demanda.

El Programa incluye tres modalidades:

APOYO COMPARTIDO: Se atiende a un grupo determinada de personas por estar asistiendo sus familias a algún acto, formación o reunión que se realice en la misma entidad (horas determinadas). Este año se han llevado a cabo 11 apoyos compartidos atendiendo a 6 personas y durante 12 horas, y los beneficiarios han sido 10 familiares.

APOYO EN ESTANCIAS: La persona con discapacidad es acogida por un tiempo determinado (incluye noche). Las estancias pueden ser cortas(1/3), medias(de 4 a 7) o largas(de 8 a 15 días máximo) Este año se han llevado a cabo 30 apoyos, atendiendo a 9 personas, durante 1610,9 horas, dónde los beneficiarios han sido 12 familiares.

APOYO PUNTUAL: Da respuestas a demandas concretas de las familias en un tiempo definido y breve (horas). El apoyo se presta en la vivienda. Este año se ha llevado a cabo 6 apoyo puntual, atendiendo a 2 personas, durante 148,4 horas, dónde los beneficiarios han sido 4 familiares.



3.2.2 PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS.

Los grupos de familiares contribuyen a la ayuda mutua. Participar en la Fundación es una buena forma de mejorar los servicios y apoyos.

En los grupos de familias, familiares de personas con discapacidad se reúnen para compartir sus intereses y vivencias encontrando momentos de reflexión, escucha y acompañamiento.



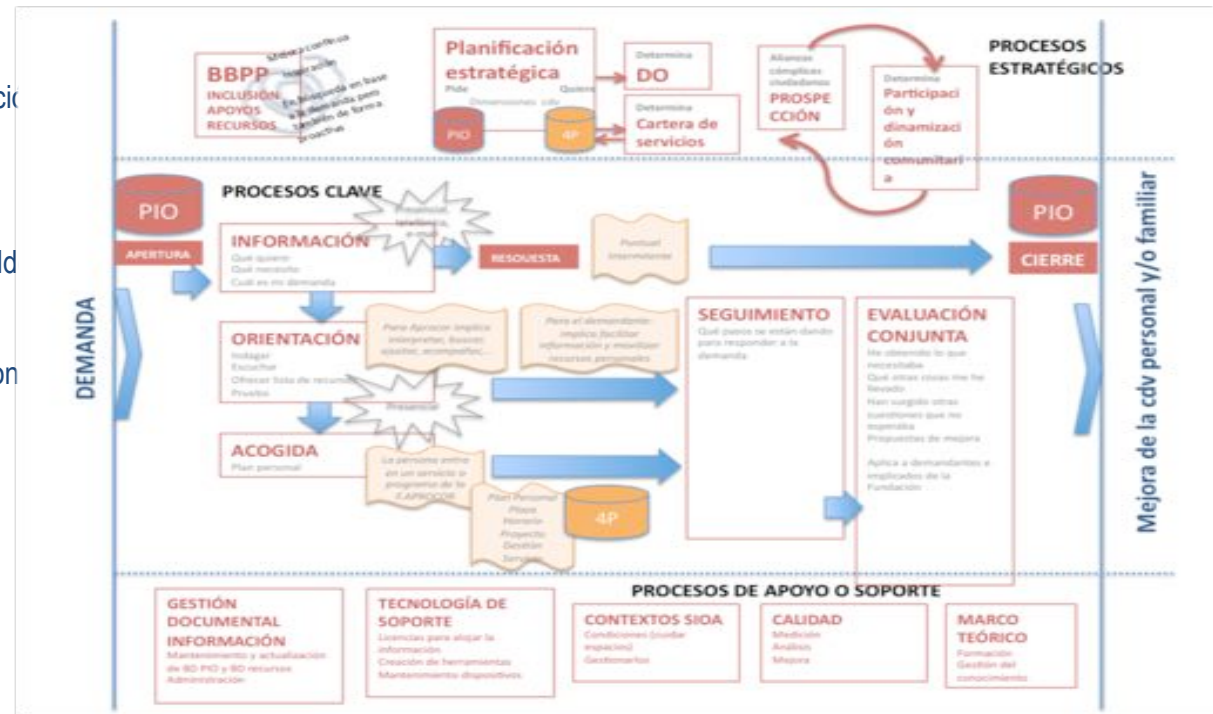
PARTICIPACION FAMILIAS EN EQUIPOS INTERNOS				
Comunidad Vecinos	Validadores	Salud	Sexualidad	Comunicación
Comunity Manager	Plan Estratégico	Derechos y autogestores	Empleo	Prevención de abuso
Calidad	Política de Personas	Envejecimiento	Dinamizadores Familia	Mujer
PATRONATO	REPRESENT ANTES	Diseño Organizativo	SMART	ETAPPA



3.2.3 SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN.

Ofrecer información y asesoramiento a las familias y acompañarlas cuando lo necesitan contribuye a su sentimiento de bienestar.

Este año se ha autorizado el Servicio de Información y Orientación (SIO) a través del cual pretendemos que las personas con discapacidad y sus familias obtengan respuesta a sus necesidades concretas para proporcionarles seguridad y respaldo antes situaciones de toma de decisiones difíciles. Además de orientar a profesionales que están en contacto con personas con DI y sus familias para que ellos puedan dar una información y orientación acorde con sus necesidades.



04

GENERAMOS OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN

Redes ciudadanas. Entorno.

4.1 Redes ciudadanas



4.1.1 VOLUNTARIADO.

Los voluntarios contribuyen a la inclusión social de forma natural y positiva.



Hazte Voluntario

"Tenía mucho tiempo libre por las tardes, y quería ocuparlo haciendo algo por los demás. Ya había hecho voluntariado antes, y me encantan los niños, así que a través del Programa de Voluntariado encontramos una Fundación en la que colaborar, la Fundación Balia. Fuimos a hacer una entrevista, y estaba un poco nerviosa, pero ir acompañada me hacía sentir más tranquila. Empecé a hacer mi voluntariado las tardes de los martes en un colegio de Tetuán, con niños y niñas de 5 a 7 años, allí estoy con Almudena, la educadora de la fundación que está con este grupo. Enseguida me di cuenta de que me sentía muy bien y que no necesitaba apoyo dentro de la actividad, solo necesitaría que me ayudaran a aprenderme el camino para llegar. Llevo participando ya más de 6 meses y me siento una más. Cada vez que voy todos los niños se lanzan a abrazarme y me llaman "profe", cosa que me encanta. Me siento útil, y Almudena me arropa mucho."

Montse Mendinueta. Voluntaria

QUÉ HACEMOS Engloba todas aquellas personas que colaboran habitual o puntualmente prestando apoyo a personas que lo necesitan. En sus programas se favorece y apoya la relación personal, para lo cual se aúnan gustos y preferencias que les permitan conocerse en un plano de igualdad y respeto desde un interés común. Estas relaciones tienen tres efectos inmediatos: Ampliación del círculo de relaciones sociales de la persona, aumenta el sentimiento de inclusión social y propicia actitudes sociales positivas hacia la discapacidad.

DESTACAMOS EN EL 2015

38 voluntarios y voluntarias han participado de forma regular en centros y servicios de la Fundación y 124 personas lo han hecho en actividades de voluntariado corporativo generando de este modo nuevas relaciones personales significativas.

Voluntariado para todos: El programa ha continuado apoyando a personas con discapacidad intelectual que así lo desean para que puedan realizar voluntariado en otras entidades. Tras realizar entrevistas a las personas interesadas, un total de 7 voluntarios participaron en campañas como "La gran recogida de alimentos", "Reforesta" y una persona realiza voluntariado de forma continuada en "Valía" una entidad que trabaja para la infancia. Al menos 2 personas ejercen su actividad voluntaria en la Fundación Aprocor.

Voluntariado Personal: A raíz de la participación en la Comisión de Persona a Persona, se ha impulsado un nuevo procedimiento en la fundación que pretende extender este nuevo estilo y forma de voluntariado. Este año se ha incrementado el número de personas que disfrutan de la posibilidad de hacer planes junto a una persona voluntaria con quien comparten gustos y aficiones y, que poco a poco, esa relación se pueda convertir en una amistad.

Voluntariado corporativo: 124 personas de diferentes empresas han participado en muchas y distintas acciones con las personas que conforman la Fundación Aprocor. British Telekom, Telefónica, Santa Lucía, BBVA, Ifenti, Deutsch Bank, Nazional Nederlanden, Toyota y Foster Amec.

4.1.2 PRÁCTICAS ALUMNOS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS.

El dominio del oficio. Saber + saber hacer =saber ser.



DESTACAMOS EN EL 2015

Alumnos de diferentes disciplinas han aprendido y adquirido experiencia a través de la relación personal con personas con discapacidad y familiares. Así mismo compartir y reflexionar junto con profesionales de la Fundación ha permitido que amplíen conocimientos y cuestionar y proponer nuevas formas de hacer. Los alumnos de prácticas aprenden y nos enseñan.

Este año hemos colaborado con:

- La Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid
- La Facultad de Educación Social de la Universidad Complutense de Madrid
- Centro formativo “El Teide” en su módulo de atención a personas en situación de dependencia.
- El IES Ciudad Escolar para su módulo de integración social.
- Centro de Educación de personas adultas en las prácticas de técnicas administrativas básicas.



4.2 Aliados con el entorno

Colaboran con nosotros

Acciona	Banco Santander-BackOffice	Conturegalo	Ferrovial	Fundación Real Madrid	Inforpress	Pwc	Sener
ALMANA	BBVA	Cutasa	Foro pilates	Fundación Seres	Instituto de Empresa	Pérez Llorca	SERVITED
Administración CM	Bankia	Daimler	Ford España	Fundación Telefonica	Juan Miret Arquitectos	Pugeot Concesionario Mosa	Servired
Aleph	Boston Consulting Group	Dechathon	Fsc. ONCE	FOSTER WHEELER	KOIKI	Pionner investment s.a	Seur
Adecco	Citybak	Diaz Bastien y Truan, despacho de abogados	Fundación Aequitas	Gilmar S.A	La Caixa	Polideportivo Hortaleza	SISTEMAS
Axa	Carrefour	Disival	Fundacion Alares	Globomedia	La Vaca Picada	Polideportivo Luis Aragones	Srtucturalia
Alonso y Rodríguez Asesores, S.L	Carrefour Solidaridad	DownEspaña	Fundación Amancio Ortega	Gmp	Lico Leasing	Prinzipal Partners	Siasa Congresos
Alter Consultores	Cartier	ECO 1	Fundación Antoni Serra Santamans	Gomez acebo y pombo	Licuas	Patronos	Tecnocom
Arcinature	Casa Real	ECO2	Fundación Atletico de Madrid	Google	Linea Directa Aseguradora	Pop in Group	Telefonica españa
AC HOTELES	Caser	e-32	Fundación BT	Gredos	Linklaters	Prosegur	TILMON
ASEPEYO	Casla Viveros	EMBAJADA BELGICA	Fundación Caser	Grupo Sagital	LIDL	Prosegur Fundación	TOTAL PUBLISHING NETWORK
Asociación de la Prensa de Madrid	Cepsa	En Femenino	Fundación Especial Caja Madrid	Grupo VIPS	LEVIS	Pryconsa	Toyota
Asociación de Vecinos de Las Tablas	Citi	E-NIÑO	Fundación Fernando Pombo	GrupoRaga S.A.	Loreal	QUALCOMM	Triodos Bank
Asociación Española de Fundraising	COMPOSTELA SUITES	EasyLife	Fundación Gmp	Hotel Monte Real	Mahou	REDUR	Truan Abogados
ATOX	Clarosol	El Corte Ingles	Fundación Lealtad	Hoteles Santos	Mantesa	REPSOL	Vodafone
Astamon	Club Estudiantes	El Corte Ingles, S.A	Fundación Mapfre	Hightech Hoteles	Mutua Madrileña	ROMANI	Vodafone Fundación
ATDZ	Cocholate	El Ejidillo	Fundación Marques de Santo Domingo	Hotel Villa Magna	Maribel Yebenes	Randstad	Wanacrisbe
Ayuntamiento de Madrid	Colegio El Estudiantes	Electrolux	Fundación Mutua madrileña de Madrid	Iberia Abogados	Merck	Registrador de la Propiedad de Alcobendas	Zenit Opti
Aceites Toledo	COMPANÍA INMOBILIARIA FORNA S.L	Empresaria	Fundación ONCE	Iberdrola	Metrovacesa	Sahn	
Azulejos peña	FORNA S.L	Empresario	Fundación PWC	ICO	Ministerio de Sanidad y Asuntos Sociales	Samar	
Bnp Paribas	Colegio Cardenal Spinola	Feaps	Fundación Rais	Ifenti	Ministerio de Sanidad, Política social e igualdad	Seguros El Corte Ingles	
Banco Popular	Colegio Sagrado Corazón	FeapsMadrid	Fundación Ramon Areces	Isla Canela	OBRA SOCIAL LA CAIXA	Seguros Santalucía	
Banco Santander	Comunidad de Madrid	Federación Española de Golf	Fundación Randstad	IBM	Orange	Sergio Gonzalez Arquitectos	
British Telecom	Confortkits	Federacion Española de Tenis		Ignacio Andreu	Oficemen	Servilingua	
		Fundación Legalitas		Ikea	OHL		
				Inclusive			
				Inditex (Berska)			